

***Effect of Work Environment, Work Stress, and Discipline on Employee
Performance of PT Bakrie Pipe Industries***

By:

Hana Jauharani

ABSTRACT

This research uses quantitative methods to determine the effect of the work environment, work stress, and work discipline on employee performance objectively and systematically. This study uses the object of employees of PT Bakrie Pipe Industries. The population used are 156 people with a random sample using the Slovin formula as many as 112 respondents. Data were collected through questionnaires distributed to employees of PT Bakrie Pipe Industries using the Google Form application. Testing of the data in this study using the SmartPLS 3.0 test application. The series of test processes carried out resulted in the conclusion that 1) there was a positive and significant effect of the work environment on employee performance, 2) there was a positive and significant effect of work stress on employee performance, 3) there was a positive and significant effect of work discipline on performance. employees, and 4) there is a positive and significant influence on the work environment, work stress, and work discipline simultaneously on employee performance.

Keywords: *Work Environment, Work Stress, Work Discipline, Employee Performance, Management, and Human Resource Management*

**Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres kerja, dan Disiplin terhadap Kinerja
Karyawan PT Bakrie Pipe Industries**

Oleh:

Hana Jauharani

ABSTRAK

Penelitian ini menggunakan pengujian melalui metode kuantitatif dengan maksud untuk mengetahui dan membuktikan pengaruh dari lingkungan kerja, stres kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan secara objektif dan sistematis. Penelitian ini menggunakan objek karyawan PT Bakrie Pipe Industries. Populasi yang digunakan berjumlah 156 dengan sampel acak menggunakan rumus Slovin sebanyak 112 responden. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang disebar kepada karyawan PT Bakrie Pipe Industries dengan menggunakan aplikasi Google Form. Pengujian terhadap data pada penelitian ini menggunakan aplikasi uji SmartPLS 3.0. Rangkaian proses uji yang dilakukan, menghasilkan kesimpulan bahwa: 1) terdapat pengaruh yang positif dan signifikan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, 2) terdapat pengaruh secara positif dan signifikan stres kerja terhadap kinerja karyawan, 3) terdapat pengaruh secara positif dan signifikan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, dan 4) terdapat pengaruh secara positif dan signifikan lingkungan kerja, stres kerja, dan disiplin kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan, Manajemen, dan Manajemen Sumber Daya Manusia