

The Effect of Motivation, Compensation, and Work Satisfaction on Employee Performance PT Bakrie Pipe Industries

By Safira Azzahra

Abstract

This research uses quantitative methods to determine the effect of motivation, compensation, and work satisfaction on employee performance objectively and systematically. This study uses the object of employees of PT Bakrie Pipe Industries. The population used are 156 people with a random sample using the Slovin formula as many as 112 respondents. Data were collected through questionnaires distributed to employees of PT Bakrie Pipe Industries using the Google Form application. Testing of the data in this study using the SmartPLS 3.0 test application. The series of test processes carried out resulted in the conclusion that 1) there is a positive and significant effect on motivation on employee performance, 2) there is a positive and significant effect on compensation on employee performance, 3) there is a positive and significant effect on work satisfaction on employee performance, and 4)) there is a positive and significant effect on motivation, compensation, and work satisfaction simultaneously on employee performance.

Keywords: *Motivation, Compensation, Work Satisfaction, and Employee Performance.*

Pengaruh Motivasi, Kompensasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Bakrie Pipe Industries

Oleh Safira Azzahra

Abstrak

Penelitian ini menggunakan pengujian melalui metode kuantitatif dengan maksud untuk mengetahui dan membuktikan pengaruh dari motivasi, kompensasi, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan secara objektif dan sistematis. Penelitian ini menggunakan objek karyawan PT Bakrie Pipe Industries. Populasi yang digunakan berjumlah 156 dengan sampel acak menggunakan rumus Slovin sebanyak 112 responden. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang disebar kepada karyawan PT Bakrie Pipe Industries dengan menggunakan aplikasi Google Form. Pengujian terhadap data pada penelitian ini menggunakan aplikasi uji SmartPLS 3.0. Rangkaian proses uji yang dilakukan, menghasilkan kesimpulan bahwa: 1) terdapat pengaruh yang positif dan signifikan motivasi terhadap kinerja karyawan, 2) terdapat pengaruh secara positif dan signifikan kompensasi terhadap kinerja karyawan, 3) terdapat pengaruh secara positif dan signifikan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan, dan 4) terdapat pengaruh secara positif dan signifikan motivasi, kompensasi, dan kepuasan kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan

Kata kunci: Motivasi, Kompensasi, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan