

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

V.1 Simpulan

Dari rangkain proses pengujian untuk mendukung penelitian ini diperoleh kesimpulan terkait pengaruh masing-masing variabel. Selain itu juga, pada penelitian juga didapatkan hasil pengaruh secara bersamaan pada variabel yang menjadi topik penelitian. Hasil analisa serta pembahasan yang sudah dibahas dapat disimpulkan menjadi *employee involvement* berpengaruh terhadap motivasi pada karyawan PT ABM Investama Tbk Jakarta di masa pandemi Covid-19. Pernyataan ini berarti semakin tinggi tingkat *employee involvement*, maka akan meningkatkan motivasi karyawan dalam bekerja. Terdapat pengaruh secara positif dan signifikan *job design* terhadap motivasi pada karyawan PT ABM Investama Jakarta di masa pandemi Covid-19. Hal ini dapat dinyatakan bahwa *job design* yang dibuat dengan baik, maka akan meningkatkan motivasi pada karyawan dalam melakukan pekerjaannya. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara *flexible work arrangement* terhadap motivasi pada karyawan PT ABM Investama Tbk Jakarta di masa pandemi Covid-19. Artinya, penerapan *flexible work arrangement* yang baik akan meningkatkan motivasi untuk semangat dalam bekerja. Diketahui bahwa *employee involvement*, *job design*, dan *flexible work arrangement* berpengaruh secara simultan atau secara bersama-sama terhadap motivasi pada karyawan PT ABM Investama Tbk Jakarta di masa pandemi Covid-19. Hal ini berarti dengan adanya *employee involvement*, *job design*, dan *flexible work arrangement* dapat berpengaruh terhadap motivasi.

V.2 Saran

Rangkain proses penelitian yang dibahas dan dibuat kesimpulan, maka peneliti memberikan saran bagi pihak yang terkait dalam penelitian ini yakni bagi perusahaan dan bagi akademisi. Penelitian ini menghasilkan beberapa kesimpulan yang dapat digunakan oleh PT ABM Investama Tbk Jakarta sebagai bahan evaluasi bagi pengelolaan sumber daya manusia terkait faktor yang dibahas dalam penelitian, yaitu *employee involvement*, *job design*, *flexible work arrangement*, dan motivasi. Bagi PT ABM Investama Tbk perlu memperhatikan ketiga faktor tersebut demi membangun motivasi pada karyawan. Naskah penelitian ini dapat dijadikan

sebagai acuan untuk evaluasi ke depannya untuk membahas variabel yang terdapat dalam penelitian. Bentuk perhatian perusahaan kepada karyawan bukan saja menghasilkan keuntungan bagi pihak perusahaan tetapi juga bagi karyawan yang bekerja.

Perhatian yang bisa diberikan oleh perusahaan terkait variabel *employee involvement* yakni dengan turut mengajak karyawan dalam segala kegiatan seperti mengikutsertakan karyawan dalam mengambil keputusan yang nantinya akan memengaruhi kemajuan perusahaan. Karyawan yang *involve* akan merasa bahwa perannya berharga untuk perusahaan serta membuat kegiatan pengembangan. *Employee involvement* dapat dijadikan sebagai salah satu bentuk perusahaan menghargai keberadaan karyawan yang telah bekerja untuk perusahaan. Dalam rangka meningkatkan *employee involvement* perusahaan perlu memerhatikan terkait kebebasan karyawan dalam mengorganisir pekerjaannya sendiri sesuai dengan indeks jawaban responden terendah terkait *employee involvement*. Dengan begitu perlu adanya kajian ulang terkait pengelolaan tugas kepada karyawan agar karyawan bisa termotivasi dalam bekerja.

Selain itu, dalam penyampaian *job design* kepada karyawan juga dibutuhkan perhatian oleh perusahaan. Perlu dibuat *job design* yang mencakup efisiensi dan efektivitas dalam memenuhi kebutuhan karyawan untuk bekerja. *Job design* perlu dikomunikasikan dengan jelas sehingga terjadi keselarasan antara perusahaan dengan karyawan. Terkait *job design* terdapat pernyataan dengan indeks terendah yakni berkaitan dengan pemberian *reward* dalam aspek non-finansial kepada karyawan yang berprestasi, misalnya saja pemberian sertifikat penghargaan kepada karyawan tersebut serta diumumkan di buletin perusahaan.

Kemudian pada variabel terkait *flexible work arrangement* juga perlu dilakukan evaluasi agar penerapannya semakin baik. *Flexible work arrangement* perlu dibangun keselarasan persepsi karyawan dengan perusahaan agar kegiatan dalam melaksanakan pekerjaan dapat dijalankan dengan lancar melalui menggunakan standar operasional perusahaan yang mengatur terkait pelaksanaan *flexible work arrangement*. Perlu juga dilakukan perhitungan kembali terhadap biaya dalam pelaksanaan *flexible work arrangement*. Tidak hanya itu saja, walaupun pengaturan kerja bersifat fleksibel, perusahaan juga harus memerhatikan

kenyamanan bagi karyawan agar mencapai produktivitas yang baik. Kenyamanan tersebut bisa dilaksanakan dengan memberikan bahan dan peralatan kerja yang dapat mendukung karyawan melakukan *flexible work arrangement*.

Selanjutnya, bagi peneliti yang akan melaksanakan penelitian berikutnya mengenai motivasi serta dapat menggunakan variabel lain sebagai topik penelitian. Diharapkan ke depannya dapat memperoleh data atau informasi lain yang lebih lengkap terhadap faktor yang dapat berpengaruh terhadap motivasi. Selain itu, penelitian ini perlu dilakukan pengembangan lebih luas lagi terkait topik yang sama. Pengembangan terhadap topik ini bisa dijadikan referensi untuk peneliti selanjutnya dalam melakukan penelitian.