

DAFTAR PUSTAKA

- Agung Widhi Kurniawan, Z. P. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif. In *Philosophy of Science* (Vol. 4, Issue 4).
- Ahmadi Ruslan. (2014). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Ar-ruzz Media.
- Aldi, Y., & Susanti, F. (2019). *Pengaruh Stress Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt. Frisian Flag Indonesia Wilayah Padang*. <https://doi.org/10.31227/osf.io/et4rn>
- Amirul Mukminin, Akhmad Habibi, Lantip Diat Prasajo, L. Y. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Pendidikan. In *UNY Press*.
- Andaresta, L. (2021). *Simak 3 Tren Bisnis Perhotelan pada Masa Pandemi*. <https://hypeabis.id/read/5405/simak-3-tren-bisnis-perhotelan-pada-masa-pandemi>
- Andika, R. B. W. dan R. A. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Persaingan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Universitas Pembangunan Panca Budi Medan. *Jurnal Manajemen Tools*, 11(1), 1689–1699.
- Ariandi. (2014). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Caps Publishing.
- Arif, M., Maulana, T., & Lesmana, M. T. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, 4(1), 106–119.
- Azanella, L. A. (2020). *Saat Pandemi Covid-19 Berdampak pada Bisnis Perhotelan Saat Ini*. Kompas.Com. <https://www.kompas.com/tren/read/2020/09/26/102900465/saat-pandemi-covid-19-berdampak-pada-bisnis-perhotelan-saat-ini?page=all>
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2019). Effect of *Physical work environment* and Job Satisfaction on Employee Performance in Pt. Nesinak Industries. *Management, and Accounting*, 2(August). <http://e-journal.stie-kusumanegara.ac.id>
- Baharudin, A., Alhabsji, A. ., & Utami, H. . (2013). Pengaruh pelatihan, kompensasi dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja karyawan (Studi pada kantor PT. PLN (persero) Area Pelayanan dan Jaringan Malang). *Profit (Jurnal Administrasi Bisnis)*, 6(3).

- Basyit, A., Sutikno, B., & Dwiharto, J. (2020). Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal EMA*, 5(1), 12–20. <https://doi.org/10.47335/ema.v5i1.44>
- Beardwell, J., & Thompson, A. (2017). *Human Resource Management : A temporary approach*.
- Dale H, S., Paul R, P., & Judith L, M. (2008). *Motivation in education: theory, research, and applications* (3rd ed.). Pearson.
- Dhifafsari, F., Rialmi, Z., & Fadila, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Nonfisik, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Ukm Dimsum Echodinno. *Ikra-Ith Ekonomika*, 5(2), 167–176.
- Ghozali, I. (2014). *Structural Equation Modeling, Metode Alternative dengan Partial Least Square (PLS)*. Badan Penerbit - Undip.
- Hardani, Auliya, N. H., Andriani, H., Ustiawaty, R. A. F. J., Utami, E. F., Sukmana, D. J., & Ria Rahmatul Istiqomah. (2020). Buku Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif. In *Pustaka Ilmu* (Issue March).
- Hasanah, N., Sunaryo, H., & Millanintyas, R. (2020). Pengaruh Etika Kerja, Pengalaman Kerja dan Budaya Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Pada Karyawan PT Garam (Persero)). *E-Jurnal Riset Manajemen*, 9, 150–165. <http://repository.unisma.ac.id/handle/123456789/1497>
- Hasibuan, M. (2019). *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*.
- Heni Ingsiyah, Haribowo, P., & Isnaini, N. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang, Pusri Pemaaran Daerah (PPD) Jawa Tengah (Studi Pada Yayasan PAK Semarang). *Admisi & Bisnis Volume 20 No 1, 20*.
- Hesti Surihatingrum; Tri Bodroastuti. (2019). Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja (Studi Pada Karyawan Kantor Kementerian Agama Provinsi Jawa Tengah). *Jurnal Kajian Akuntansi Dan Bisnis*, 1–23.
- Ine Ardita Indriya Mochtar, Rohmatiah, A., & Mutmainah. (2021). The Influence of Work Motivation and *Physical work environment* on Employee Performance at The Madiun City Land Office. *Journal of Applied Economics in Developing Countries*, 6(1), 14–22. <https://doi.org/10.46799/jsss.v1i5.43>
- Kadarisman, M. (2014). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*.

PT.Raja Grafindo Persada.

- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish.
- Latifah, L., & Nurmalasari, N. (2018). Pengaruh lingkungan kerja terhadap prestasi kerja pada dinas pertambangan dan energi kabupaten ketapang. *Forum Ekonomi*, 20(1), 31. <https://doi.org/10.29264/jfor.v20i1.3311>
- Listyanti, K. N., & Dewi, A. . S. K. (2019). Pengaruh Motivasi Berprestasi Serta Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(8), 5285. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i08.p23>
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi*. Andi.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja RosdaKarya.
- Manulang. (2014). *Manajemen Personalialia*. Cipta Pustaka Media.
- Marwansyah. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Mujahidah, T. (2021). *The Impact of Work Ability, Work Discipline, and Work Motivation on Employees' Work Performance*.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Ndraha, 2005 : 209. (2017). Pengaruh Etika Kerja, Pengalaman Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Kecamatan Binjai Selatan. *Journal Abdi Ilmu*, 10(2), 1851–1858.
- Nitisemito, A. S. (2014). *Manajemen Personalialia*. Ghalia Indonesia.
- Nugroho, E. (2018). *Prinsip-prinsip menyusun kuesioner*. UB Press.
- Prof. H. Imam Ghozali, M.Com, P. . (2021). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.2.9 Untuk Penelitian Empiris* (3rd ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Purnamasari, S. I., Agung, S., & Kuraesin, E. (2021). Pengaruh Upah Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt . Surganya Motor Indonesia. 4(3), 317–325.
- R. Wayne Dean Mondy, & Joseph J. Martocchio. (2016). Human Resource Management, Global Edition. In *IOSR Journal of Business and Management*

Ver. I.

- Ratnawati, Soekidjo, & Efendi, R. (2020). International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding the Oil and Gas Industry. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, April, 145–152.
- Robbins, S. P., & A. Judge, T. (2013). *Perilaku Organisasi: Organizational Behavior Buku 2* (12th ed.). Salemba Empat.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi*.
- Sartika, A. (2014). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendapatan, Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kota Palu. *Katalogis*, 3(1), 54–65.
- Schunk, D. H., Pintrich, P. R., & Meece, J. L. (2012). *Motivasi dalam pendidikan : Teori, penelitian, dan aplikasi* (3rd ed.). PT. Indeks.
- Sekaran & Bougie. (2016). *Research Methods for Business A Skill-Building Approach*.
- Setiawan, S. (2020). Analisa parsial model persamaan struktural dengan software SMART-PLS Versi 3. In *Tutorial* (pp. 1–95). PPNI Qatar.
- Setiawati, E. (2016). *Pengaruh Kualitas Pelayanan dan Harga Terhadap Proses Keputusan Untuk Menginap Pada Fabu Hotel Bandung (Suatu survey pada Tamu Fabu Hotel Bandung)*.
- Singgih, & Bawono. (2014). *Pengaruh Independensi, Pengalaman, Due Professional Care, dan Akuntabilitas Terhadap Kualitas Audit*. Simposium Nasional Akuntansi XIII.
- Singh, K. (2011). Study of Achievement Motivation in Relation to Academic Achievement of Students. *Shared Seasoned International Journal of Topical Issues*, 6(1), 1–12.
- Siyoto & Sodik. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian* (Vol. 148).
- Sofyandi, H. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu.
- Stenberg, R. ., & Williams, W. . (2011). *Educational Psychology*.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian: kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta. Alfabeta.
- Sumarni, Y. (2020). Pandemi Covid 19: Tantangan Ekonomi dan Bisnis. *Al-Intaj Jurnal Ekonomi Dan Perbankan Syariah*, 2(1), 46–58.

- Sunyoto, D. (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. CAPS.
- Sutopo, Y., & Slamet, A. (2017). *Statistik Inferensial*. Andi.
- Sutrisno, E. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana prenada media group.
- Syahrial, M. F. (2019). Pengaruh Pengalaman Dan Dorongan Keluarga Terhadap Motivasi Berwirausaha Mahasiswa Pendidikan Ekonomi Universitas Pgri Ronggolawe Tuban. *Solusi*, 17(1), 169–182. <https://doi.org/10.26623/v17i1.1355>
- Syukur, A. (2014). *Profesionalisme Guru dalam Mengimplementasikan Teknologi Informasi dan Komunikasi di Kabupaten Nganjuk*. Jurnal Pendidikan Dan Kebudayaan.
- Timotius Duha, P. D. dan S. S. S. (2019). *Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Amandraya*.
- Usman, O., & Lestari, P. (2022). The Influence of the *Physical work environment*, Discipline, and Work Motivation on Employee Performance at the London School of Public Relation Jakarta Campus. *SSRN Electronic Journal*. <https://doi.org/10.2139/ssrn.3995808>
- Wicaksono, S. S. (2020). *Analisis Dampak Pandemi Covid-19 Terhadap Bisnis Hotel Syariah di Yogyakarta (Studi Kasus Hotel Unisi Yogyakarta)*.
- Yudi Nursupriadi. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Praktek dan Soal Latihan)*. 498.
- Yusuf, M. (2017). *Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif, Dan Penelitian Gabungan*. Kencana.