

## **ABSTRAK**

Muhammad Maulana Tri Septianto (0910611012), Analisis Yuridis Perjanjian Kerja Antara Tenaga Kerja Indonesia Dan Pengguna Jasa Tenaga Kerja Indonesia Di Luar Negeri (Studi Kasus Di PPTKIS PT. Timuraya Jaya Lestari). Dibawah bimbingan Umar Kasim, S.H., Sp.N.

Problematika ketenagakerjaan tampaknya masih menjadi perhatian serius pemerintah. Dalam hubungan ketenagakerjaan dikenal adanya perjanjian kerja yang memuat hak dan kewajiban para pihak, termasuk dalam hal ketenagakerjaan Warga Negara Indonesia di luar negeri. Akan tetapi pada kenyataannya tidak semua Pengguna Jasa TKI mempunyai itikad baik untuk memenuhi kewajibannya kepada para TKI yang telah bekerja. Banyak contoh kasus yang terjadi bahwa para TKI tidak menerima hak-hak atas perjanjian yang telah disepakati antara kedua belah pihak. Sehingga hal tersebut patut untuk ditinjau, khususnya tinjauan berdasarkan metode kuantitatif. Karena permasalahan tersebut ditinjau berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku, baik yang berlaku di Indonesia maupun yang berlaku di Negara tujuan TKI. Sehingga hasil penelitian dapat dipergunakan sebagai masukan dalam implementasi perjanjian kerja antara Tenaga Kerja Indonesia dan pengguna jasa Tenaga Kerja Indonesia diluar negeri. Dalam menyelesaikan permasalahan tersebut diatas, PPTKIS dan pemerintah wajib bekerjasama dalam memberikan bantuan hukum serta perlindungan terhadap TKI yang bersangkutan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan di Negara tujuan serta hukum dan kebiasaan internasional dan melakukan pembelaan atas pemenuhan hak-hak sesuai dengan perjanjian kerja dan/atau peraturan perundang-undangan di Negara TKI ditempatkan. Sehingga hak-hak TKI di luar negeri lebih diperhatikan, sehingga dapat berimbas pada peningkatan devisa yang merupakan salah satu sumber pendapatan Negara.

Kata Kunci: Perjanjian kerja, Tenaga Kerja Indonesia, Pengguna Jasa Tenaga Kerja Indonesia

## **ABSTRACT**

Muhammad Maulana Tri Septianto (0910611012), analysis juridicial of the employment agreement between Indonesia manpower and user labor aboard. Under the guidance of Umar Kasim, S.H., Sp.N.

Problems employment still seems to be a serious concern of government. In the employment relationship is known the labor agreement that contains the rights and obligations of the parties, including the employment of Indonesian citizens abroad. But in reality, not all users have the service workers in good faith to fulfill its obligations to the workers who had been working. Many examples of the cases that the workers did not accept the treaty rights that have been agreed between the two sides. So that it deserves to be reviewed, particularly the review based on quantitative methods. Because these problems are reviewed by the legislation in force, applicable both in Indonesia and in force in the Country of workers. So that research results can be used as input in the implementation of the employment agreement between the Indonesian Workers and service users of Indonesian Workers abroad. In solving the problem above, PPTKIS and the government shall cooperate in providing legal assistance and the protection of migrant workers in accordance with the provisions of relevant laws and regulations in the destination country as well as international law and practice, and to defend the enforcement of rights in accordance with the agreement and / or legislation in the State workers are placed. So the rights of migrant workers abroad more attention, so that it can impact on the increase of foreign exchange is one source of state revenue.

Keywords : Employment Agreement, Indonesian Manpower, User Labor.