

ABSTRACT

The Influence of Work Training, Work Discipline, and Work Motivation on Performance of Lecturer at Faculty of Economics and Business Pamulang University During the COVID-19 Pandemic

by Inez Khansa Nafilah

Abstract

This research aims to determine the influence of work training, work discipline, and work motivation on lecturer performance faculty of economics and business at Pamulang University using the quantitative method. This study used a probability sampling technique using the Slovin formula and found that the subject was 91 people. Data collection was carried out using an online questionnaire. SmartPLS 3.2.9 application was used to analyse data and the result showed that (1) there is a positive and significant influence between work training variables on performance with a coefficient value of 0.302. (2) there is a positive and significant influence between work discipline variables on performance with a coefficient value of 0.326 and (3) there is a positive and significant influence between work motivation variables on performance with a coefficient value of 0.309.

Keywords: Work Training, Work Discipline, Work Motivation, Performance.

ABSTRAK

Pengaruh Pelatihan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja pada Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pamulang di Masa Pandemi COVID-19

oleh Inez Khansa Nafilah

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja, disiplin kerja, motivasi kerja terhadap kinerja dosen tetap manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pamulang dengan menggunakan penelitian kuantitatif. Penelitian ini menggunakan teknik *probability sampling* menggunakan rumus Slovin dan didapati subjek sebanyak 91 orang. Pengumpulan data dilakukan menggunakan kuesioner secara *online*. Aplikasi yang digunakan untuk menganalisis data adalah SmartPLS 3.3.9 dan diperoleh hasil bahwa (1) terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara pelatihan kerja terhadap kinerja dengan nilai koefisien jalur sebesar 0.302 (2) terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja dengan nilai koefisien jalur sebesar 0.326 dan (3) terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara motivasi kerja terhadap kinerja dengan nilai koefisien jalur sebesar 0.309.

Kata kunci: Pelatihan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja.