



UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA

**ANALISIS YURIDIS PERJANJIAN KERJA ANTARA TENAGA
KERJA INDONESIA DAN PENGGUNA JASA TENAGA KERJA
INDONESIA DI LUAR NEGERI
(Studi Kasus Di Pelaksana Penempatan Tenaga Kerja Indonesia Swasta
PT. Timuraya Jaya Lestari)**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Hukum**

**MUHAMMAD MAULANA TRI SEPTIANTO
0910611012**

**FAKULTAS HUKUM
PROGRAM STUDI ILMU HUKUM
2013**



UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA

**ANALISIS YURIDIS PERJANJIAN KERJA ANTARA TENAGA
KERJA INDONESIA DAN PENGGUNA JASA TENAGA KERJA
INDONESIA DI LUAR NEGERI
(Studi Kasus Di Pelaksana Penempatan Tenaga Kerja Indonesia Swasta
PT. Timuraya Jaya Lestari)**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Hukum**

**MUHAMMAD MAULANA TRI SEPTIANTO
0910611012**

**FAKULTAS HUKUM
PROGRAM STUDI ILMU HUKUM
2013**



PANITIA UJIAN SIDANG KOMPREHENSIF
PROGRAM SARJANA FAKULTAS HUKUM
PROGRAM STUDI ILMU HUKUM
UPN "VETERAN" JAKARTA
TA.2012/2013

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

JUDUL:

**ANALISIS YURIDIS PERJANJIAN KERJA ANTARA TENAGA
KERJA INDONESIA DAN PENGGUNA JASA TENAGA KERJA
INDONESIA DI LUAR NEGERI
(Studi Kasus Di Pelaksana Penempatan Tenaga Kerja Indonesia Swasta
PT. Timuraya Jaya Lestari)**

MUHAMMAD MAULANA TRI SEPTIANTO

0910611012

Skripsi ini telah kami setuju untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Program Studi
Ilmu Hukum Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta

Jakarta, 15 Maret 2013

Mengetahui

Dekan

(Drs. Djamhari Hamza, SH, MH, MM)

Kaprogdi

(Dwi Aryanti Ramadhani, SH, MH)

Pembimbing

(Umar Kasim, SH, SpN.)



**PANITIA UJIAN SIDANG KOMPREHENSIF
PROGRAM SARJANA FAKULTAS HUKUM
PROGRAM STUDI ILMU HUKUM
UPN "VETERAN" JAKARTA
TA.2012/2013**


PENGESAHAN

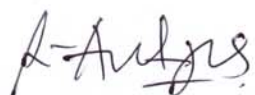
Skripsi diajukan oleh :


Nama : Muhammad Maulana Tri Septianto
NRP : 0910611012
Program Studi : Ilmu Hukum
Judul Skripsi : ANALISIS YURIDIS PERJANJIAN KERJA ANTARA TENAGA
KERJA INDONESIA DAN PENGGUNA JASA TENAGA KERJA
INDONESIA DI LUAR NEGERI (Studi Kasus Di Pelaksana
Penempatan Tenaga Kerja Indonesia Swasta PT. Timuraya Jaya
Lestari)

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Tim Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum pada Program Studi Ilmu Hukum, Fakultas Hukum, Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta.


Ditetapkan di Jakarta
Tanggal Ujian: 15 Maret 2013


Suherman, SH, LLM
Penguji Utama


Dwi Aryanti Ramadhani, SH, MH
Penguji Lembaga


Umar Kasim, SH, SpN
Penguji Sripsi


Dwi Aryanti Ramadhani, SH, MH
Kaprogdi


Drs. Djamhari Hamza, SH, MH, MM
Dekan

PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini adalah benar hasil karya saya sendiri, dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar. Apabila dikemudian hari terbukti terjadi plagiarisme dalam penulisan skripsi ini, maka saya bersedia untuk dituntut berdasarkan hukum yang berlaku.

Nama : Muhammad Maulana Tri Septianto

NPM : 0910611012

Tanggal : 15 Maret 2013

Tanda Tangan :

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
TUGAS AKHIR/SKRIPSI/TESIS UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Muhammad Maulana Tri Septianto
NRP : 0910611012
Fakultas : Hukum
Program Studi : S1 Ilmu Hukum
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta Hak Bebas Royalti Non-eksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**ANALISIS YURIDIS PERJANJIAN KERJA ANTARA TENAGA KERJA
INDONESIA DAN PENGGUNA JASA TENAGA KERJA INDONESIA DI LUAR
NEGERI**
**(Studi Kasus Di Pelaksana Penempatan Tenaga Kerja Indonesia Swasta PT.
Timuraya Jaya Lestari)**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan Tugas Skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta
Pada tanggal : 15 Maret 2013

Yang menyatakan,

(Muhammad Maulana Tri Septianto)

ABSTRAK

Muhammad Maulana Tri Septianto (0910611012), Analisis Yuridis Perjanjian Kerja Antara Tenaga Kerja Indonesia Dan Pengguna Jasa Tenaga Kerja Indonesia Di Luar Negeri (Studi Kasus Di PPTKIS PT. Timuraya Jaya Lestari). Dibawah bimbingan Umar Kasim, S.H., Sp.N.

Problematika ketenagakerjaan tampaknya masih menjadi perhatian serius pemerintah. Dalam hubungan ketenagakerjaan dikenal adanya perjanjian kerja yang memuat hak dan kewajiban para pihak, termasuk dalam hal ketenagakerjaan Warga Negara Indonesia di luar negeri. Akan tetapi pada kenyataannya tidak semua Pengguna Jasa TKI mempunyai itikad baik untuk memenuhi kewajibannya kepada para TKI yang telah bekerja. Banyak contoh kasus yang terjadi bahwa para TKI tidak menerima hak-hak atas perjanjian yang telah disepakati antara kedua belah pihak. Sehingga hal tersebut patut untuk ditinjau, khususnya tinjauan berdasarkan metode kuantitatif. Karena permasalahan tersebut ditinjau berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku, baik yang berlaku di Indonesia maupun yang berlaku di Negara tujuan TKI. Sehingga hasil penelitian dapat dipergunakan sebagai masukan dalam implementasi perjanjian kerja antara Tenaga Kerja Indonesia dan pengguna jasa Tenaga Kerja Indonesia diluar negeri. Dalam menyelesaikan permasalahan tersebut diatas, PPTKIS dan pemerintah wajib bekerjasama dalam memberikan bantuan hukum serta perlindungan terhadap TKI yang bersangkutan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan di Negara tujuan serta hukum dan kebiasaan internasional dan melakukan pembelaan atas pemenuhan hak-hak sesuai dengan perjanjian kerja dan/atau peraturan perundang-undangan di Negara TKI ditempatkan. Sehingga hak-hak TKI di luar negeri lebih diperhatikan, sehingga dapat berimbas pada peningkatan devisa yang merupakan salah satu sumber pendapatan Negara.

Kata Kunci: Perjanjian kerja, Tenaga Kerja Indonesia, Pengguna Jasa Tenaga Kerja Indonesia

ABSTRACT

Muhammad Maulana Tri Septianto (0910611012), analysis juridicial of the employment agreement between Indonesia manpower and user labor aboard. Under the guidance of Umar Kasim, S.H., Sp.N.

Problems employment still seems to be a serious concern of government. In the employment relationship is known the labor agreement that contains the rights and obligations of the parties, including the employment of Indonesian citizens abroad. But in reality, not all users have the service workers in good faith to fulfill its obligations to the workers who had been working. Many examples of the cases that the workers did not accept the treaty rights that have been agreed between the two sides. So that it deserves to be reviewed, particularly the review based on quantitative methods. Because these problems are reviewed by the legislation in force, applicable both in Indonesia and in force in the Country of workers. So that research results can be used as input in the implementation of the employment agreement between the Indonesian Workers and service users of Indonesian Workers abroad. In solving the problem above, PPTKIS and the government shall cooperate in providing legal assistance and the protection of migrant workers in accordance with the provisions of relevant laws and regulations in the destination country as well as international law and practice, and to defend the enforcement of rights in accordance with the agreement and / or legislation in the State workers are placed. So the rights of migrant workers abroad more attention, so that it can impact on the increase of foreign exchange is one source of state revenue.

Keywords : Employment Agreement, Indonesian Manpower, User Labor.

PRAKATA

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala berkah karuniaNya sehingga skripsi ini dapat diselesaikan. Adapun judul yang dipilih dalam karya ilmiah ini adalah “Analisis Yuridis Perjanjian Kerja Antara Tenaga Kerja Indonesia Dan Pengguna Jasa Tenaga Kerja Indonesia Di Luar Negeri (Studi Kasus Di Pelaksana Penempatan Tenaga Kerja Indonesia Swasta PT. Timuraya Jaya Lestari).

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini tidak dapat terselesaikan dengan baik tanpa adanya bantuan baik secara moril maupun materiil dari berbagai pihak. Untuk itu dengan kerendahan hati penulis ucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Koesnadi Kardi, M.Sc, RCDS, selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta.
2. Bapak Drs. Djamhari Hamza, S.H., M.H., M.M., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta.
3. Bapak Suherman, S.H., LL.M., selaku Wakil Dekan I Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta.
4. Ibu Dwi Aryanti Ramadhani, S.H., M.H., selaku Kepala Program Studi Strata I Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta.
5. Bapak Umar Kasim, S.H., Sp.N., selaku Pembimbing Skripsi hingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
6. Bapak Ahmad Faisol, S.E., selaku Direktur Utama PPTKIS PT. Timuraya Jaya Lestari tempat dimana penulis melakukan penelitian, Yang banyak memberikan motivasi dan dukungan sehingga penulis dapat menyelesaikan studi di Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta.
7. Orang tua penulis Bapak Drs. Amrizal Ismail S.H., dan Ibu Sri Sumarni, kakak dan abang penulis Ari Santi Eka Fitri Yanti S.Kom, M. Dwizulizar Arfianto, dan keponakan yang cantik Fakhira Lubna Hersani yang tercinta atas doa, bimbingan, dukungan dan semangat yang tak pernah berhenti sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

8. Sahabat dan kawan terbaik, Kulmapul dan Sardos Clan, Haviz, Prabowo, Rency, Rizky, Ade, Rio, Rico, Rayhan, Snopyanto, Wastu, Radifi, Nobel, Singgih, Indra dan Sandy yang dengan mereka Penulis bersama-sama berjuang untuk menyelesaikan studi S1 Ilmu Hukum di FH UPNVJ.
9. Semua pihak yang namanya tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan pembaca pada umumnya, civitas akademika dan bagi para pihak yang membutuhkan referensi kepustakaan hukum.

Jakarta, 15 Maret 2013

Muhammad Maulana Tri Septianto

RIWAYAT HIDUP

Penulis dilahirkan di Kota DKI Jakarta pada tanggal 19 September 1991 dari bapak Drs. Amrizal Ismail S.H., dan Ibu Sri Sumarni, penulis merupakan putra ketiga dari tiga bersaudara. Pada tahun 2009 penulis lulus dari SMA Negeri 101 Jakarta dan pada tahun yang sama masuk Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta.

Selama menjalani studi S1 Ilmu Hukum, penulis aktif mengikuti kegiatan organisasi kemahasiswaan ditingkat fakultas Badan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Hukum untuk Periode 2010/2011.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
PRAKATA	viii
RIWAYAT HIDUP	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1. Latar Belakang	1
2. Perumusan Masalah	3
3. Ruang Lingkup Penulisan	3
4. Tujuan dan Manfaat Penulisan.....	3
5. Kerangka Teori dan Kerangka Konseptual.....	4
6. Metode Penelitian	10
7. Sistematika Penulisan	11
BAB II TINJAUAN UMUM TENTANG PERJANJIAN KERJA DAN TENAGA KERJA INDONESIA	13
1. Perjanjian Dan Perikatan Menurut KUHPerdara (BW)	13
a. Perjanjian Dan Perikatan	13
b. Syarat Syah Perjanjian	16
c. Batal Dan Pembatalan Suatu Perjanjian	18
d. Berakhirnya Perjanjian	21
2. Perjanjian Kerja Menurut Undang-undang No 13 Tahun 2003	

Tentang Ketenagakerjaan	23
3. Perjanjian Kerja Menurut Undang-undang No 39 Tahun 2004 Tentang Penempatan Dan Perlindungan Tenaga Kerja Indonesia Di Luar Negeri	24
4. Tinjauan Umum Tentang Tenaga Kerja Indonesia (TKI).....	27
a. Calon Tenaga Kerja Indonesia (CTKI)	27
b. Hak Dan KewajibanTenaga Kerja Indonesia (TKI)	28
1) Hak-hak CTKI/TKI	28
2) Kewajiban CTKI/TKI	29
c. Mekanisme Penempatan TKI	30
1) Proses Perekrutan Dan Seleksi	30
2) Penempatan TKI Di Negara Tujuan	35
a) Umum	35
b) Pelaksana Penempatan TKI Di Luar Negeri	36
3) Purna Penempatan	38

BAB III ANALISIS PERJANJIAN KERJA SAMA ANTARA PPTKIS PT. TIMURAYA JAYA LESTARI DENGAN MITRA USAHA LUAR NEGERI DAN PERJANJIAN KERJA TKI DAN PENGGUNA JASA TKI DI LUAR NEGERI.....	40
1. Mekanisme Hubungan Yang Terjadi Antara Para Pihak (PPTKIS, Mitra Usaha Qatar, TKI, Dan Pengguna Jasa TKI).....	40
2. Perjanjian Kerjasama Penempatan TKI Antara PPTKIS PT. Timuraya Jaya Lestari Dengan Mitra Usaha Pelaksana Penempatan Tenaga Kerja Qatar	41
3. Perjanjian Kerja Antara TKI Dan Pengguna Jasa TKI Qatar	44
a. Hak-hak TKI Didalam Isi Perjanjian Kerja	47
b. Kewajiban TKI Didalam Isi Perjanjian Kerja	48
c. Hak-hak Pengguna Jasa TKI Didalam Isi Perjanjian Kerja	48
d. Kewajiban Pengguna Jasa TKI Didalam Isi Perjanjian Kerja	49

BAB IV ANALISIS YURIDIS PERJANJIAN KERJA ANTARA TENAGA KERJA INDONESIA DAN PENGGUNA JASA TKI DI LUAR NEGERI	52
1. Ketentuan-ketentuan Hukum Yang Terkandung Didalam Isi Perjanjian Kerja Antara TKI Dengan Pengguna Jasa TKI	52
2. Penyelesaian Perselisihan Jika Terjadi Wanprestasi Dalam Perjanjian Kerja	55
 BAB V PENUTUP.....	64
1. Kesimpulan	64
2. Saran	67

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



PANITIA UJIAN SIDANG SKRIPSI PROGRAM SARJANA
PROGRAM STUDI ILMU HUKUM
FAKULTAS HUKUM UPN "VETERAN" JAKARTA
TA. 2012/2013

BERITA ACARA UJIAN SIDANG SKRIPSI/ KOMPREHENSIF

Panitia Ujian Sidang Komprehensif/Skripsi Program Sarjana (S1), Program Studi Ilmu Hukum, Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta, dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Muhammad Maulana Tri Septianto
NIM : 0910611012
Program Studi : Ilmu Hukum
Judul Skripsi : Analisis Yuridis Perjanjian Kerja Antara Tenaga Kerja Indonesia Dan Pengguna Jasa Tenaga Kerja Indonesia Di Luar Negeri (Studi Kasus Di Pelaksana Penempatan Tenaga Kerja Indonesia Swasta PT. Timuraya Jaya Lestari)

Telah diadakan ujian sidang komprehensif/skripsi bagi Mahasiswa yang bersangkutan pada:

Hari / Tanggal : Jumat/15Maret 2013

Waktu : 14:00-15:00 WIB

Catatan/Pertimbangan : 1. Perubahan Judul Implementasi dirubah menjadi Tinjauan Yuridis
2. Kesimpulan Dipertajam Dan Dilengkapi
3. Bab IV Dilengkapi Sesuai Hasil Penelitian Dan Perumusan Masalah

Batas Waktunya : 2 Minggu


Apabila batas waktu tersebut terlampau maka hasil ujian ini dinyatakan gagal.

Demikian Berita Acara Sidang Komprehensif/Skripsi Program Sarjana (S1), Dibuat untuk dipergunakan seperlunya.

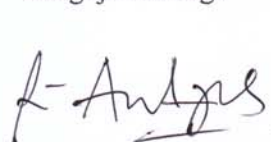
Jakarta, 15 Maret 2013

Majelis Penguji

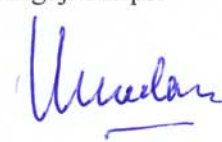
Penguji Utama


(Suherman, SH, LLM)

Penguji Lembaga


(Dwi Aryanti Ramadhani SH, MH)

Penguji Skripsi


(Umar Kasim, SH, SpN) (M. Maulana Tri S)

Mahasiswa



**KULTAS HUKUM UPN "VETERAN" JAKARTA
PROGRAM STUDI ILMU HUKUM**

REVISI HASIL SIDANG KOMPRHENSIF/SKRIPSI

Nama : Muhammad Maulana Tri Septianto
Nomor Pokok Mahasiswa : 0910611012
Program Studi : S-1 Ilmu Hukum

I. JUDUL SKRIPSI:

ANALISIS YURIDIS PERJANJIAN KERJA ANTARA TENAGA KERJA INDONESIA DAN PENGGUNA JASA TENAGA KERJA INDONESIA DI LUAR NEGERI (Studi Kasus Di Pelaksana Penempatan Tenaga Kerja Indonesia Swasta PT. Timuraya Jaya Lestari)

II. SUBSTANSI/TEORI:

1. Bab IV dilengkapi sesuai hasil penelitian dan perumusan masalah
2. Kesimpulan dipertajam dan di lengkapi

III. METODOLOGI:

IV. TEKNIK PENULISAN:

Teknik penulisan disesuaikan dengan pedoman yang ada.

TIM PENGUJI

NO.	DOSEN PENGUJI	JABATAN	TANDA TANGAN
1.	Dwi Aryanti Ramadhani, SH, MH	Penguji Lembaga	
2.	Suherman, SH, LLM	Penguji Utama	
3.	Umar Kasim, SH, SpN	Penguji Skripsi	

Telah direvisi *):

Penguji Lembaga :

Penguji Utama :

Penguji Skripsi :

ACC:

Kaprodi :

Tanggal : 15 Maret 2013

*) Paraf

Jakarta, 15 Maret 2013

Mengetahui,

An. DEKAN

Kaprodi S-1 Ilmu Hukum

(Dwi Aryanti Ramadhani, SH, MH)