

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **V.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis penelitian menggunakan *Partial Least Square* (PLS) dengan bantuan aplikasi *SmartPLS 3.0* mengenai Lingkungan Kerja, Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap *Turnover Intention* pada PT Birma Gemilang Prima Jakarta Utara, maka diperoleh kesimpulan bahwa Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* karyawan. Beban kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention* karyawan. Stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* karyawan, serta Lingkungan kerja, beban kerja dan stress kerja secara bersama-sama atau simultan memiliki pengaruh terhadap *turnover intention*.

#### **V.2 Saran**

Berdasarkan kesimpulan dari pernyataan variabel lingkungan kerja, beban kerja dan stress kerja terhadap *turnover intention* karyawan PT Birma Gemilang Prima maka peneliti dapat memberi saran sebagai berikut:

1. Perusahaan harus lebih memperhatikan mengenai kondisi pencahayaan di perusahaan dan toleransi beragama di lingkungan kantor. Karyawan masih merasa pencahayaan di kantor masih kurang dan membuat karyawan merasa tidak nyaman. Perusahaan harus menambahkan pencahayaan pada perusahaan, seperti mengganti lampu dengan watt yang lebih tinggi, menambahkan lampu pada setiap sudut-sudut yang minim pencahayaan, mengganti kaca jendela dengan yang lebih bening sehingga cahaya dari luar dapat membantu penerangan di dalam kantor. Serta memberikan edukasi kepada semua karyawan untuk menjunjung tinggi toleransi beragama di lingkungan perusahaan.
2. Melakukan analisis beban kerja, agar beban kerja yang diberikan kepada karyawan sesuai dengan porsinya masing-masing, dan berikan tenggang waktu dalam menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan tingkat kesulitan pekerjaan tersebut

3. Mengadakan konsultasi di perusahaan atau mengadakan jalan-jalan bersama dengan seluruh karyawan perusahaan agar karyawan tidak merasakan penat. Serta mengadakan kegiatan evaluasi bulanan dengan cara menilai kinerja karyawan dan memberi tahu bagaimana performa kinerja karyawan tersebut selama satu bulan karyawan secara satu-persatu, pada saat evaluasi berikan kesempatan karyawan untuk menceritakan mengenai masalah apa yang sedang dialaminya supaya karyawan merasa diperhatikan dan merasa dirinya tidak sendirian.