

ANALYSIS OF EMPLOYEE TURNOVER AT PT SMN BANGUN NUSANTARA IN BEKASI

By Azura

Abstract

Turnover is an important thing to note. Employee turnover can be seen in employees who do not have maximum performance in their work. This research is a qualitative research that aims to describe employee turnover at PT Smn Bangun Nusantara in Bekasi. Data collection in this study was conducted by interview, observation and documentation methods. Interviews were conducted in a semi-structured manner with informants including a company owner, an HR manager, an assistant HR manager, a foreman, field employees and employees who have resigned from the company. To prove the validity of the data in the study, the researcher used the data triangulation method. Furthermore, the data were analyzed by performing data reduction, data presentation and drawing conclusions. The results of the study found that the influencing factor in this study was the compensation factor.

Keywords: *Turnover, Employees, Construction Company*

ANALISIS *TURNOVER* PEGAWAI PADA PT SMN BANGUN NUSANTARA DI BEKASI

Oleh Azura

Abstrak

Turnover merupakan hal yang penting untuk diperhatikan. Turnover pegawai dapat dilihat pada pegawai yang tidak memiliki kinerja maksimal dalam pekerjaannya. Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif yang bertujuan untuk menggambarkan turnover pegawai pada PT Smn Bangun Nusantara di Bekasi. Pengumpulan data dalam penelitian ini dilakukan dengan metode wawancara, observasi dan dokumentasi. Wawancara dilakukan secara semi terstruktur dengan informan yang diantaranya adalah seorang pemilik perusahaan, seorang manajer SDM, seorang asisten manajer SDM, seorang mandor, pegawai lapangan dan pegawai yang telah mengundurkan dari perusahaan. Untuk membuktikan keabsahan data dalam penelitian, peneliti menggunakan metode triangulasi data. Selanjutnya, data dianalisis dengan melakukan reduksi data, penyajian data dan penarikan kesimpulan. Hasil penelitian menemukan bahwa faktor yang berpengaruh pada penelitian ini adalah faktor kompensasi.

Kata kunci : Turnover, Pegawai, Perusahaan Konstruksi