

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Praktik dan Penelitian). In *Kunststoffe International* (Vol. 106, Issue 12). UNIMAL PRESS.
- Adduriyatun Nafisah, C., Sunaryo, H., & Wahono, B. (2020). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention pada karyawan CV. Mitra Jaya Company Malang. *E – Jurnal Riset Manajemen*, 33–48.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- Ahyar, H., Maret, U. S., Andriani, H., Sukmana, D. J., Mada, U. G., Hardani, S.Pd., M. S., Nur Hikmatul Auliya, G. C. B., Helmina Andriani, M. S., Fardani, R. A., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Sukmana, D. J., & Istiqomah, R. R. (2020). *Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif* (Issue March).
- Anees, R. T., Heidler, P., Cavaliere, L. P. L., & Nordin, N. A. (2021). Brain Drain in Higher Education. The Impact of Job Stress and Workload on Turnover Intention and the Mediating Role of Job Satisfaction at Universities. *European Journal of Business and Management Research*, 6(3), 1–8.
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban Kerja Dan Kinerja Sumber Daya Manusia* (Issue July).
- Dwi Oktavia, S. (2021). *Pengaruh lingkungan kerja, budaya kolaboratif, dan kepuasan kerja terhadap turnover intention pada pt graha megatama indonesia selama pandemi covid-19*.
- Faqih, F. B., Marzuki, F., & Utami, K. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan, Beban Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Jelajah Nusantara Jakarta*. 2, 316–336.
- George, E., & Zakkariya, K. . (2018). *Psychological Empowerment and Job Satisfaction in the Banking Sector*. AG part of Springer Nature.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hafid, M. (2017). *Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Turnover Intention*

- (Studi Pada Karyawan Divisi Food & Beverage Hotel Indonesia Kempinski Jakarta). XIV(3), 52–61.
- Harini, S., Sudarijati, dan N. K. (2018). Workload , Work Environment and Employee Performance of Housekeeping. *International Journal of Latest Engineering and Management Research (IJLEMR)*, 03(10), 15–22.
- Harras, H., Sugiarti, E., & Wahyudi. (2020). *Kajian Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Mahasiswa*. Unpam Press.
- Husniati, R., Aratika, J., & Setiadi, I. K. (2021). *The Influence of the Work Environment and Commitment to Organizational Culture and its Implications on the Performance of Civil Servants*. 8675–8687.
- Hussain, S., & Huei Xian, S. (2019). Factors Affecting Employees' Turnover Intention in Construction Companies in Klang, Selangor. *KnE Social Sciences*, 2019(2015), 108–131.
- Javed, M., Khan, M. A., Yasir, M., Aamir, S., & Ahmed, K. (2014). *Effect of Role Conflict , Work Life Balance and Job Stress on Turnover Intention : Evidence from Pakistan* *Effect of Role Conflict , Work Life Balance and Job Stress on Turnover Intention : Evidence from Pakistan*. April.
- Jufri, A., & Mellanie, M. (2019). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Karyawan Marketing PT. Jayamandiri Gemasejati Cabang Ciledug). *Value : Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 14(2), 275–285.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Rajawali Pers.
- Koesomowidjojo, S. R. . (2017). *Analisis Beban Kerja*. Penebar Swadya Group. Penebar Swadya Group.
- Kurniawaty, K., Ramly, M., & Ramlawati. (2019). The effect of work environment, stress, and job satisfaction on employee turnover intention. *Management Science Letters*, 9(6), 877–886.
- Kusdyah, I., Hermawati, E., & Agustina, T. (2021). Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention. *Journal of Applied Management Studies*, 03(01), 9–26.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish.
- Lestari, N. N. Y. S., & Mujiati, N. W. (2018). Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Turnover Intention. *E-*

- Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(6), 254835.
- Meshkati, N., & Hancock, P. . (2011). *Human Mental Workload*. Amsterdam: Elsevier. Elsevier.
- Nurdin, I., & Hartati, S. (2019). *Metodologi Penelitian Sosial*. Media Sahabat Cendekia.
- Putri, K. A., Rialmi, Z., & Suciati, R. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja , disiplin Kerja , Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Personil Polri di Kantor Kepolisian Resor Sawahlunto*. 5(2), 116–124.
- Rachmad, R. A., Qomariah, N., & Winahyu, A. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 005(8 (27)), 104–110.
- Riyanto, S., & Andhita, H. A. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif (Penelitian di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan dan Eksperimen)*. Deepublish.
- Rizky, K. M., Saroh, S., & Zunaida, D. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Pada PT. FIF Group Cabang Batu). *Jurnal Ilmu Administrasi Niaga/Bisnis (JIAGABI)*, 10(Nomor 1), 110–118.
- Robbins, S. P., & Judge, T. (2013). *Organizational Behavior*. Pearson.
- Robbins, S. P., & Judge, T. (2017). *Organizational Behaviour*. Salemba Empat.
- Rohman, M. Abdul, & Ichsan, R. M. (2021). *Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Honda Daya Anugrah Mandiri Cabang Sukabumi*. 2(1), 1–22.
- Rosyidah, M., & Fijra, R. (2021). *Metode Penelitian*. Deepublish.
- Sa'adah, S., & Prasetyi, A. P. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Pt Internusa Jaya Sejahtera Merauke. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 13(1), 59.
- Sabbag, M. (2011). *Developing Exemplary Performance One Person at a Time*. Hachette UK.
- Saleh, L. M., Russeng, S. S., & Tadjuddin, I. (2020). *Manajemen Stres Kerja (Sebuah Kajian Keselamatan dan Kesehatan Kerja dari Aspek Psikologis pada ATC)*. Deepublish.

- Sedarmayanti. (2011). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. CV Mandar Maju.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja)*. Bumi Aksara.
- Soedira, V. N., Husniati, R., & Rialmi, Z. (2021). The Influence of Career Development and Work Environment on The Turnover Intention of Employee Millennial Who Lives in RW 10, Depok Village, Depok City. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 9(2), 41–50.
- Sugiono, E., Ria Armela, S., & Efendi, S. (2021). The Effect Between Job Satisfaction, Work Stress, And Work Environ-Ment On Turnover Intention Mediated By Organizational Commitment To The Indonesian National Cyber And Crypto Agency. *Multicultural Education*, 7(10), 221–238.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. ALFABETA.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. ALFABETA.
- Suharsimi, A. (2012). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Rineka Cipta.
- Supardi, S., & Surahman. (2021). *Metodologi Penelitian Untuk Mahasiswa Farmasi*. Trans Info Media.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Tarkawa, Bakri, S. H., & Sudiajeng, L. (2004). *Ergonomi Untuk Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Produktivitas*. UNIBA.
- Thalib, N. Y., Ridwanuloh, D., & Hidayah, H. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention di IFRS Dewi Sri Karawang. *Cerdika: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 1(6), 696–706.
- Vanchapo, A. R. (2020). *Beban Kerja dan Stres Kerja*. CV Penerbit Qiara Media.
- Widyaningrum, M. E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UBHARA Manajemen Press.
- William, M. H. (2011). *Pergantian Karyawan : Sebab, Akibat, dan Pengendaliannya*. PT Pustaka Binaman Pressindo.