



**PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA  
ORGANISASI TERHADAP KOMPETENSI DOSEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS  
PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA**

**SKRIPSI**

**RAHMAWATI PUTRI 1810111047**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN  
JAKARTA**

**2022**



**PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA  
ORGANISASI TERHADAP KOMPETENSI DOSEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS  
PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana  
Manajemen**

**RAHMAWATI PUTRI 1810111047**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN  
JAKARTA**

**2022**

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini adalah hasil karya sendiri, dan semua sumber yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Rahmawati Putri

NIM : 1810111047

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan saya ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 27 Juni 2022

Yang menyatakan,



(Rahmawati Putri)

## PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademika Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Rahmawati Putri  
NIM : 1810111047  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : S1 Manajemen  
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*Non Exclusive Royalty Free Right*) atas Skripsi saya yang berjudul:

### PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMPETENSI DOSEN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA

Berserta perangkat yang ada (Jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan Skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada tanggal : 27 Juni 2022

Yang menyatakan,

  
  
METERAN  
TEMPEL  
16AJX82464453

(Rahmawati Putri)

# SKRIPSI

**PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI  
TERHADAP KOMPETENSI DOSEN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA**

*Dipersiapkan dan disusun oleh:*

**RAHMAWATI PUTRI**

**1810111047**

**Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal : 30 Juni 2022  
dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima**



**Dr. Faisal Marzuki, M.Pd., CHCP**  
Ketua Penguji



**Drs. Syarif Ali, M.Si., CHRP**  
Penguji I



**Zackharia Rialmi, SIP, MM., CHRP**  
Penguji II (Pembimbing)



**Dr. Dianwicakasih Arieftiara, SE., Ak., M.Ak., CA., CSRS**  
Dekan



**Siti Hidayati, SE., MM**  
Ketua Program Studi Manajemen

Disahkan di : Jakarta

Pada Tanggal : 30 Juni 2022

***The Influence of Training, Work Motivation, and Organizational Culture on  
The Competence of Lecturer in The Faculty Economics and Business  
Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta***

***By Rahmawati Putri***

***Abstract***

*This study is a quantitative study that aims to determine the effect of training, work motivation and organizational culture on the competence of lecturers at the Faculty of Economics and Business, Universitas Pembangunan Nasional Veterans Jakarta. The population in this study were 110 permanent lecturers at the Faculty of Economics and Business, Universitas Pembangunan Nasional Veterans Jakarta. The selection of permanent lecturers is done randomly after determining the number of samples that can be accepted, namely 86 respondents from the total number of permanent lecturers in the Faculty of Economics and Business, Universitas Pembangunan Nasional Veterans Jakarta using random sampling. Hypothesis testing in this study used descriptive analysis and inferential analysis using the SMARTPLS 3.0 statistical test tool. While the hypothesis test was carried out by t-test and f-test using a significance level of 5% (0.05). The results of this test indicate that (1) training has a positive and significant effect on lecturer competence; (2) work motivation has a positive and insignificant effect on lecturer competence; (3) Organizational culture has a positive and significant effect on lecturer competence; (4) Training, work motivation and organizational culture simultaneously affect the competence of lecturers.*

*Keywords : Training, Work Motivation, Organizational Culture, and Competence.*

**Pengaruh Pelatihan, Motivasi Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap  
Kompetensi Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan  
Nasional Veteran Jakarta**

**Oleh Rahmawati Putri**

**Abstrak**

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan, motivasi kerja dan budaya organisasi terhadap kompetensi dosen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta. Populasi dalam penelitian ini adalah 110 dosen tetap Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta. Pemilihan dosen tetap dilakukan secara acak setelah menentukan jumlah sampel yang dapat diterima yaitu sebesar 86 responden dari jumlah seluruh dosen tetap yang terdapat di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta dengan menggunakan sampel random sampling. Pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan analisis inferensial dengan menggunakan bantuan alat uji statistik SmartPLS3.0. Sedangkan uji hipotesis dilakukan dengan uji t dan uji f menggunakan tingkat signifikansi 5% (0,05). Hasil dari pengujian ini menunjukkan bahwa (1) pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kompetensi dosen; (2) Motivasi kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kompetensi dosen; (3) Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kompetensi dosen; (4) Pelatihan, motivasi kerja dan budaya organisasi secara simultan berpengaruh terhadap kompetensi dosen.

Kata Kunci : Pelatihan, Motivasi Kerja, Budaya Organisasi dan Kompetensi.



UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Sekretariat : Jl RS. Fatmawati, Pondok Labu, Jakarta 12450, Telp. 7692856, 7692859 Fax 7692856  
Homepage : <http://www.upnvj.ac.id> Email : [puskom@upnvj.ac.id](mailto:puskom@upnvj.ac.id)

**BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI  
SEMESTER GENAP TA. 20XX/20XX**

Nama : Rahmawati Putri

No.Pokok Mahasiswa : 1810111047

Program : Manajemen S.1

Dengan judul skripsi sebagai berikut :

**Pengaruh Pelatihan, Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kompetensi Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta**  
Dinyatakan yang bersangkutan *Lulus / Tidak-Lulus \**)

Penguii

No	Dosen Penguji	Jabatan	Tanda Tangan
1	Dr. Faisal Marzuki, M.Pd.,CHCP	Ketua	1. ....
2	Drs. Syarif Ali, M.Si.,CHRP	Anggota I	2. ....
3	Zackharia Rialmi, SIP, MM.,CHRP	Anggota II **)	3. ....

Keterangan :

\*) Coret yang tidak perlu  
\*\*) Dosen Pembimbing

Jakarta, 30 Juni 2022  
Mengesahkan  
A.n. DEKAN  
Kaprodi. Manajemen S.1  
  
Siti Hidayati, SE, MM.



## **PRAKATA**

Puji dan Syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala karuniaNya sehingga karya ilmiah ini berhasil diselesaikan. Penelitian ini berjudul Pengaruh Pelatihan, Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kompetensi Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta. Pada kesempatan ini penulis ingin mengungkapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Dianwicakasih Arieftiara, SE., Ak., M.Ak., CA., CSRS selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Ibu Dr. Desmintari, SE, MM selaku Ketua Jurusan Manajemen. Ibu Siti Hidayati SE, MM selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen. Bapak Dr. Faisal Marzuki, M.Pd., CHCP selaku Ketua Penguji, Bapak Drs. Syarif Ali, M.Si.,CHRP selaku Penguji I dan Bapak Zackharia Rialmi, SIP, MM.,CHRP selaku Penguji II dan Pembimbing yang telah memberikan masukan, arahan serta saran yang membangun. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah membantu memperoleh data.
2. Bapak Zakaria dan Ibu Fenty selaku orang tua tercinta yang selalu memberikan kasih sayang, cinta, doa dan dukungan yang tidak henti-hentinya kepada penulis dalam memberikan motivasi untuk dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Serta Annie Rianty selaku kakak dan Habibu Rachman El Siradzi selaku keponakan tercinta yang juga memberikan doa dan dukungan.
3. Kepada Adela, Alfrida, Andriani, Emi, Maghfirah, Maharani, Nashrin, Nathasya, Nur, dan Safinatun selaku teman belajar serta berjuang bersama dari semester awal perkuliahan hingga semester akhir. Serta Ayulia, Ghina, Syafa, Eka, sebagai kerabat terdekat yang selalu mendengarkan segala keluhan penulis, memberikan doa & dukungan dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.
4. Serta kepada semua pihak – pihak yang telah membantu yang tidak dapat disebutkan satu-persatu. Semoga karya ilmiah ini dapat bermanfaat bagi pihak yang membaca.

Jakarta, 30 Juni 2022

Rahmawati Putri

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMBUNG .....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS .....	iii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI .....	iv
LEMBAR PENGESAHAN .....	v
<i>Abstract</i> .....	vi
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>vii</b>
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI.....	viii
PRAKATA.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvi
<b>BAB I.....</b>	<b>1</b>
<b>PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
I.1 Latar Belakang .....	1
I.2 Perumusan Masalah .....	11
I.3 Tujuan Penelitian .....	12
I.4 Manfaat Hasil Penelitian .....	12
<b>BAB II .....</b>	<b>14</b>
<b>TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>14</b>
II.1 Landasan Teori.....	14
II.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14
II.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	14

II.1.1.2	Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
II.1.2	Kompetensi .....	17
II.1.2.1	Pengertian Kompetensi.....	17
II.1.2.2	Faktor-Faktor yang mempengaruhi Kompetensi.....	18
II.1.2.3	Indikator Kompetensi .....	20
II.1.3	Pelatihan.....	24
II.1.3.1	Pengertian Pelatihan .....	24
II.1.3.2	Faktor-Faktor yang mempengaruhi Pelatihan .....	24
II.1.3.3	Indikator Pelatihan .....	27
II.1.4	Motivasi Kerja .....	29
II.1.4.1	Pengertian Motivasi Kerja.....	29
II.1.4.2	Faktor-Faktor yang mempengaruhi Motivasi Kerja.....	30
II.1.4.3	Indikator Motivasi Kerja .....	32
II.1.5	Budaya Organisasi .....	35
II.1.5.1	Pengertian Budaya Organisasi.....	35
II.1.5.2	Faktor-Faktor yang mempengaruhi Budaya Organisasi.....	35
II.1.5.3	Indikator Budaya Organisasi .....	36
II.2	Hasil Penelitian Sebelumnya.....	39
II.3	Model Penelitian .....	45
II.4	Hipotesis.....	48
<b>BAB III.....</b>	<b>.....</b>	<b>49</b>
<b>METODE PENELITIAN .....</b>	<b>.....</b>	<b>49</b>
III.1	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	49
III.1.1	Definisi Operasional.....	49
III.1.2	Pengukuran Variabel .....	50
III.2	Penentuan Populasi dan Sampel.....	52

III.2.1	Populasi.....	52
III.2.2	Sampel.....	53
III.3	Teknik Pengumpulan Data .....	54
III.3.1	Jenis Data .....	54
III.3.2	Sumber Data.....	54
III.3.3	Pengumpulan Data .....	55
III.4	Teknik Analisis Data .....	56
III.4.1	Statistik Deskriptif .....	57
III.4.2	Statistik Inferensial .....	58
III.4.2.1	<i>Partial Least Square</i> .....	58
III.4.2.2	Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ) .....	58
III.4.2.3	Model Pengukuran ( <i>Inner Model</i> ).....	60
III.5	Uji Hipotesis.....	61
III.5.1	Uji T .....	61
III.5.2	Uji F (Simultan) .....	61
<b>BAB IV</b>	.....	<b>62</b>
<b>HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	.....	<b>62</b>
IV.1	Deskripsi Objek Penelitian.....	62
IV.2	Deskripsi Data Penelitian.....	62
IV.2.1	Deskripsi Data Responden.....	62
IV.2.2	Analisis Data Deskriptif.....	65
IV.3	Uji Hipotesis dan Analisis.....	73
IV.3.1	Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ).....	73
IV.3.1.1	Uji Validitas Konvergen.....	74
IV.3.1.2	Uji Validitas Deskriminan.....	77
IV.3.1.3	Uji Reabilitas .....	79

IV.3.2	Model Pengukuran ( <i>Inner Model</i> ) .....	81
IV.3.2.1	Uji Koefisien Determinasi/Adjusted R Square .....	81
IV.3.3	Uji Hipotesis .....	81
IV.3.3.1	Uji t.....	81
IV.3.3.2	Uji F.....	83
IV.4	Pembahasan.....	84
IV.4.1	Pengaruh Pelatihan terhadap Kompetensi .....	84
IV.4.2	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kompetensi .....	85
IV.4.3	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kompetensi.....	86
IV.4.4	Pengaruh Pelatihan, Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi terhadap kompetensi.....	88
IV.5	Keterbatasan Penelitian .....	89
<b>BAB V</b>	.....	<b>90</b>
<b>SIMPULAN DAN SARAN</b>	.....	<b>90</b>
V.1	Simpulan .....	90
V.2	Saran.....	91
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	.....	<b>93</b>
<b>RIWAYAT HIDUP</b>	.....	<b>98</b>
<b>LAMPIRAN</b>	.....	<b>99</b>

## DAFTAR TABEL

Table 1. Rekap Edom Per UCP 2 Semester Ganjil TA.2021/2022 Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN Veteran Jakarta .....	4
Table 2. Matriks Hasil Penelitian Sebelumnya .....	42
Table 3. Skala Likert .....	51
Table 4. Kisi-Kisi Instrumen.....	51
Table 5. Interpretasi Nilai Persentase Responden .....	58
Table 6. Penjelasan Nilai.....	65
Table 7. Hasil Jawaban Responden terhadap Variabel Pelatihan .....	65
Table 8. Hasil Jawaban Responden terhadap Variabel Motivasi Kerja .....	67
Table 9. Hasil Jawaban Responden terhadap Variabel Budaya Organisasi.....	69
Table 10. Hasil Jawaban Responden terhadap Kompetensi.....	71
Table 11. Hasil Output Loading Factor SmartPLS3.0 .....	74
Table 12. Hasil Average Variance Extracted SmartPLS3.0 .....	77
Table 13. Hasil Cross Loading SmartPLS3.0 .....	77
Table 14. Hasil Composite Reliability SmartPLS3.0 .....	80
Table 15. Hasil Cronbach's Alpha SmartPLS3.0 .....	80
Table 16. Hasil Uji R Square SmartPLS3.0.....	81
Table 17. Hasil Uji Statistik T .....	82

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Hasil Observasi Awal Variabel Pelatihan .....	6
Gambar 2. Hasil Observasi Awal Variabel Motivasi Kerja.....	7
Gambar 3. Hasil Observasi Awal Variabel Budaya Organisasi.....	9
Gambar 4. Model Penelitian .....	46
Gambar 6. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	63
Gambar 7. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia .....	63
Gambar 8. Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	64
Gambar 9. Outer Model .....	74
Gambar 10. Inner Model.....	83

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1. Kuesioner.....	99
Lampiran 2. Tabulasi Data Kuesioner .....	108
Lampiran 3. Hasil Data Deskriptif Responden .....	120
Lampiran 4. Hasil Analisa Deskriptif Jawaban Responden.....	120
Lampiran 5. Hasil Output SmartPLS3.0 .....	126
Lampiran 6. Surat Riset.....	133