

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research*. Deepublish.
- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep, dan Indikator*. Zanafa Publishing.
- Aguinis, H. (2015). Performance Management, 3rd edition. In *Kelley School of Business Indiana University* (Issue 3). Pearson.
- Arif, S., Zainudin., & K, A. H. (2019). Influence of Leadership, Organizational Culture, Work Motivation, and Job Satisfaction of Performance Principles of Senior High School in Medan City. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*, 2(4), 239–254.
- Arisadewi, F. R. (2020). Hubungan Antara Pelatihan, Kepuasan Kerja dan Kinerja Tempat Kerja pada Organisasi Pelayanan Publik Studi pada Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Semarang. *Jurnal Ilmiah Administrasi Publik (JIAP)*, 6(2), 305–316.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group.
- Colquitt, J., LePine, J. A., & Wesson, M. J. (2019). *Organizational Behavior: Improving Performance and Commitment in The Workplace*. McGraw-Hill Education.
- DelPo, A., & Guerin, L. (2021). *Dealing with Problem Employees*. Nolo Law for All.
- Dessler, G. (2020). *Human resource management-Pearson*. Pearson.
- Djaali. (2020). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Bumi Aksara.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Efendi, Irvan, D. (2018). Analisis Pengaruh Stres Kerja Dan Konflik Pekerjaan-Keluarga (Work Family Conflict) Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Jajaran Satuan Reserse Kriminal Polresta Yogyakarta). *Prosiding National Conference on Applied Business*, 1–10.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 23*

- (4th ed). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2021). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.2.9 Untuk Penelitian Empiris (3rd Ed.)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., Donnelly, J. H., & Konopaske, R. (2012). *Organizations: Behaviour, Structure, Processes*. McGraw-Hill Education.
- Greenberg, J. S. (2017). *Comprehensive Stress Management*. McGraw-Hill Education.
- Greenhaus, J. H., Callanan, G. A., & Godshalk, V. M. (2018). Career Management for Life. In *Career Management for Life*. <https://doi.org/10.4324/9781315205991>
- Griffin, R. W., Phillips, J. M., & Gully, S. M. (2020). *Organizational Behavior: Managing People and Organizations, Thirteenth Edition*. Cengage Learning.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M. H., Ringle, C. M. R., & Sarstedt, M. (2017). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*. Sage Publications Ltd.
- Heri, E. I. (2020). *Paradigma Baru Pengelolaan SDM dalam Organisasi*. Rajawali Pers.
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreatifitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan*. Indomedia Pustaka.
- Iskamto, D. (2021). Stress and Its Impact on Employee Performance. *International Journal of Social and Management Studies (IJOMAS)*, 02(03).
- Kaltsum, N. R. D., Husniati, R., & Fadlilah, A. M. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Pusat Penyuluhan Pertanian Kementerian Pertanian. *Prosiding BIEMA (Business Management, Economic, and Accounting National Seminar)*, 2, 781–791.
- Kaswan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu.
- Kawiana, I. G. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia “MSDM” Perusahaan*. UNHI Press.

- Kompri. (2020). *Manajemen Kinerja*. Expert.
- Kurniawan, A. W., & Puspitaningtyas, Z. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Pandiva Buku.
- Luthans, F., Luthans, B. C., & Luthans, K. W. (2021). *Organizational Behavior : an evidenced based approach*. Information Age Publishing.
- Marzuki, F., & Sumardjo, M. (2022). *Strategi Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dan Publik*. Rajawali Pers.
- Maslow, A. H. (2017). *A Theory of Human Motivation*. Dancing Unicorn Books.
- Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B., & Wright, P. M. (2017). *Human Resource Management: Gaining A Competitive Advantage*. McGraw-Hill Education.
- Nuridin, I., & Hartati, S. (2019). *Metodologi Penelitian Sosial*. Media Sahabat Cendekia.
- Pratama, S. (2020). Effect of Organizational Communication and Job Satisfaction on Employee Achievement at Central Bureau of Statistics (BPS) Binjai City. *International Journal of Research & Review (IJRR)*, 7(11), 547–550.
- Priansa, D. J. (2016). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Quick, J. C., Macik-Frey, M., & Nelson, D. L. (2016). Job stress. *The Curated Reference Collection in Neuroscience and Biobehavioral Psychology*, December 2015, 467–474. <https://doi.org/10.1016/B978-0-12-809324-5.05616-9>
- Rialmi, Z., Noviyanti, I., & Akbar, R. (2020). Effect of Job Satisfaction on Employee Performance (Study of PT Antarmitra Sembada, West Jakarta Logistics Division). *Journal of Research in Business, Economics, and Education*, 2(4), 1076–1084.
- Riyanto., Slamet., & Hatmawan, A. A. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian Di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan Dan Eksperimen*. Penerbit Deepublish.
- Robbins, S. P., & Judge, T. (2022). *Organizational behavior Update Eighteenth Edition*. Pearson Education Limited.
- Roni, S. M., Merga, M. K. M., & Morris, J. E. (2020). *Conducting Quantitative*

- Research in Education*. Springer Nature Singapore Pte Ltd.
- Sari, N. K. O. (2021). Kepuasan Kerja dalam Memediasi Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja pada Perawat Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Umum Ganesha Celuk. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan, Dan Pariwisata*, 2(1), 202–210.
- Sedarmayanti. (2018). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. PT Refika Aditama.
- Sedarmayanti., Listiani, T., & Mulyaningsih. (2020). *Inovasi dan Manajemen Pengetahuan untuk Mewujudkan Sumber Daya Manusia Unggul*. PT Refika Aditama.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business*. John Wiley & Sons Ltd.
- Setiawan, S. (2020). *Analisa Parsial model persamaan struktural dengan SMART PLS 3*. PPNI Qatar.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Suwatno, & Priansa, D. J. (2018). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Alfabeta.
- Torrington, D., Hall, L., Taylor, S., & Atkinson, C. (2020). *Human Resource Management*. Pearson Education Limited.
- Wahjono, S. I., Marina, A., Rahim, A. R., Rasulong, I., & Yani, T. I. I. (2021). *Perilaku Organisasi di Era Revolusi Industri 4.0*. PT RajaGrafindo Persada.
- Widayani, N. L. U. M., Mimba, N. P. S. H., Ratnadi, N. M. D., & Dwija, I. G. A. M. A. (2022). The Influence of Job Stress Levels on Auditor Performance with Personality Traits of the Big Five Personality Model as Moderators. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*, 5(1), 638–652.
- Widayati, C. C., Arijanto, A., Magita., Anggraini, W., & A, A. P. (2021). The Effect of Work Family Conflict, Job Stress, and Job Satisfaction on Employee Performance. *Dinasti International Journal of Digital Business Management*, 3(1), 1–12.

- Wiyono, ., & Gendro. (2020). *Merancang Penelitian Bisnis dengan SPSS*. STIM YKPN.
- Yustika, S. (2022). Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Enrekang. *Decision: Journal Ekonomi Dan Bisnis*, 3(1), 114–121.