

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Praktik, dan Penelitian. In *Unimal Press*.
- Adhari, I. Z. (2021). *Optimalisasi Kinerja Karyawan menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja*. CV. Penerbit Qiara Media.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- Agustini, F. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan*. UNIMED Press.
- Alesani, D., & Hathorn, M. (2013). Human resources management. In *Management of International Institutions and NGOs: Frameworks, Practices and Challenges*. <https://doi.org/10.1177/088636879202400423>
- Alzahrani, A., & Shaddady, A. (2021). Influences of Financial and Non-Financial Compensation on Employees' Turnover Intention in the Energy Sector: The Case of Aramco IPO. *International Business Research*, 14(6), 108. <https://doi.org/10.5539/ibr.v14n6p108>
- Amirul Mukminin, Akhmad Habibi, Lantip Diat Prasajo, L. Y. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Pendidikan. In *UNY Press*.
- Ardana, I. K., Mujiati, N. W., & Utama, I. W. M. U. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pertama)*. Graha Ilmu.
- Arikunto, S. (2012). *Prosedur Penelitian*. Rineka Cipta.
- Ariskha, A., Siregar, M. Y., & Safitri, I. L. (2020). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non Terhadap Kinerja Karyawan PT . Jaya Beton Indonesia Cabang Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBI)*, 1(1), 106–111.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Mananjemen Sumber Daya Manusia (Pertama)*. Prenadamedia Group.
- Carvalho, A. da C., Riana, I. G., & Soares, A. de C. (2020). *Motivation on Job Satisfaction and Employee Performance*. 7(5), 13–23.
- Christy, Y., Setiana, S., & Wijaya, C. (2020). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi. *BALANCE: Economic, Business, Management and Accounting Journal*, 17(1), 72. <https://doi.org/10.30651/blc.v17i1.4185>
- Demircioglu, M. A., & Chen, C. A. (2019). Public employees' use of social media: Its impact on need satisfaction and intrinsic work motivation. *Government Information Quarterly*, 36(1), 51–60. <https://doi.org/10.1016/j.giq.2018.11.008>
- Desmerita, R. (2019, October). Kepemimpinan di Indonesia. *Radar Kepri*.

<https://radarkepri.com/kepemimpinan-di-indonesia/>

- Dewi, D. P., & Harjoyo. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. In E. Junaedi (Ed.), *Unpam Press* (Issue 1). UNPAM PRESS.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi)*. ALFABETA.
- Elvasusanti, E., Syamsudduha, S., & Rahman, U. (2019). The Effect of Madrasah Head Leadership Style and Work Motivation on Work Discipline of Madrasah Aliyah Teachers. *Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Publik*, 9(1), 1. <https://doi.org/10.26858/jiap.v9i1.9312>
- Fahmi, I. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep & Kinerja* (R. Fachruddin (ed.)). Mitra Wacana Media.
- Farida, U., & Hartono, S. (2016). Buku Ajar Msdm 2. In *Unmuh Ponorogo Press* (Vol. 185, Issue 1).
- Fauzan, M. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai (Sebuah Kajian Ekonomi Sumber Daya Manusia Studi Kasus Pada Pt. Bank Muamalat Indonesia Cabang Pematangsiantar). *Jurnal Ekonomi & Studi Pembangunan*, 18(1). <https://doi.org/10.18196/jesp.18.1.3781>
- Ferdinan, A. (2018). *Metode Penelitian Manajemen (5th ed)* (p. 277). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ferine, K. F., & Sembiring, H. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Pemberdayaan UMKM*. CV Budi Utama.
- Gagne, M. (2014). *The Oxford Handbook of Work Engagement, Motivation, and Self-Determination Theory* (P. E. Nathan (ed.)). Oxford University Press.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete dengan Program IBM SPSS 23* (8th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2021). *Structural Equation Modeling Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS) Dilengkapi Software Smartpls 3.0 Xlstat 2014 dan WarpPLS 4.0 Edisi 4* (4th ed.). Badan Penerbit Undip.
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Hart, L. B., & Waisman, C. S. (2005). *The leadership training activity book : 50 exercises for building effective leaders*.
- Hasibuan, M. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hidayahati, A. F., & Rachmawati, I. K. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pada Bumdes Maju Bersama Singosari – Kabupaten Malang*. 2(2), 60–67.
- Hutahaean, W. S. (2021). *Teori Kepemimpinan* (Y. Umayu (ed.)). Ahlimedia Press.

- Ismantara, W. R., & Pranatasari, F. D. (2019). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Nonfinansial Terhadap Tenaga Kerja Perusahaan (Studi Pada Spbu Bs Group). *Business Management Journal*, 15(1), 63–72. <https://doi.org/10.30813/bmj.v15i1.1565>
- Jufrizen, & Hadi, F. P. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Sains Manajemen*, 7(1), 35–54.
- Kamaroellah, A. (2014). Manajemen Pemerintahan Daerah. *Buku Pustaka Radja*, 01(01), 1689–1699.
- Karim, R. (2021). The Effect of Work Motivation and Leadership Styles on Employee Performance (Case Study at the Class III Port Administration Unit Office - Serui, Yapen Regency, Papua). *The Effect of Work Motivation and Leadership Styles on Employee Performance (Case Study at the Class III Port Administration Unit Office - Serui, Yapen Regency, Papua)*, 4(2), 2854–2868. <https://doi.org/10.33258/birci.v4i2.1995>
- Kawiana, I. G. P. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia “MSDM” Perusahaan. In (UNHI) Press (1st ed.).
- Kurniawan, A. W., & Puspitaningtyas, Z. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Pandiva Buku.
- Larasati, S. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Deepublish*.
- Nugraheni, A. D. P. (2020). PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN KOMPENSASI NON FINANSIAL TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Studi Pada Dosen dan Staf Fakultas Bahasa dan Seni UKSW Salatiga). *Jurnal Ekobis Dewantara*, 3(1).
- Prawironegoro, D., & Utari, D. (2016). *Manajemen SDM Abad 21 (Manajemen Sumber Daya Manusia) Kajian Tentang Sumber Daya Manusia Secara Filsafat, Ekonomi, Sosial, Antropologi, dan Publik* (Revisi). Mitra Wacana Media.
- Priyatono, M. (2019). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial terhadap Kinerja Karyawan Mesastila Hotels dan Resorts. *Media Wisata*, 17(1). <https://doi.org/10.36276/mws.v17i1.150>
- Radjab, E., & Jam'an, A. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Lembaga Perpustakaan dan Penerbitan Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Ramadhan, R., Hendriani, S., & Efni, Y. (2019). Pengaruh budaya organisasi, kepemimpinan dan kompensasi non finansial terhadap disiplin kerja serta implikasinya pada kinerja anggota satuan polisi pamong praja provinsi riau. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, 11(1).
- Rizal, S. M., & Radiman, R. (2019). Pengaruh Motivasi, Pengawasan, dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 117–128. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3649>

- Robbins, S. P. (2019). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- Santia, T. (2021). Daya Saing SDM Indonesia di Peringkat 50 Dunia, Tertinggal dari Malaysia. *Liputan6.Com*.
<https://www.liputan6.com/bisnis/read/4565813/daya-saing-sdm-indonesia-di-peringkat-50-dunia-tertinggal-dari-malaysia>
- Saputra, N. (2021). *Manajemen Motivasi Kerja*. April.
- Saputra, T. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Hotel Permai Pekanbaru. *Jurnal Benefita*, 4(2), 316–325.
<https://doi.org/10.22216/jbe.v4i2.1548>
- Sari, E. I. (2022). IMPLIKASI DISIPLIN KERJA KOMPENSASI FINANSIAL DAN KOMPENSASI NON FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada karyawan PT. Borobudur Oto Mobil Cabang Kolonel Sugiono Yogyakarta). *Jurnal Ekobis Dewantara*, 5(1).
- Sinambela, L. P. (2014). *Metodologi Penelitian Kuantitatif* (Vol. 148). Graha Ilmu.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja* (Suryani & R. Damayanti (eds.)). PT Bumi Aksara.
- Sipahelut, J. O., Erari, A., & Rumanta, M. (2021). The Influence of Work Discipline, Work Ethos and Work Environment on Employee Work Achievement: Lessons from Local Organization in an Emerging Country. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences*, 4(2), 2869–2882.
<https://doi.org/10.33258/birci.v4i2.1996>
- Sitompul, S. N., Ali, S., & Rialmi, Z. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Biro Hubungan Masyarakat Kementerian Perindustrian RI. *KORELASI (Konferensi Riset Nasional Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 2(2), 918–928.
- Sucihati, M., Ahyani, N., & Missriani. (2021). Pengaruh Kualitas Kompensasi Non Finansial dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 5(1), 1449–1455.
- Sugiyono. (2013). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. In *Alfabeta* (Issue 465).
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. ALFABETA.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&B*.
- Supomo, R., & Nurhayati, E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Mahasiswa & Umum*. Yrama Widya.
- Sutarto, W. (2018). *Kepemimpinan dalam Perspektif Organisasi* (1st ed.). Prenadamedia Group.
<https://books.google.co.id/books?hl=en&lr=&id=QcNoDwAAQBAJ&oi=fh>

d&pg=PR5&dq=kepemimpinan&ots=StA0HQU_y0&sig=TmwmtQ7XOSg7
MZG_wrUY02ITI_I&redir_esc=y#v=onepage&q=kepemimpinan&f=false

- Syahrum, & Salim. (2012). *Metodologi Penelitian Kuantitatif by Drs. Syahrur, M.Pd (z-lib.org).pdf* (R. Ananda (ed.)). Ciptapustaka Media.
- Triono, Agustang, A., Idkhan, A. M., & Rifdan. (2021). Motivasi Kerja Pegawai Dalam Pelayanan Publik. *Digilibadmin.Unismuh.Ac.Id*, 5(4), 1627–1631. <https://doi.org/10.36312/jisip.v5i4.2583/http>
- Tsauri, S. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia. In A. Mutohar & N. Afandy (Eds.), *Journal of Modern African Studies* (Vol. 35, Issue 17). STAIN Jember Press.
- Uno, H. B., Lamatenggo, N., & Petta Solong, N. (2014). TEORI Variabel Keguruan & Pengukurannya. In *Sultan Amai Press*.
- Zainur, I., & Ardiansyah. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Guru di SMP Negeri 2 Sintang. *Jurnal Produktivitas*, 7, 24–33.