

## Daftar Pustaka

- Abdullah. (2014). *Manajemen dan evaluasi kinerja karyawan*. Aswaja pressindo.
- Afandi. (2016). *Concept & indicator human resources management for management research*. Deepublish.
- Alfadjar, A., & Meithiana, I. (2018). *Manajemen sumber daya manusia* (1st ed.). Indomedia pustaka.
- Armadita, D. P., & Sitohang, S. (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi, dan loyalitas karyawan terhadap kinerja karyawan hotel mercure grand mirama surabaya. *Jurnal ilmu dan riset manajemen*, 10.
- Baruna, J., vol, H., Merciana, D., Hanna, m., & kalangi, e. (2020). *Jurnal baruna horizon vol. 3, no. 2, desember 2020*. 3(2), 230–241.
- Batjo, & Shaleh. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Aksara timur.
- Birbirs, Z., & Lakew, D. (2020). The effect of leadership style on the job satisfaction of micro and small enterprises. *International research journal of business studies*, 13(1), 27–32. <https://doi.org/10.21632/irjbs.13.1.27-32>
- Busro. (2018). *Teori-teori manajemen sumber daya manusia* (1st ed.). Prenadamedia group.
- Elka Kaulika. (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, pengembangan karier terhadap kepuasan kerja karyawan pt. Oto multiartha. *Skripsi*.
- Endiet, Sri, & Lukmanul. (2020). *Kerja karyawan analysis of leadership style , organisational commitment , organisational culture , and work environment to employee satisfaction pendahuluan manajemen sumber daya manusia sangat penting bagi perusahaan dalam mengelola , mengatur dan memanf*. 9(2), 186–201.
- Enny. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Ubhara manajemen press.
- Erlangga, H., Mulyana, Y., Sunarsi, D., & Solahudin, M. (2021). *The effect of organizational commitment and work environment on job satisfaction and teachers performance*. 12(7), 109–117.
- Farida, & Hartono. (2016). *Manajemen sumber daya manusia ii*. Umpo press.
- Ghozali, I. (2014). *Partial least square: konsep, teknik dan aplikasi menggunakan program smartpls 3.0* (4th ed.). Universitas diponegoro.

- Handoko. (2001). *Manajemen personalia dan sumberdaya manusia*. Bpfe.
- Irwan, A., Mahfudnurnajamuddin, M., Nujum, S., & Mangkona, S. (2020). The effect of leadership style, work motivation and organizational culture on employee performance mediated by job satisfaction. *International journal of multicultural and multireligious understanding*, 7(8), 642. <https://doi.org/10.18415/ijmmu.v7i8.2007>
- Kartono. (2016). *Pemimpin dan kepemimpinan*. Rajawali pers.
- Luis, M. (2020). *Manajemen sdm ; berbasis revolusi industri 4.0* (1st ed.). Deepublish.
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan* (14th ed.). Pt remaja rosdakarya.
- Marwansyah. (2019). *Manajemen sumber daya manusia* (kedua). Alfabeta, cv.
- Mcgregor. (1988). *Aspek manusia dalam dunia usaha*. Erlangga.
- Meidita, A. (2019). 3772-8389-1-pb. 2(2), 226–237.
- Ningrum, H. P., Rialmi, Z., & Nurmatias. (2022). The effect of work motivation , compensation and work environment on job satisfaction of state polytechnic employees creative media. *International journal of business, technology, and organizational behavior (ijbtob)*, 2(1), 1–13.
- Pradana, R. A., & Santoso, B. (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan bagian produksi pt harapan sejahtera karya utama sidoarjo. *Al-kharaj : jurnal ekonomi, keuangan & bisnis syariah*, 4(3), 686–699. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v4i3.714>
- Priansa. (2014). *Perencanaan dan pengembangan sumber daya manusia*. Alfabeta.
- Priyono, & Marnis. (2008). *Manajemen sumber daya manusia*. Zifatama publisher.
- Rivai. (2014). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan dari teori ke praktik*. Rajawali pers.
- Robbins. (2015). *Perilaku organisasi* (16th ed.). Salemba empat.
- Rosyiana. (2019). *Innovative behavior at work : tinjauan psikologi & implementasi di organisasi*. Deepublish.
- Saputra, B., & Fajri, H. (2020). *The role of performance as variable moderating of the influence of public services motivation and competence on job satisfaction*

- of civil servants. January*. <https://doi.org/10.2991/aebmr.k.200305.181>
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen sumber daya manusia, reformasi birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipil*. Refika aditama.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen sumber daya manusia* (3rd ed.). Stie ypkn.
- Sugiyono. (2015). *Metode penelitian manajemen*. Alfabeta cv.
- Sulistiyani, A. Teguh, & Rosidah. (2018). *Manajemen sumber daya manusia pendekatan teoritik dan praktik untuk organisasi publik*. Gava media.
- Sutrisno. (2017). *Manajemen sumber daya manusia* (1st ed.). Kencana prenada media group.
- Thoha. (2013). *Kepemimpinan dalam manajemen*. Rajawali pers.
- Victor, D., Ebuara, O., & Coker, D. M. A. (2012). Influence of staff discipline and attitude to work on job satisfaction lecturers in tertiary institutions in cross river state. *Public policy and administration research*, 2(3), 9.
- W.R Rondo et al. (2018). Pengaruh kepribadian, lingkungan kerja dan penempatan kerja terhadap kinerja karyawan (pada pt. Bpr prisma dana manado). *Jurnal emba: jurnal riset ekonomi, manajemen, bisnis dan akuntansi*, 6(4), 2848–2857.
- Wibowo. (2016). *Manajemen kinerja* (5th ed.). Rajawali pers.