

***The Influence of Training, Work Motivation, and Organizational Culture on  
The Competence of Lecturer in The Faculty Economics and Business  
Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta***

***By Rahmawati Putri***

***Abstract***

*This study is a quantitative study that aims to determine the effect of training, work motivation and organizational culture on the competence of lecturers at the Faculty of Economics and Business, Universitas Pembangunan Nasional Veterans Jakarta. The population in this study were 110 permanent lecturers at the Faculty of Economics and Business, Universitas Pembangunan Nasional Veterans Jakarta. The selection of permanent lecturers is done randomly after determining the number of samples that can be accepted, namely 86 respondents from the total number of permanent lecturers in the Faculty of Economics and Business, Universitas Pembangunan Nasional Veterans Jakarta using random sampling. Hypothesis testing in this study used descriptive analysis and inferential analysis using the SMARTPLS 3.0 statistical test tool. While the hypothesis test was carried out by t-test and f-test using a significance level of 5% (0.05). The results of this test indicate that (1) training has a positive and significant effect on lecturer competence; (2) work motivation has a positive and insignificant effect on lecturer competence; (3) Organizational culture has a positive and significant effect on lecturer competence; (4) Training, work motivation and organizational culture simultaneously affect the competence of lecturers.*

*Keywords : Training, Work Motivation, Organizational Culture, and Competence.*

**Pengaruh Pelatihan, Motivasi Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap  
Kompetensi Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan  
Nasional Veteran Jakarta**

**Oleh Rahmawati Putri**

**Abstrak**

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan, motivasi kerja dan budaya organisasi terhadap kompetensi dosen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta. Populasi dalam penelitian ini adalah 110 dosen tetap Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta. Pemilihan dosen tetap dilakukan secara acak setelah menentukan jumlah sampel yang dapat diterima yaitu sebesar 86 responden dari jumlah seluruh dosen tetap yang terdapat di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta dengan menggunakan sampel random sampling. Pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan analisis inferensial dengan menggunakan bantuan alat uji statistik SmartPLS3.0. Sedangkan uji hipotesis dilakukan dengan uji t dan uji f menggunakan tingkat signifikansi 5% (0,05). Hasil dari pengujian ini menunjukkan bahwa (1) pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kompetensi dosen; (2) Motivasi kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kompetensi dosen; (3) Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kompetensi dosen; (4) Pelatihan, motivasi kerja dan budaya organisasi secara simultan berpengaruh terhadap kompetensi dosen.

Kata Kunci : Pelatihan, Motivasi Kerja, Budaya Organisasi dan Kompetensi.