

# **Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pt Multi Terminal Indonesia**

**Oleh Deru Pramadhanu Albar**

## **ABSTRAK**

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh daripada kompensasi, disiplin kerja, dan motivasi terhadap kinerja pegawai PT Multi Terminal Indonesia. Penelitian ini menggunakan responden sebanyak 67 orang, teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampling acak. Hipotesis dalam penelitian ini, yaitu untuk mengetahui pengaruh baik secara parsial maupun simultan dari variabel X dan Y, sehingga pengujian yang digunakan, yaitu uji koefisien determinasi, uji f dan uji t. Selanjutnya hasil penelitian yang diperoleh, yaitu : (1) kompensasi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan dengan kinerja pegawai, (2) disiplin kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan dengan kinerja pegawai, (3) motivasi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan dengan kinerja pegawai, (4) kompensasi, disiplin kerja, dan motivasi secara simultan memiliki pengaruh yang signifikan dengan kinerja pegawai PT Multi Terminal Indonesia.

**Kata kunci** : Kompensasi, Disiplin Kerja, Motivasi dan Kinerja Pegawai

***The Effect of Compensation, Work Discipline, and Motivation on Employee Performance at  
Pt Multi Terminal Indonesia***

**By Deru Pramadhanu Albar**

***ABSTRACT***

*This study is a quantitative study that aims to determine whether there is an effect of compensation, work discipline, and motivation on the performance of PT Multi Terminal Indonesia employees. This study used 67 respondents, the sampling technique used a random sampling technique. The hypothesis in this study, namely to determine the effect either partially or simultaneously of the variables X and Y, so that the tests used are the coefficient of determination test, f test and t test. Furthermore, the research results obtained, namely: (1) compensation has a positive and significant effect on employee performance, (2) work discipline has a positive and significant influence on employee performance, (3) motivation has a positive and significant influence on employee performance, (4) compensation, work discipline, and motivation simultaneously have a significant effect on employee performance PT Multi Terminal Indonesia.*

***Keywords : Compensation, Work Discipline, Motivation, and Employee Performance***