



**PENGARUH PELATIHAN KERJA, DISIPLIN KERJA
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PADA
DOSEN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PAMULANG DI MASA PANDEMI
COVID-19**

SKRIPSI

INEZ KHANSA NAFILAH 1810111122

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN
JAKARTA**

2022



**PENGARUH PELATIHAN KERJA, DISIPLIN KERJA
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PADA
DOSEN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PAMULANG DI MASA PANDEMI
COVID-19**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen**

INEZ KHANSA NAFILAH 1810111122

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN
JAKARTA**

2022

PERNYATAAN ORISINALITAS

PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini adalah hasil karya sendiri, dan semua sumber yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Inez Khansa Nafilah

NIM : 1810111122

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan saya ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 23 Juni 2022

Yang menyatakan,



(Inez Khansa Nafilah)

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademika Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Inez Khansa Nafilah
NIM : 1810111122
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : S1 Manajemen
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*Non Exclusive Royalty Free Right*) atas Skripsi saya yang berjudul:

Pengaruh Pelatihan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pada Dosen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Pamulang Di Masa Pandemi Covid-19

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan Skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta
Pada tanggal : 23 Juni 2022

Yang menyatakan,



(Inez Khansa Nafilah)

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

PENGARUH PELATIHAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PADA DOSEN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS PAMULANG DI MASA PANDEMI COVID-19

Dipersiapkan dan disusun oleh :

INEZ KHANSA NAFILAH 1810111122

Telah dipertahankan di depan tim penguji pada tanggal : 29 Juni 2022
dan telah dinyatakan memenuhi syarat yang diterima



Dr. Mahendro Sumardjo, MM., OIA., CSFA
Ketua Penguji



Dr. Faisal Marzuki, M.Pd., CHCP
Penguji I



Alnisa Min Fadlillah, BBA, MBA, CHRP
Penguji II (Pembimbing)



Dr. Dianwicakasih Arieftiara, SE., Ak., M.Ak., CA., CSRS
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Siti Hidayati, S.E., M.M.
Ketua Program Studi

Disahkan di : Jakarta

Pada tanggal : 29 Juni 2022

ABSTRACT

The Influence of Work Training, Work Discipline, and Work Motivation on Performance of Lecturer at Faculty of Economics and Business Pamulang University During the COVID-19 Pandemic

by Inez Khansa Nafilah

Abstract

This research aims to determine the influence of work training, work discipline, and work motivation on lecturer performance faculty of economics and business at Pamulang University using the quantitative method. This study used a probability sampling technique using the Slovin formula and found that the subject was 91 people. Data collection was carried out using an online questionnaire. SmartPLS 3.2.9 application was used to analyse data and the result showed that (1) there is a positive and significant influence between work training variables on performance with a coefficient value of 0.302. (2) there is a positive and significant influence between work discipline variables on performance with a coefficient value of 0.326 and (3) there is a positive and significant influence between work motivation variables on performance with a coefficient value of 0.309.

Keywords: Work Training, Work Discipline, Work Motivation, Performance.

ABSTRAK

Pengaruh Pelatihan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja pada Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pamulang di Masa Pandemi COVID-19

oleh Inez Khansa Nafilah

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja, disiplin kerja, motivasi kerja terhadap kinerja dosen tetap manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pamulang dengan menggunakan penelitian kuantitatif. Penelitian ini menggunakan teknik *probability sampling* menggunakan rumus Slovin dan didapati subjek sebanyak 91 orang. Pengumpulan data dilakukan menggunakan kuesioner secara *online*. Aplikasi yang digunakan untuk menganalisis data adalah SmartPLS 3.3.9 dan diperoleh hasil bahwa (1) terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara pelatihan kerja terhadap kinerja dengan nilai koefisien jalur sebesar 0.302 (2) terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja dengan nilai koefisien jalur sebesar 0.326 dan (3) terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara motivasi kerja terhadap kinerja dengan nilai koefisien jalur sebesar 0.309.

Kata kunci: Pelatihan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja.

PRAKATA

Puji syukur penulis sampaikan kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat waktu. Shalawat serta salam, senantiasa terlimpahkan kepada junjungan kita Nabi Besar Muhammad SAW, keluarganya, sahabatnya dan juga para pengikutnya. Penelitian yang sudah dilaksanakan sejak bulan Januari hingga Juni 2021 dengan judul **“Pengaruh Pelatihan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pada Dosen Tetap Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Pamulang di Masa Pandemi Covid-19”**. Terima kasih penulis ucapkan kepada Ibu Dr. Dianwicakasih Arieftiara, S.E., A.K., M.Ak., CA., CSRS selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas pembangunan nasional veteran Jakarta. Selanjutnya tidak lupa juga, penulis ucapkan terima kasih kepada Ibu Alnisa Min Fadlillah, BBA, MBA, CHRP selaku dosen pembimbing yang sudah memberikan masukan serta saran selama penulisan skripsi ini.

Penulis juga mengucapkan banyak terimakasih kepada pihak-pihak yang telah memberikan dukungan kepada penulis dalam proses penyelesaian skripsi diantaranya:

1. Kepada keluarga tercinta khususnya kedua orang tua Ayah Wari Wasla dan Mama Mira Suffianty serta kepada Kakak Intan Qonita Nabila, Aa Mukharj Nur Alam, Tante Devi, Tante Ratih & Om Achmad serta seluruh keluarga yang tidak bisa disebutkan satu-persatu. Terima kasih atas dukungan dalam bentuk kasih sayang, doa, semangat, maupun materi dalam kelancaran kuliah penulis.
2. Kepada Ryan Hidayat yang selalu ada dan siap menjadi pendengar sekaligus penyemangat nomor satu dalam proses penyusunan skripsi sehingga dapat terselesaikan tepat waktu. Terima kasih atas bantuan dan dukungannya.
3. Kepada seluruh rekan-rekan seperjuangan 2018, terima kasih khususnya kepada Raka, Alham, Tipung, Rachel, Vianny, Fifah, Novita, Shauma, dan Risma yang telah membantu dan memberikan motivasi kepada penulis selama penyusunan skripsi ini.

4. Kepada seluruh responden yakni dosen beserta staff jajarannya Universitas Pamulang yang telah memberikan waktu dan informasi untuk membantu menyelesaikan skripsi ini.
5. Kepada semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, yang telah dengan tulus dan ikhlas memberikan doa dan motivasi sehingga dapat terselesaikannya skripsi ini.
6. *Last but not least, I wanna thank me for believing in me, I wanna thank me for doing all this hard work, I wanna thank me for having no day off, I wanna thank me never quitting, for just being me at all times.*

Akhir kata, penulis mempersembahkan skripsi ini untuk almarhum papa Ibnu Darmawan yang belum sempat penulis beri kebahagiaan. Penulis berharap papa turut berbahagia dengan pencapaian anak bungsunya. Semoga penelitian ini dapat menjadi suatu karya yang bermanfaat bagi pembacanya.

Jakarta, 20 Juni 2022

Inez Khansa Nafilah

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	iv
LEMBAR PENGESAHAN	v
ABSTRACT	vi
ABSTRAK	vi
PRAKATA	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
I.1. Latar Belakang	1
I.2. Perumusan Masalah	9
I.3. Tujuan Penelitian	9
I.4. Manfaat Hasil Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
II.1. Landasan Teori	11
II.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	11
II.1.1.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	11
II.1.1.2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
II.1.2. Kinerja.....	13
II.1.2.1. Pengertian Kinerja	13
II.1.2.2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	14
II.1.2.3. Kriteria Kinerja.....	15
II.1.2.4. Pengukuran Kinerja	15
II.1.2.5. Indikator Kinerja	16
II.1.3. Pelatihan Kerja	17
II.1.3.1. Pengertian Pelatihan Kerja	17
II.1.3.2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pelatihan Kerja.....	17
II.1.3.3. Manfaat Pelatihan Kerja	18

II.1.3.4. Jenis-jenis Pelatihan Kerja	18
II.1.3.5. Indikator Pelatihan Kerja.....	20
II.1.4. Disiplin Kerja	20
II.1.4.1. Pengertian Disiplin Kerja	20
II.1.4.2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	21
II.1.4.3. Fungsi-fungsi Disiplin Kerja	23
II.1.4.4. Bentuk Disiplin Kerja.....	23
II.1.4.5. Indikator Disiplin Kerja.....	24
II.1.5. Motivasi Kerja.....	24
II.1.5.1. Pengertian Motivasi Kerja.....	24
II.1.5.2. Jenis-jenis Motivasi Kerja	25
II.1.5.3. Tujuan Motivasi Kerja.....	26
II.1.5.4. Teori-Teori Motivasi Kerja	26
II.1.5.5. Indikator Motivasi Kerja	28
II.2. Penelitian Terdahulu.....	28
II.3. Model Penelitian	33
II.4. Hipotesis	33
BAB III METODE PENELITIAN	34
III.1. Pengertian Operasional dan Pengukuran Variabel	34
III.1.1. Pengertian Operasional	35
III.1.2. Pengukuran Variabel.....	36
III.2. Populasi dan Sampel	36
III.2.1. Populasi.....	36
III.2.2. Sampel	37
III.3. Teknik Pengumpulan Data.....	37
III.3.1. Jenis Data.....	37
III.3.2. Sumber Data Penelitian	38
III.3.3. Pengumpulan Data.....	38
III.4. Teknik Analisis Data	39
III.4.1. Analisis Statistik Deskriptif	39
III.4.2. Analisis Statistik Inferensial	41
III.4.2.1. Partial Least Square (PLS).....	41
III.4.2.2. Model Pengukuran Outer Model.....	41
III.4.2.3. Model Pengukuran Inner Model	42

III.4.2.4. Uji Koefisien Determinasi (R ²)	43
III.4.3. Uji Hipotesis	43
III.4.3.1. Uji T (Parsial).....	43
III.4.3.2. Uji F (Simultan)	43
BAB IV PEMBAHASAN.....	45
IV.1. Deskripsi Objek Penelitian	45
IV.1.1. Deskripsi Singkat Universitas	45
IV.1.2. Deskripsi Data Responden.....	45
IV.1.2.1. Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin	46
IV.1.2.2. Karakteristik Responden Menurut Pendidikan Terakhir	46
IV.1.2.3. Karakteristik Responden Menurut Usia.....	46
IV.1.2.4. Karakteristik Responden Menurut Lama Mengajar.....	47
IV.2. Deskripsi Data Penelitian	47
IV.2.1. Analisis Data Deskriptif	48
IV.2.1.1. Analisis Indeks Jawaban Responden Terhadap Variabel Kinerja (Y)	48
IV.2.1.2. Analisis Indeks Jawaban Responden Terhadap Variabel Pelatihan Kerja (X1)	50
IV.2.1.3. Analisis Indeks Jawaban Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja (X2)	51
IV.2.1.4. Analisis Indeks Jawaban Responden Terhadap Variabel Motivasi Kerja (X3)	53
IV.3. Uji Hipotesis dan Analisis Data.....	55
IV.3.1. Model Pengukuran (Outer Model)	55
IV.3.1.1. Uji Validitas Konvergen	56
IV.3.1.2. Uji Validitas Diskriminan	58
IV.3.1.3. Uji Reliabilitas	58
IV.3.2. Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	59
IV.3.2.1. R-Square	59
IV.3.2.2. Koefisien Jalur (<i>Path Coefficients</i>).....	60
IV.3.3. Uji Hipotesis	61
IV.3.3.1. Uji T (Parsial)	61
IV.3.3.2. Uji F (Simultan)	62
IV.4. Pembahasan	63
IV.4.1. Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja.....	63

IV.4.2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja.....	65
IV.4.3. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja	66
IV.4.4. Pengaruh Pelatihan Kerja, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja	68
IV.5. Keterbatasan Penelitian.....	70
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	71
V.1. Simpulan.....	71
V.2. Saran.....	71
DAFTAR PUSTAKA	74
RIWAYAT HIDUP	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Data Kinerja Dosen Berdasarkan Tri Dharma Tahun 2019.....	2
Tabel 2. Data Kinerja Dosen Berdasarkan Tri Dharma Tahun 2020.....	3
Tabel 3. Data Kinerja Dosen Berdasarkan Tri Dharma Tahun 2021.....	3
Tabel 4. Matriks Penelitian Sebelumnya	31
Tabel 5. Pengukuran Variabel.....	36
Tabel 6. Skala <i>Likert</i>	39
Tabel 7. Implementasi Presentase	40
Tabel 8. Deskripsi Jenis Kelamin Responden.....	46
Tabel 9. Deskripsi Pendidikan Terakhir Responden.....	46
Tabel 10. Deskripsi Usia Responden	47
Tabel 11. Deskripsi Lama Mengajar Responden	47
Tabel 12. Implementasi Presentase	48
Tabel 13. Hasil Jawaban Responden Terhadap Variabel Kinerja.....	49
Tabel 14. Hasil Jawaban Responden Terhadap Variabel Pelatihan Kerja.....	50
Tabel 15. Hasil Jawaban Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja.....	52
Tabel 16. Hasil Jawaban Responden Terhadap Variabel Motivasi Kerja.....	53
Tabel 17. Hasil Nilai <i>Loading Factor</i>	57
Tabel 18. Hasil <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	58
Tabel 19. Hasil <i>Composite Reliability (CR)</i> dan <i>Cronbach's Alpha</i>	59
Tabel 20. Hasil Nilai <i>R-Square</i> dan <i>R-Square Adjusted</i>	60
Tabel 21. Hasil Koefisien Jalur	60
Tabel 22. Hasil Uji T Statistik.....	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Pra Survey Pelatihan Kerja	5
Gambar 2. Pra Survey Disiplin Kerja	6
Gambar 3. Pra Survey Motivasi Kerja	8
Gambar 4. Model Penelitian	33
Gambar 5. Diagram Jalur	55

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	79
Lampiran 2. Data Kuesioner 91 Responden	85
Lampiran 3. Hasil Deskripsi Data Responden	94
Lampiran 4. Hasil Deskripsi Data Penelitian	95
Lampiran 5. Hasil Output Outer Model Penelitian	97
Lampiran 6. Hasil <i>Output Data smartPLS 3.3.9</i>	98
Lampiran 7. T Tabel.....	100
Lampiran 8. F Tabel.....	101
Lampiran 9. Bukti Penyebaran Kuesioner	102