

BAB VI

PENUTUP

VI.1 Simpulan

Hasil dari penelitian yang dilakukan menunjukkan bahwa faktor yang paling mempengaruhi turnover pegawai pada PT Smn Bangun Nusantara adalah faktor kompensasi. Hal ini dikarenakan adanya kenaikan kebutuhan keluarga yang menyebabkan kompensasi yang diterima saat bekerja pada PT Smn Bangun Nusantara tidak dapat menutupi kebutuhan.

VI.2 Keterbatasan

Keterbatasan dan hambatan yang di alami oleh peneliti yaitu menyesuaikan waktu wawancara dengan para narasumber dari PT Smn Bangun Nusantara, dikarenakan jam kerja mereka yang sibuk, terutama pemilik perusahaan yang kerap kali harus ke luar kota dikarenakan perjalanan bisnis.

VI.3 Saran

Dari simpulan yang disampaikan, terdapat beberapa saran yang dapat dilakukan perusahaan, yakni dengan lebih memperhatikan rata-rata jumlah pemberian kompensasi dari perusahaan sejenis dan lebih mengapresiasi pegawai dengan memberikan bonus tambahan pada para pegawai dengan kinerja baik.