

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, H. (2017). Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi. *Warta Dharmawangsa*, 1–23.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*.
- Ahmad. (2021). *Manajemen Risiko: Pengertian, Manfaat, Tujuan, Prinsip dan Langkah-langkahnya*. Gramedia Blog.
- Ansori, A. R. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Pabrik Gula Meritjan Kediri. *BIMA: Journal of Business and Innovation*. <https://ejournal.feunhasy.ac.id/bima/article/view/158>
- Azizah, N., & Fauzany, R. (2019). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Salah Satu Badan Perlindungan Instalasi Listrik Nasional Wilayah Provinsi Jawa Barat. *MANNERS*, II(2).
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management*. Pearson.
- E-issn, V. N. P., Kerja, P. B., Kerja, S., Kerja, L., Proyek, W. K. S. O., & Gedung, P. (2022). *Reslaj : Religion Education Social LaaRoiba Journal Reslaj : Religion Education Social LaaRoiba Journal*. 4, 1127–1144. <https://doi.org/10.47476/reslaj.v4i5.1065>
- Fahmi, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. ALFABETA.
- Feeney, M. K., & Stritch, J. M. (2019). Family-Friendly Policies, Gender, and Work–Life Balance in the Public Sector. *Review of Public Personnel Administration*, 39(3), 422–448. <https://doi.org/10.1177/0734371X17733789>
- Ferdinand, A. (2020). *Metode Penelitian Manajemen*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Fisher, G. G., Bulger, C. A., & Smith, C. S. (2009). Beyond work and family: a measure of work/nonwork interference and enhancement. *Journal of Occupational Health Psychology*, 14(4), 441–456. <https://doi.org/10.1037/a0016737>
- Ganapathi, I. M. D. (2016). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada PT. Bio Farma Persero). *Fakultas Komunikasi Dan Bisnis, Universitas Telkom*, IV(1), 125–135.
- Gofur, A., Ekonomi, F., & Islam, U. (2018). Abdul Gofur. *Pengaruh Stres Kerja*

- Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai*, 3, 295–304.
- Hafidh, M. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pabrik Gula Pesantren Baru Kediri. *BIMA: Journal of Business and Innovation*. <https://ejournal.feunhasy.ac.id/bima/article/view/261>
- Hanum, Q., Ali, S., & Fadlillah, A. M. (2021). Pengaruh Kompetensi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Telkom Akses Jakarta Utara. *INKUBIS: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 3(2), 110–122.
- Hartanto, V. C., & Turangan, J. A. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan, Dan Kompensasi Kepuasan Kerja Pegawai Hotel Di Jakarta. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*. <https://doi.org/10.24912/jmk.v3i2.11899>
- Hasibuan. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. . (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revi). PT Bumi Aksara.
- Hertanto, E. (2017). Perbedaan Skala Likert Lima Dengan Modifikasi Skala Likert Empat Skala. *Metodologi Penelitian, September*.
- Huzain, H. (2021). *Pengelolaan Sumber Daya Manusia*. 19.
- Indrasari, D. M. (2017). Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi , Kreatifitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan. *Yogyakarta: Indomedia Pustaka*, 1–85.
- Irawanto, D. W., Novianti, K. R., & Roz, K. (2021). Work from home: Measuring satisfaction between work–life balance and work stres during the covid-19 pandemic in indonesia. *Economies*. <https://doi.org/10.3390/economies9030096>
- Jackson, L. T. B., & Fransman, E. I. (2018). Flexi work, financial well-being, work–life balance and their effects on subjective experiences of productivity and job satisfaction of females in an institution of higher learning. *South African Journal of Economic and Management Sciences*, 21(1), 1–13. <https://doi.org/10.4102/sajems.v21i1.1487>
- Juniman, P. T. (2018). Studi: Milenial Lebih Stres di Kantor Dibanding Usia Lain. *CNN Indonesia*.
- Jyothi, P., Sonia, C., Rajasekar, B., Krishnamoorthy, D., & Ramanathan, S. (2020).

- Does Work-Life Balance Impacts Job Satisfaction: Evidence From Faculty Members. PJAEE, 17(9).*
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT Raja Grafindo Persada.
- Kelliher, C., Richardson, J., & Boiarintseva, G. (2019). *All of work? All of life? Reconceptualising work - life balance for the 21st century. July 2017, 97–112.* <https://doi.org/10.1111/1748-8583.12215>
- Kim, J., Henly, J. R., Golden, L. M., & Lambert, S. J. (2020). Workplace Flexibility and Worker Well-Being by Gender. *Journal of Marriage and Family, 82(3)*, 892–910. <https://doi.org/10.1111/jomf.12633>
- Kinicki & Fugate. (2018). Behavior Organizational. In *Social Service Review* (Vol. 64, Issue 2). McGraw-Hill.
- Kinicki, A., & Kreitner, R. (2014). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Kurniawan, A. (2018). *Penyelesaian Klaim Asuransi Atas Hilangnya Kendaraan Bermotor Pada PT. Capella Dinamik Nusantara (So. UBT) Ujung Batu Kabupaten Rokan Hulu Ditinjau Dari UU No. 40 Tahun 2014 Tentang Perasuransian. 35.*
- Kurniawan, A. W., & Puspitaningtyas, Z. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Pandiva Buku.
- Lantara, I. W. A. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Pt. Indonesia Tourism Development Corporation (Itdc). *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha, 10(1)*, 146. <https://doi.org/10.23887/jjpe.v10i1.20093>
- Lazar, I., Osoian, C., & Ratiu, P. (2010). The role of work-life balance practices in order to improve organizational performance. *European Research Studies, 1*, 201–214.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Marnis, & Priyono. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zifatama Publisher.
- Mcdonald, P., Brown, K., & Bradley, L. (2005). *Explanations for the provision-*

- utilisation gap in work-life policy.* <https://doi.org/10.1108/09649420510579568>
- Msuya, O. W. (2016). Exploring levels of job satisfaction among teachers in public secondary schools in Tanzania. *International Journal of Educational Administration and Policy Studies*, 8, 9–16. <https://doi.org/5897/IJEAPS2015.0435>
- Nawarcono, W. N., & Setiono, A. (2021). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja. *Kajian Ekonomi Dan Bisnis*, 16(2), 161–174. <https://doi.org/10.51277/keb.v16i2.101>
- Novaritpraja, G. Y. (2020). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Sumber Dukungan Sosial Sebagai Variabel Moderating. *Arthavidya Jurnal Ilmiah Ekonomi*, 22(1), 87–100. <https://doi.org/10.37303/a.v22i1.153>
- Poulose, S., & Susdarsan, N. (2014). Work- Life Balance : A Conceptual Review. *International Journal of Advances in Management and Economics*, 3(2), 1–17.
- Prayogi, M. A., Koto, M., & Arif, M. (2019). Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Pada Pengaruh Work-Life Balance dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 20(1), 39–51. <https://doi.org/10.30596/jimb.v20i1.2987>
- Purohit, M. (2013). A comparative study of work life balance in various industrial sectors in pune region. *International Journal of Marketing*, 2 (3), 198–206.
- Qodrizana, D. L., & Musadieg, M. Al. (2018). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Karyawan Perempuan Yayasan Insan Permata Tunggulwulung Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 60(1), 11.
- Rahardyan, A. (2021). *Ternyata Industri Asuransi Indonesia Lemah Karena Hal Ini*. Finansial.Bisnis.Com.
- Riyadi, S. (2018). *Faktor Peningkatan Kinerja Melalui Job Stres*. Penerbit Zifatama Jawa.
- Riyanto, S., & Hatmawan, A. A. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif: Penelitian di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan dan Eksperimen*. Deepublish.
- Robbins, S. (2012). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.

- Robbins, S. (2015). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior*, Seventeenth Edition, Global Edition. *Pearson Education Limited*, 747.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Organizational behavior* (Vol. 18). Pearson. <https://doi.org/10.1093/ptj/50.8.1157>
- Schermerhorn, J. R., Uhl-Bien, M., & Osborn, R. N. (2014). *Organizational Behavior*. Wiley Global Education.
- Sekaran & Bougie. (2016). *Research Methods for Business A Skill-Building Approach*.
- Setiawan, S. (2020). Analisa parsial model persamaan struktural dengan software SMART-PLS Versi 3. In *Tutorial* (pp. 1–95). PPNI Qatar.
- Sirgy, M. J., & Lee, D. (2018). *Work-Life Balance : an Integrative Review*. February 2017, 229–254. <https://doi.org/10.1007/s11482-017-9509-8>
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (19th ed.). ALFABETA.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif dan R&D*. ALFABETA.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. ALFABETA.
- Sunyoto, D. (2018). *Teori, Kuesioner, dan Analisis Data Sumber Daya Manusia (Praktik Penelitian)*. CAPS (Center For Academic Publishing Service).
- Suwatno, & Priansa, J. (2013). *Manajemen SDM*. Alfabeta.
- Verdina, A., Husniati, R., & Siswanti, T. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pusat Penyuluhan Pertanian Di Kementerian Pertanian. *Business Management, Economic, and Accounting National Seminar Volume (PROSIDING BIEMA)*, 2, 255–266.
- Wadecharoen, W., Mung-ngoan, W., Wql, Z., & Wk, D. F. (2018). How can Stres Affect Employee Performance? An Empirical Study of Japanese Business in Thailand Industrial Sectors. *TNI Journal of Business Administration and Languages*, 6(1), 31–34.
- Waruwu, A. A. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Stres Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Kepada Kinerja Pegawai Sekretariat DPRD Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Manajemen Tools*, 10(1), 41–52.

- Widyaningrum, M. E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. <http://eprints.ubhara.ac.id/424/31/Buku-MSDM-2019.pdf>
- Yakup, Y. (2017). Pengaruh Keterlibatan Kerja, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Perisai : Islamic Banking and Finance Journal*, 1(3), 273–290. <https://doi.org/10.21070/perisai.v1i3.1112>
- Yusuf, B. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Keuangan Syariah* (N. R. Al-Arif (ed.)). PT RajaGrafindo Persada.
- Yudi Nursupriadi.Sos., I., MM., CRA., CRP., Ciq. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Praktek dan Soal Latihan)*. 498.