

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **V.1. Simpulan**

Sesuai dengan analisis penelitian dengan menggunakan analisis *Partial Least Square* (PLS) dengan bantuan aplikasi *SmartPLS 3.0* tentang pengaruh antara Lingkungan Kerja, Stres Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Bakrie Pipe Industries, maka kesimpulan atas penelitian yang dilakukan yaitu:

Dari hasil penelitian yang sudah dilaksanakan, maka bisa diketahui jika lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT Bakrie Pipe Industries secara signifikan. Artinya menunjukkan bahwa lingkungan kerja di PT Bakrie Pipe Industries sudah memiliki sarana dan prasarana yang baik, ini akan meningkatkan kinerja karyawan.

Dari hasil penelitian yang sudah dilaksanakan, maka bisa diketahui jika stres kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT Bakrie Pipe Industries secara signifikan. Artinya menunjukkan bahwa stres kerja pada karyawan PT Bakrie Pipe Industries tinggi ini dapat membuat menurunnya kinerja karyawan.

Dari hasil penelitian yang sudah dilaksanakan, maka bisa diketahui jika disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT Bakrie Pipe Industries secara signifikan. Artinya menunjukkan bahwa karyawan PT Bakrie Pipe Industries memiliki kedisiplinan yang tinggi ini akan meningkatkan kinerja karyawan.

Dari hasil penelitian yang sudah dilaksanakan, maka bisa diketahui jika Lingkungan Kerja, Stres Kerja, dan Disiplin Kerja secara simultan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT Bakrie Pipe Industries secara signifikan. Artinya menunjukkan bahwa PT Bakrie Pipe Industries memiliki lingkungan kerja, stres kerja, dan disiplin yang tinggi dapat mempengaruhi kinerja karyawan.

## V.2. Saran

Dari hasil penelitian sudah diutarakan pembahasan dan dibuat kesimpulan, maka penelitian mengajukan beberapa saran yang terkait antara lain:

Bagi PT Bakrie Pipe Industries secara keseluruhan kinerja yang dihasilkan sudah dikatakan bagus, tetapi ada beberapa sisi masih perlu penambahan, seperti pada lingkungan kerja perlu diperhatikan lagi, fasilitas perusahaan harus lebih memadai untuk aktivitas kerja, pada stres kerja perusahaan harus lebih memperhatikan tingkat stres kerja yang dirasakan karyawan, dalam hal seperti pemberian waktu dalam menyelesaikan pekerjaan lebih diperhatikan, beban kerja yang diterima oleh karyawan, terakhir pada disiplin kerja, perusahaan harus meminta karyawan untuk lebih memelihara dan merawat barang perusahaan dengan baik. Dengan memperhatikan hal kecil seperti itu dapat meningkatkan produktif dan kinerja karyawan semakin baik.

Bagi peneliti selanjutnya yang akan melaksanakan kegiatan penelitian terkait kinerja karyawan, agar dapat mempertimbangkan untuk menggunakan variabel-variabel lain yang berpengaruh kepada kinerja karyawan, seperti kompensasi, kompetensi, beban kerja, produktivitas kerja, kepuasan kerja, motivasi kerja, dan lain-lain. Sehingga penelitian yang dilakukan akan memiliki efek yang lebih beragam.