

LAMPIRAN

Lampiran 1.

Kuesioner

A. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Berikut ini terdapat pernyataan yang harus diisi dengan sebenarnya dan tidak dipengaruhi oleh pihak manapun, mohon untuk dibaca dengan cermat setiap butir pernyataan yang telah diberikan.
2. Daftar pernyataan di bawah ini hanya digunakan untuk data penelitian sebagai syarat penyelesaian studi program S1 Manajemen di UPN Veteran Jakarta
3. Berikan tanda check list (✓) pada setiap butir pernyataan.
4. Pilihlah salah satu jawaban sesuai dengan apa yang sebenarnya dialami atau dirasakan sebagai Karyawan Dinas Lingkungan Hidup Provinsi DKI Jakarta. Setiap jawaban memiliki keterangan jawaban sebagai berikut :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

RG : Ragu-ragu

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

B. Profil Responden

Berilah tanda check list (✓) untuk setiap jawaban yang sesuai dengan diri anda.

1. Nama Responden: (ditulis lengkap)

2. Jenis Kelamin:

Laki-Laki

Perempuan

3. Usia :

24 – 29 Tahun

30-34 Tahun

35-39 Tahun

4. Divisi:

5. Masa Kerja:

C. Daftar Pernyataan

1. Variabel Kinerja Karyawan

NO	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	RG	TS	STS
Kualitas Kerja						
1	Karyawan dapat meminimalkan kesalahan dalam menyelesaikan pekerjaan					
2	Karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai standar yang ditetapkan perusahaan					
Kuantitas Kerja						
3	Karyawan dapat memenuhi beban kerja yang telah ditetapkan perusahaan					
4	Karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan melebihi target yang dibeban kan oleh perusahaan					
Ketepatan Waktu						
5	Karyawan selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
6	Karyawan tidak pernah menunda pekerjaan					
Efektivitas						
7	Karyawan selalu melakukan pekerjaan secara efektif					
8	Karyawan selalu melakukan pekerjaan sesuai prosedur yang ditetapkan					
Komitmen						
9	Karyawan melakukan pekerjaan dengan menjaga nama baik perusahaan					
10	Karyawan memiliki komitmen untuk menyelesaikan pekerjaan dengan baik					

2. Variabel Kompetensi Kerja

NO	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	RG	TS	STS
Pengetahuan						
11	Karyawan telah ditempatkan pada posisi pekerjaan yang sesuai dengan latar belakang pendidikan					
12	Karyawan telah menerapkan pengetahuan yang dimiliki dalam menjalankan pekerjaan					
Pemahaman						
13	Karyawan dapat memahami dengan baik pekerjaan yang dilakukan					
14	Karyawan paham cara untuk menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
Nilai & Kemampuan						
15	Karyawan mengutamakan kejujuran yang tinggi dalam melakukan pekerjaan					
16	Karyawan memiliki kemampuan yang sesuai dengan bidang pekerjaan					
Sikap & Minat						
17	Karyawan selalu melakukan pekerjaan secara profesional					
18	Karyawan memiliki semangat yang tinggi dalam melaksanakan pekerjaan					

3. Variabel Disiplin Kerja

NO	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	RG	TS	STS
Tingkat Kehadiran						
19	Karyawan selalu datang kerja tepat waktu					

20	Karyawan tidak pernah pulang sebelum jam kerja selesai					
Tata Cara Kerja						
21	Karyawan mengerjakan tugas sesuai dengan SOP perusahaan					
22	Karyawan menyelesaikan tugas sesuai perintah yang diberikan					
Ketaatan Pada Pimpinan						
23	Karyawan senantiasa menghormati pimpinan di Perusahaan					
24	Karyawan selalu mematuhi perintah dari atasan					
Kesadaran Dalam Bekerja & Tanggung Jawab						
25	Karyawan memahami bidang dan jabatan dalam pekerjaan					
26	Karyawan memiliki rasa tanggung jawab yang baik terhadap pekerjaan yang dilakukan					
Teladan Pimpinan						
27	Pimpinan memberikan contoh pemimpin yang baik					
28	Pemimpin bersikap adil dalam menegakkan kedisiplinan					
Pengawasan Melekat						
29	Pimpinan memberikan pengawasan yang aktif					
30	Pimpinan turun secara langsung dalam mengatasi masalah yang terjadi					

4. Variabel Kompensasi Kerja

NO	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	RG	TS	STS
Upah & Gaji						

31	Karyawan mendapat upah sesuai ketentuan Upah Minimum Regional (UMR)					
32	Karyawan menerima gaji yang cukup untuk memenuhi kebutuhan hidup					
Inesentif						
33	Perusahaan memberikan bonus apabila pekerjaan mencapai target atau melebihi target					
34	Bonus yang diberikan sesuai dengan target yang telah dicapai karyawan					
Tunjangan dan Fasilitas						
35	Karyawan menerima tunjangan hari raya sesuai dengan waktu yang telah ditentukan					
36	Perusahaan memberikan fasilitas ruang ibadah di perusahaan bagi karyawan					

Lampiran 2.
Tabulasi Data Kuesioner

1. Kinerja Karyawan (Y)

Ket	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10
R1	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4
R2	4	4	4	4	4	2	4	4	2	4
R3	5	4	4	5	4	3	4	5	1	4
R4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	3
R5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
R6	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5
R7	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5
R8	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4
R9	4	4	4	5	5	3	4	5	4	5
R10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
R11	5	5	5	5	4	2	2	5	5	4
R12	5	5	4	4	3	2	3	5	2	4
R13	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4
R14	4	4	4	5	5	5	4	4	3	4
R15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
R16	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
R17	5	4	5	4	5	4	3	4	4	5
R18	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5
R19	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5
R20	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5
R21	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
R22	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4
R23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R24	4	3	4	4	5	4	4	5	5	5
R25	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
R26	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5
R27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R29	5	5	5	5	5	4	4	4	3	5
R30	5	5	4	5	5	4	4	5	3	5

R35	3	5	2	4	4	4	5	2
R36	5	4	5	5	4	4	5	5
R37	3	3	4	4	4	4	5	4
R38	4	4	3	4	4	4	4	4
R39	4	5	5	4	4	4	4	5
R40	4	4	5	5	5	5	5	5
R41	4	4	3	3	4	4	5	4
R42	5	5	4	5	5	5	5	5
R43	3	5	3	4	5	5	5	5
R44	4	5	4	5	5	5	4	4
R45	3	3	3	4	4	4	5	4
R46	5	5	5	5	5	5	5	5
R47	4	4	5	4	4	4	4	4
R48	3	1	4	4	4	5	4	4
R49	4	4	4	4	5	4	4	4
R50	5	4	2	3	4	5	4	4
R51	4	4	3	4	4	4	3	3
R52	5	4	4	4	4	4	5	4
R53	4	4	4	4	4	4	4	4
R54	4	4	3	4	3	3	4	3
R55	4	4	4	5	3	3	4	3
R56	5	4	1	5	5	4	5	5
R57	5	5	4	4	5	4	5	5
R58	4	4	4	4	4	4	4	4
R59	4	4	4	5	5	4	5	4
R60	5	4	3	4	4	4	4	4
R61	4	5	2	5	4	4	5	5
R62	4	4	4	4	4	4	4	4
R63	3	2	4	4	4	4	5	4
R64	4	4	3	4	3	4	5	4
R65	1	1	1	1	1	1	1	1

4. Kompensasi Kerja (Z)

Ket	Z1.1	Z1.2	Z1.3	Z1.4	Z1.5	Z1.6
R1	4	4	4	4	4	5
R2	4	3	4	2	2	4
R3	5	3	3	2	3	5
R4	3	3	2	2	1	4
R5	5	5	5	5	5	5
R6	5	5	4	5	5	4
R7	4	4	3	3	3	5
R8	4	4	4	3	3	4
R9	5	5	5	3	4	5
R10	4	5	5	5	4	4
R11	4	4	2	4	3	5
R12	4	4	3	3	2	5
R13	4	4	3	3	3	4
R14	4	5	3	3	5	5
R15	5	5	5	5	5	5
R16	4	4	4	3	3	4
R17	4	4	4	3	3	4
R18	5	5	5	4	4	5
R19	4	4	4	5	3	5
R20	5	5	4	4	4	5
R21	5	4	4	2	3	4
R22	4	4	3	3	3	5
R23	4	4	4	4	1	4
R24	3	4	4	3	3	4
R25	4	4	5	2	3	4
R26	4	5	4	5	4	5
R27	5	5	4	5	4	4
R28	4	5	3	4	2	4
R29	3	5	5	3	1	3
R30	5	5	5	5	5	5
R31	5	5	4	3	3	4
R32	3	4	5	5	3	4
R33	5	5	5	5	3	5
R34	4	4	4	4	4	4

R35	3	4	5	5	2	4
R36	4	5	5	3	3	4
R37	4	4	4	3	2	4
R38	4	4	4	3	3	3
R39	4	5	5	5	4	4
R40	5	5	5	5	5	5
R41	4	4	5	3	2	5
R42	5	5	5	5	5	5
R43	5	5	5	4	3	4
R44	4	4	4	4	3	4
R45	3	4	3	3	2	3
R46	5	5	5	5	5	5
R47	4	4	4	5	5	4
R48	4	3	5	3	5	3
R49	4	4	4	5	2	5
R50	4	4	4	3	2	4
R51	4	3	3	3	3	3
R52	4	5	4	4	4	4
R53	4	5	4	4	4	4
R54	5	4	4	4	4	3
R55	4	3	2	2	2	4
R56	5	5	5	2	1	3
R57	5	5	4	4	4	5
R58	4	4	4	4	4	5
R59	4	5	4	4	3	5
R60	4	4	4	4	4	4
R61	4	4	4	3	2	3
R62	4	4	4	3	3	4
R63	4	4	4	3	3	4
R64	4	4	5	3	3	4
R65	1	1	1	1	1	1

Lampiran 3. Deskripsi Data Responden

a. Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin	Jumlah	Presentase
Laki-Laki	39	40%
Perempuan	26	60%
Total	65	100%

Sumber : Data diolah, 2022

b. Data Responden Berdasarkan Usia

Usia	Jumlah	Presentase
< 25 tahun	34	52,3%
25 - 30 tahun	16	24,6%
31 - 35 tahun	12	18,5%
36 - 40 tahun	1	1,5%
> 40 tahun	2	3,1%
Total	65	100%

Sumber : Data diolah, 2022

c. Data Responden Berdasarkan asal Divisi

Divisi	Jumlah	Presentase
Spare Part	11	16,1%
Service	28	43,1%
Sales	26	40,3%
Total	65	100%

Sumber : Data diolah, 2022

d. Data Responden Berdasarkan Masa Kerja

Lama Bekerja	Jumlah	Presentase
< 1 tahun	1	1,5%
1 tahun	19	29,2%
2 tahun	36	55,4%
3 tahun	9	13,8%
Total	65	100%

Sumber : Data diolah, 2022

Lampiran 4.
Hasil Output SmartPLS

1. Deskriptif Jawaban Responden

a. Deskriptif Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan

Kuantitas Kerja										
No	KET	Pernyataan	F1	F2	F3	F4	F5	Indeks	%	Kategori
1	KK1	Karyawan dapat meminimalkan kesalahan dalam menyelesaikan pekerjaan	1	1	3	30	29	54	83	Tinggi
2	KK2	Karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai standar yang ditetapkan perusahaan	0	1	2	23	39	59	91	Tinggi
Kuantitas Kerja										
No	KET	Pernyataan	F1	F2	F3	F4	F5	Indeks	%	Kategori
1	KK3	Karyawan dapat meminimalkan kesalahan dalam menyelesaikan pekerjaan	1	2	1	36	25	55	85	Tinggi
2	KK4	Karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai standar yang ditetapkan perusahaan	0	2	1	26	36	58	89	Tinggi
Ketepatan Waktu										
No	KET	Pernyataan	F1	F2	F3	F4	F5	Indeks	%	Kategori
1	KK5	Karyawan selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu	0	2	10	35	18	53	82	Tinggi
2	KK6	Karyawan tidak pernah menunda pekerjaan	1	0	1	28	35	64	98	Tinggi
Efektivitas										
No	KET	Pernyataan	F1	F2	F3	F4	F5	Indeks	%	Kategori
1	KK7	Karyawan selalu melakukan pekerjaan secara efektif	0	1	0	33	31	58	89	Tinggi
2	KK8	Karyawan selalu melakukan pekerjaan sesuai prosedur yang ditetapkan	0	0	1	25	29	50	77	Tinggi
Komitmen										
No	KET	Pernyataan	F1	F2	F3	F4	F5	Indeks	%	Kategori
1	KK9	Karyawan melakukan pekerjaan dengan menjaga nama baik perusahaan	0	2	1	27	35	58	89	Tinggi

2	KK10	Karyawan memiliki komitmen untuk menyelesaikan pekerjaan dengan baik	0	0	1	24	40	60	92	Tinggi
---	------	--	---	---	---	----	----	----	----	--------

b. Deskriptif Jawaban Responden Variabel Kompetensi Kerja

Pengetahuan										
No	KET	Pernyataan	F1	F2	F3	F4	F5	Indeks	%	Kategori
1	KK1	Karyawan telah ditempatkan pada posisi pekerjaan yang sesuai dengan latar belakang pendidikan	0	0	2	36	27	57	88	Tinggi
2	KK2	Karyawan telah menerapkan pengetahuan yang dimiliki dalam menjalankan pekerjaan	0	1	1	33	30	57	88	Tinggi
Pemahaman										
No	KET	Pernyataan	F1	F2	F3	F4	F5	Indeks	%	Kategori
1	KK3	Karyawan dapat memahami dengan baik pekerjaan yang dilakukan	0	1	1	30	33	58	89	Tinggi
2	KK4	Karyawan paham cara untuk menyelesaikan pekerjaan dengan baik	0	1	1	25	38	59	91	Tinggi
Nilai & Kemampuan										
No	KET	Pernyataan	F1	F2	F3	F4	F5	Indeks	%	Kategori
1	KK5	Karyawan mengutamakan kejujuran yang tinggi dalam melakukan pekerjaan	0	1	1	29	34	58	89	Tinggi
2	KK6	Karyawan memiliki kemampuan yang sesuai dengan bidang pekerjaan	0	0	1	27	37	59	91	Tinggi
Sikap & Minat										
No	KET	Pernyataan	F1	F2	F3	F4	F5	Indeks	%	Kategori
1	KK7	Karyawan selalu melakukan pekerjaan secara profesional	0	1	0	28	36	59	91	Tinggi
2	KK8	Karyawan memiliki semangat yang tinggi dalam melaksanakan pekerjaan	0	1	1	27	36	59	91	Tinggi

c. Deskriptif Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja

Tingkat Kehadiran										
No	KET	Pernyataan	F1	F2	F3	F4	F5	Indeks	%	Kategori
1	DK1	Karyawan selalu datang kerja tepat waktu	0	0	2	28	35	59	91	Tinggi
2	DK2	Karyawan tidak pernah pulang sebelum jam kerja selesai	0	0	2	29	34	59	91	Tinggi
Tata Cara Kerja										
No	KET	Pernyataan	F1	F2	F3	F4	F5	Indeks	%	Kategori
1	DK3	Karyawan mengerjakan tugas sesuai dengan SOP perusahaan	0	2	2	30	31	57	88	Tinggi
2	DK4	Karyawan menyelesaikan tugas sesuai perintah yang diberikan	0	1	2	24	38	62	95	Tinggi
Ketaatan Pada Pimpinan										
No	KET	Pernyataan	F1	F2	F3	F4	F5	Indeks	%	Kategori
1	DK5	Karyawan senantiasa menghormati pimpinan di Perusahaan	0	1	2	29	33	58	89	Tinggi
2	DK6	Karyawan selalu mematuhi perintah dari atasan	0	1	2	27	35	58	89	Tinggi
Ketaatan Pada Pimpinan										
No	KET	Pernyataan	F1	F2	F3	F4	F5	Indeks	%	Kategori
1	DK7	Karyawan memahami bidang dan jabatan dalam pekerjaan	0	1	3	26	35	58	89	Tinggi
2	DK8	Karyawan memahami bidang dan jabatan dalam pekerjaan	0	1	2	25	37	59	91	Tinggi
Teladan Pimpinan										
No	KET	Pernyataan	F1	F2	F3	F4	F5	Indeks	%	Kategori
1	DK9	Pimpinan memberikan contoh pemimpin yang baik	0	1	3	25	36	58	89	Tinggi

2	DK10	Pemimpin bersikap adil dalam menegakkan kedisiplinan	0	1	2	25	37	58	89	Tinggi
Pengawasan Melekat										
No	KET	Pernyataan	F1	F2	F3	F4	F5	Indeks	%	Kategori
1	DK11	Pimpinan memberikan pengawasan yang aktif	0	1	2	25	36	58	89	Tinggi
2	DK12	Pimpinan turun secara langsung dalam mengatasi masalah yang terjadi	0	1	2	26	37	59	91	Tinggi

d. Deskriptif Jawaban Responden Variabel Kompensasi Kerja

Upah & Gaji										
No	KET	Pernyataan	F1	F2	F3	F4	F5	Indeks	%	Kategori
1	KK1	Karyawan mendapat upah sesuai ketentuan Upah Minimum Regional (UMR)	0	1	4	26	34	58	89	Tinggi
2	KK2	Karyawan menerima gaji yang cukup untuk memenuhi kebutuhan hidup	0	0	3	27	35	58	89	Tinggi
Insentif										
No	KET	Pernyataan	F1	F2	F3	F4	F5	Indeks	%	Kategori
1	KK3	Perusahaan memberikan bonus apabila pekerjaan mencapai target atau melebihi target	0	0	1	23	41	58	92	Tinggi
2	KK4	Bonus yang diberikan sesuai dengan target yang telah dicapai karyawan	0	0	3	23	39	58	91	Tinggi
Tunjangan Dan Fasilitas										
No	KET	Pernyataan	F1	F2	F3	F4	F5	Indeks	%	Kategori
1	KK5	Karyawan menerima tunjangan hari raya sesuai dengan waktu yang telah ditentukan	0	1	0	29	34	58	89	Tinggi
2	KK6	Perusahaan memberikan fasilitas ruang ibadah di perusahaan bagi karyawan	0	1	2	28	34	58	89	Tinggi

2. Uji Measurement Model (Outer Model)

a. Uji Validitas

1) Uji Validitas Konvergen

	Kinerja Pegawai	Kompetensi Kerja	Disiplin Kerja	Kompensasi Kerja
KK1	0,718			
KK2	0,629			
KK3	0,770			
KK4	0,703			
KK5	0,742			
KK6	0,716			
KK7	0,752			
KK8	0,720			
KK9	0,660			
KK10	0,665			
KK1		0,748		
KK2		0,695		
KK3		0,656		
KK4		0,825		
KK5		0,812		
KK6		0,757		
KK7		0,673		
KK8		0,683		
DK1			0,630	
DK2			0,699	
DK3			0,646	
DK4			0,684	
DK5			0,751	
DK6			0,818	

DK7	0,814
DK8	0,791
DK9	0,572
DK10	0,753
DK11	0,574
DK12	0,778
KK1	0,800
KK2	0,847
KK3	0,896
KK4	0,765
KK5	0,752
KK6	0,673

Sumber : Hasil Output SmartPLS 3.0, Data diolah 2022

2) Uji Validitas Diskriminan

	Kompetensi Kerja	Disiplin Kerja	Kompensasi Kerja	Kinerja Karyawan
KK1	0,748	0,670	0,610	0,501
KK2	0,695	0,550	0,544	0,512
KK3	0,656	0,373	0,526	0,473
KK4	0,825	0,583	0,548	0,519
KK5	0,812	0,683	0,730	0,570
KK6	0,757	0,645	0,684	0,538
KK7	0,673	0,600	0,539	0,619
KK8	0,683	0,534	0,531	0,550
DK1	0,491	0,630	0,412	0,489
DK2	0,617	0,699	0,566	0,576
DK3	0,532	0,646	0,537	0,635
DK4	0,581	0,684	0,599	0,541
DK5	0,665	0,751	0,664	0,602
DK6	0,653	0,818	0,686	0,587
DK7	0,701	0,814	0,592	0,587
DK8	0,641	0,791	0,597	0,631
DK9	0,361	0,572	0,416	0,510

DK10	0,513	0,753	0,508	0,561
DK11	0,459	0,574	0,527	0,445
DK12	0,545	0,778	0,627	0,465
KK1	0,600	0,667	0,800	0,616
KK2	0,741	0,733	0,847	0,673
KK3	0,604	0,623	0,896	0,586
KK4	0,697	0,560	0,765	0,502
KK5	0,495	0,518	0,752	0,456
KK6	0,506	0,488	0,673	0,560
KK1	0,414	0,396	0,434	0,718
KK2	0,517	0,398	0,501	0,629
KK3	0,532	0,473	0,505	0,770
KK4	0,538	0,559	0,548	0,703
KK5	0,531	0,652	0,538	0,742
KK6	0,492	0,537	0,530	0,716
KK7	0,558	0,661	0,587	0,752
KK8	0,529	0,582	0,535	0,720
KK9	0,434	0,429	0,510	0,660
KK10	0,588	0,687	0,603	0,665

Sumber : Hasil Output SmartPLS 3.0, Data diolah 2022

NO	Variabel	<i>Average Variance Extracted (AVE)</i>
1	Kinerja Pegawai (Y)	0,502
2	Kompetensi Kerja (X1)	0,538
3	Disiplin Kerja (X2)	0,510
4	Kompensasi Kerja (Z)	0,574

Sumber : Hasil Output SmartPLS 3.0, Data diolah 2022

b. Uji Reliabilitas

NO	Variabel	Composite Reliability
1	Kinerja Pegawai (Y)	0,910
2	Kompetensi Kerja (X1)	0,902
3	Disiplin Kerja (X2)	0,925
4	Kompensasi Kerja (Z)	0,889

Sumber : Hasil Output SmartPLS 3.0, Data diolah 2022

NO	Variabel	Cronbach's Alpha
1	Kinerja Pegawai (Y)	0,890
2	Kompetensi Kerja (X1)	0,876
3	Disiplin Kerja (X2)	0,910
4	Kompensasi Kerja (Z)	0,850

Sumber : Hasil Output SmartPLS 3.0, Data diolah 2022

3. Uji Structural Model (Inner Model)

a. Uji Koefisien Determinasi (R-Square)

	R-Square	R-Square Adjusted
Kinerja Karyawan	0,661	0,650
Kompensasi Kerja	0,721	0,715

b. Evaluasi Goodness of Fit

	SSO	SSE	Q2 (=1-SSE/SSO)
Kinerja Karyawan (Y)	950.000	739.484	0,222
Kompetensi Kerja (X1)	760.000	760.000	
Disiplin Kerja (X2)	1.140.000	1.140.000	
Kompensasi Kerja (Z)	570.000	361.125	0,366

Sumber : Hasil Output Smart PLS 3.0, Data diolah 2022

4. Uji Hipotesis

	Original Sampel (O)	Sampel Median (M)	Standard Devitation (STDEV)	T- Statistics (O/STDEV)	P Values
Kompetensi Kerja → Kinerja Karyawan	0,307	0,300	0,134	2,289	0,023
Disiplin Kerja → Kinerja Karyawan	0,532	0,528	0,136	3,912	0,000
Kompetensi Kerja → Kompensasi Kerja → Kinerja Karyawan	0,135	0,140	0,060	2,265	0,024

Disiplin Kerja → Kompensasi Kerja → Kinerja Karyawan	0,120	0,118	0,045	2,689	0,007
Kompensasi Kerja →Kinerja Karyawan	0,285	0,287	0,100	2,839	0,023

Sumber : Hasil Output Smartpls 3.0, Data diolah 2022

5. Uji Signifikan Parsial (T- Statistic)

	<i>T- Statistics (O/STDEV)</i>	<i>P Values</i>
Kompetensi Kerja →Kinerja Karyawan	2,289	0,023
Disiplin Kerja →Kinerja Karyawan	3,912	0,000
Kompetensi Kerja → Kompensasi Kerja → Kinerja Karyawan	2,265	0,024
Disiplin Kerja → Kompensasi Kerja → Kinerja Karyawan	2,689	0,007
Kompensasi Kerja →Kinerja Karyawan	2,839	0,023

Lampiran 5.
Hasil Cek Plagiarisme

1810111084_AULIA REZA
APRIANI_Pengecekan 2
by Aulia Reza Apriani

Submission date: 23-Jul-2022 06:59PM (UTC+0700)

Submission ID: 1874083778

File name: 1084_AULIA_REZA_APRIANI_TURNITIN_-_Aulia_Aulia_Reza_Apriani.docx (645.83K)

Word count: 24481

Character count: 155855

1810111084_AULIA REZA APRIANI_Pengecekan 2

ORIGINALITY REPORT

12%

SIMILARITY INDEX

10%

INTERNET SOURCES

4%

PUBLICATIONS

5%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1

Submitted to Brookdale Community College

Student Paper

2%

2

owner.polgan.ac.id

Internet Source

2%

3

repository.upnvj.ac.id

Internet Source

1%

4

conference.upnvj.ac.id

Internet Source

1%

5

www.scribd.com

Internet Source

<1%

6

jurnal.syntaxliterate.co.id

Internet Source

<1%

7

polgan.ac.id

Internet Source

<1%

8

123dok.com

Internet Source

<1%

9

repository.uinsu.ac.id

Internet Source

<1%

10	etheses.uin-malang.ac.id Internet Source	<1 %
11	repository.politeknikmfh.ac.id Internet Source	<1 %
12	jurnal.unprimdn.ac.id Internet Source	<1 %
13	repository.unpas.ac.id Internet Source	<1 %
14	repository.umsu.ac.id Internet Source	<1 %
15	jurnal.murnisadar.ac.id Internet Source	<1 %
16	repository.uin-suska.ac.id Internet Source	<1 %
17	id.123dok.com Internet Source	<1 %
18	dokumen.tips Internet Source	<1 %
19	Submitted to Universitas Jenderal Soedirman Student Paper	<1 %
20	Submitted to Universitas Respati Indonesia Student Paper	<1 %
21	Submitted to Washoe County School District Student Paper	<1 %

22	Submitted to Universitas Bangka Belitung Student Paper	<1 %
23	repository.unmuha.ac.id:8080 Internet Source	<1 %
24	www.mitsubishi-motors.co.id Internet Source	<1 %
25	eprints.uny.ac.id Internet Source	<1 %
26	eprints.undip.ac.id Internet Source	<1 %
27	eprints.walisongo.ac.id Internet Source	<1 %
28	fr.slideshare.net Internet Source	<1 %
29	Aisyah Ismawati, Zackharia Rialmi. "Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Perbenihan Tanaman Pangan Jakarta pada Masa Pandemi Covid-19", Owner, 2022 Publication	<1 %
30	Submitted to Seoul Venture University Student Paper	<1 %
31	id.scribd.com Internet Source	<1 %

32	zh.scribd.com Internet Source	<1 %
33	jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id Internet Source	<1 %
34	Johanes Eliezer Ayer, Lyndon R.J. Pangemanan, Yolanda P. I. Rori. "PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJAJEPGAWAI PADA DINAS PERTANIAN KABUPATEN SUPIORI", AGRI-SOSIOEKONOMI, 2016 Publication	<1 %
35	www.readbag.com Internet Source	<1 %
36	Submitted to Universitas Lancang Kuning Student Paper	<1 %
37	e-journal.kopertis4.or.id Internet Source	<1 %
38	edelweisviolet.blogspot.com Internet Source	<1 %
39	library.binus.ac.id Internet Source	<1 %
40	repositori.uin-alauddin.ac.id Internet Source	<1 %
41	Submitted to Sekolah Tinggi Pariwisata Bandung	<1 %

Student Paper

42	e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id Internet Source	<1 %
43	ondyx.blogspot.com Internet Source	<1 %
44	repository.umpalopo.ac.id Internet Source	<1 %
45	Dspace.Uii.Ac.Id Internet Source	<1 %
46	repository.stieipwija.ac.id Internet Source	<1 %
47	Repository.Unej.Ac.Id Internet Source	<1 %
48	Submitted to Universitas Nasional Student Paper	<1 %
49	kuliahtantan.blogspot.com Internet Source	<1 %
50	perpus.univpancasila.ac.id Internet Source	<1 %
51	repository.pelitabangsa.ac.id Internet Source	<1 %
52	Submitted to Universitas Putera Batam Student Paper	<1 %
53	digilib.uinkhas.ac.id	

	Internet Source	<1 %
54	eprints.unisnu.ac.id Internet Source	<1 %
55	jurnal.unissula.ac.id Internet Source	<1 %
56	Enah Pahlawati, Efrita Norman, Rio Kartika Supriyatna. "Dampak Stres Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai RSUD Kota Bogor pada Masa Pandemi Covid 19 ", Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal, 2021 Publication	<1 %
57	Submitted to Universitas Diponegoro Student Paper	<1 %
58	Submitted to Universitas Pelita Harapan Student Paper	<1 %
59	dspace.uui.ac.id Internet Source	<1 %
60	kikipermatasari04.wordpress.com Internet Source	<1 %
61	repository.stienobel-indonesia.ac.id Internet Source	<1 %
62	text-id.123dok.com Internet Source	<1 %

63	ANGELINA CAROLIN B2042152001. "ANALISIS PENGARUH CELEBRITY ENDORSER DAN PRODUCT QUALITY TERHADAP BUYING DECISION SERTA DAMPAKNYA PADA SATISFACTION (Survei Pada Konsumen Produk Kosmetik Rossa Beauty Di Kota Pontianak)", <i>Equator Journal of Management and Entrepreneurship (EJME)</i> , 2019 <small>Publication</small>	<1 %
64	Supardi Supardi, Teruna Satya Wibawa. "Efek Mediasi Disiplin Kerja pada Peningkatan Kinerja Karyawan oleh Motivasi dan Kompensasi", <i>JMK (Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan)</i> , 2022 <small>Publication</small>	<1 %
65	Submitted to Universitas Warmadewa <small>Student Paper</small>	<1 %
66	docobook.com <small>Internet Source</small>	<1 %
67	ejournal.unsrat.ac.id <small>Internet Source</small>	<1 %
68	files.osf.io <small>Internet Source</small>	<1 %
69	hablilkikiberbagiilmu.blogspot.com <small>Internet Source</small>	<1 %
70	repository.unibos.ac.id	

	Internet Source	<1 %
71	ejournal.stiesia.ac.id Internet Source	<1 %
72	eprints.radenfatah.ac.id Internet Source	<1 %
73	repository.usu.ac.id Internet Source	<1 %
74	stiewidyadharmasurabaya.com Internet Source	<1 %
75	www.coursehero.com Internet Source	<1 %
76	Andi Armansyah, Idris Azis, Niluh Putu Evvy Rossanty. "PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR BPJS KESEHATAN CABANG PALU", Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako (JIMUT), 2020 Publication	<1 %
77	Erlinda Esti Hairunnisa, Syarif Ali. "Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Perbenihan Tanaman Pangan, Kementerian Pertanian Jakarta", Owner, 2022 Publication	<1 %

78	Muh. Fahrurrozi, Hary Murcahyanto, Mohzana Mohzana. "Produktivitas Kerja Dosen Dipengaruhi Kompetensi, Motivasi dan Pengalaman Kerja", <i>Journal Of Administration and Educational Management (ALIGNMENT)</i> , 2021 Publication	<1 %
79	Submitted to Universitas Muria Kudus Student Paper	<1 %
80	journal.unj.ac.id Internet Source	<1 %
81	library.upnvj.ac.id Internet Source	<1 %
82	moam.info Internet Source	<1 %
83	Masduki Masduki. "Pengaruh Penerapan Knowledge Management Terhadap Kinerja Perguruan Tinggi dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Intervening", <i>Jurnal Maps (Manajemen Perbankan Syariah)</i> , 2020 Publication	<1 %
84	core.ac.uk Internet Source	<1 %
85	eprints.iain-surakarta.ac.id Internet Source	<1 %

Exclude quotes On
Exclude bibliography On

Exclude matches Off

Pengelola Turnitin



Maidatun Maftukha, S.E.

Lampiran 6.

Berita Acara Ujian Skripsi

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA			
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS			
Sekretariat : Jl RS. Fatmawati, Pondok Labu, Jakarta 12450, Telp. 7692856, 7692859 Fax. 7692856 Homepage : http://www.upnvj.ac.id Email : puskom@upnvj.ac.id			
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI SEMESTER GENAP TA. 2021/2022			
Hari ini Senin , tanggal 04 Juli 2022, telah dilaksanakan Ujian Skripsi bagi mahasiswa :			
Nama	: Aulia Reza Apriani		
No.Pokok Mahasiswa	: 1810111084		
Program	: Manajemen S.1		
Dengan judul skripsi sebagai berikut : Pengaruh Kompetensi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kompensasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Pada PT Sun Star Prima Motor Tajur) Dinyatakan yang bersangkutan <i>Lulus / Tidak Lulus *</i>)			
Penguji			
No	Dosen Penguji	Jabatan	Tanda Tangan
1	Alnisa Min Fadlillah, BBA, MBA, CHRP	Ketua	1.
2	Zackharia Rialmi, SIP, MM., CHRP	Anggota I	2.
3	Dr. Yudi Nur Supriadi, S.Sos.I, M.M.	Anggota II **)	3.
<p>Keterangan :</p> <p>*) Coret yang tidak perlu</p> <p>**) Dosen Pembimbing</p>			
<p>Jakarta, 04 Juli 2022</p> <p>Mengesahkan</p> <p>A.n/DEKAN</p> <p>Kaprodi. Manajemen S.1</p> <p><i>Siti Hidayati</i></p> <p>Siti Hidayati, SE, MM.</p>			