

## DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, & Waris, A. (2015). Effect of Training, Competence and Discipline on Employee Performance in Company (Case Study in PT. Asuransi Bangun Askrida). *Procedia Sosial and Behavioral Sciences*, 1240–1251. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2015>.
- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Malikussaleh.
- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management For Management Research*. Deepublish.
- Andi Abdul Munir, B. H. S. K. (2017). Pengaruh Pelatihan, Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengelolaan Keuangan Dan Asset Daerah Provinsi Sulawesi Tengah. *Jurnal Katalogis*, 5(3), 153–164.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2018). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice (Google eBook)*.  
<http://books.google.com/books?id=TCwoAwAAQBAJ&pgis=1>
- Ayuna (2019). *Flexi Time: Jenis, Aturan, dan Keuntungannya Bagi Karyawan*.  
<http://books.google.com/books?id=TCwoAwAAQBAJ&pgis=1>
- Bugdol, M. (2018). A different approach to work discipline: Models, manifestations and methods of behaviour modification. In *A Different Approach to Work Discipline: Models, Manifestations and Methods of Behaviour Modification*. <https://doi.org/10.1007/978-3-319-74008-9>
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia. Teori, Dimensi Pengukuran,*.  
[file:///C:/Users/Smile/Downloads/manajemen sumber daya manusia \(PDFDrive.com \).pdf](file:///C:/Users/Smile/Downloads/manajemen sumber daya manusia (PDFDrive.com).pdf)
- Dessler, G. (2017). Human Resources Management 15th Ed. *Fortune*, 290.
- Edy Sutrisno. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- George, J., & Gareth R Jones. (2012). *Understanding and Managing Organizational Behavior*.
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25.

- In *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang (p. 466). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2021). *Structural Equation Modeling Dengan Metode Alternatif Partial Least Squares (PLS) (5th ed.)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hayati, Alnisa, D. (2021). *Konsep Penilaian Kerja di Perusahaan (Pertama)*. Widina Bhakti Persada Bandung.
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Indomedia Pustaka.
- Juma, C. A., & Moronge, M. (2016). "Influence Of Progressive Discipline On Employee Performance In Kenya: a Case Of Mukurwe-Ini Wakulima Dairy Ltd. *Journal of Management*, 2(115), 1549–1594.
- Lestari, S., & Afifah, D. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus pada PT Ardena Artha Mulia bagian Produksi. *Kinerja Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 3(1), 93–110.
- Mahonangan, D., Marzuki, F., & Primta, L. (2021). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BEBAN KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI BNN JAKARTA TIMUR SELAMA PANDEMI COVID-19. *Business Management, Economic, and Accounting National Seminar*, 2, 94–108.
- Malayu Hasibuan, S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Bumi Aksara.
- Mandey, S., & Sahanggamu, P. (2014). Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Perkreditan Rakyat Dana Raya. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 2(4), 514–523. <https://doi.org/10.35794/emba.v2i4.6359>
- Mangkunegara, A. prabu. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manudia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Masram, & Mu'ah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In *Zifatama Publisher*.  
[https://www.academia.edu/40825681/Buku\\_Manajemen\\_Sumber\\_Daya\\_Manusia\\_Profesional](https://www.academia.edu/40825681/Buku_Manajemen_Sumber_Daya_Manusia_Profesional)

- Mohtamaji, K. (2015). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Pelatihan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Rajawali Perkasa Furniture Pati. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 2(3), 1–13.
- Mudrajad Kuncoro. (2013). *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi Edisi 4*. Erlangga.
- Muhammad Bagja Sogiana. (2018). Pengaruh Disiplin, Motivasi, dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan di PT KIC. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Kreatif*, 54–71.
- Nadeak, B. (2019). Manajemen Pelatihan dan Pengembangan. In *Buku Materi Pembelajaran*. <http://repository.uki.ac.id/id/eprint/1308>
- Nur achmad budi yulianto, Maskan, M., & Alifiulahtin utaminingsih. (2018). *Metode Penelitian Bisnis: Metode Penelitian Bisnis*. Polinema Press.
- Pristiyono, P., Ikhlah, M., Rafika, M., & Hasibuan, D. K. (2020). Implementasi Work from Home terhadap Motivasi dan Kinerja Dosen di Indonesia. *JURNAL AKUNTANSI, EKONOMI Dan MANAJEMEN BISNIS*, 8(2), 263–269. <https://doi.org/10.30871/jaemb.v8i2.2692>
- Priyanto. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Grandkeisha Hotel By Horison Yogyakarta. *Jurnal Manajemen*.
- Renny Husniati. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai. *Jurnal Mitra Manajemen*, 3(12), 1155–1170. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v3i12.309>
- Rialmi, Z., & Morsen, M. (2020). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Utama Metal Abadi. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(2), 221. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v3i2.3940>
- Riniwati, & Harsuko. (2016). *Manajemen Sumber Daya Mnesia Aktivitas Utama dan Pengembangan SDM*. UB Press.
- Robbins, S., & Judge, T. (2015). *Perilaku Organisasi* (16th ed). Salemba Empat.
- S. Siyoto, & Ali sodik. (2017). *Dasar Metodologi Penelitian*. Literasi Media Publishing.
- S, G., J, B., Salleh, & Nazri M. (2017). Influence of Motivation on Job

- Performance: A Case Study at Universiti Teknologi Malaysia. *Australian Journal of Basic and Applied Sciences*, 92–99.
- Santoso, S. (2019). Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Lembaga Keuangan. *Jurnal Education and Economics (JEE)*, 2(4), 619–632.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)* (Vol. 5253004, Issue 021). Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Statistika untuk Penelitian*. CV Alfabeta.
- Suparyadi. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Kesatu*. CV. Andi Offset.
- Supriatna, A., & Sutisna, M. (2017). Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pdam Tirta Bumi Wibawa Kota Sukabumi). *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 2(3), 43. <https://doi.org/10.35697/jrbi.v2i3.92>
- Vipraprastha, T., Putra, B. N. K., Jodi, I. W. G. A. Ss., & Prayoga, I. M. S. (2020). Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Dosen dalam Pembelajaran Daring Selama Pandemi Covid-19. *Prosiding Webinar Nasional Peranan Perempuan/Ibu Dalam Pemberdayaan Remaja Di Masa Pandemi Covid-19 Universitas Mahasaraswati Denpasar*, 150–154.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Winardi. (2016). *Motivasi dan Pemasalahan Dalam Manajemen*. Raja Grafindo Perkasa.