

## DAFTAR PUSTAKA

- AA. Anwar Prabu Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Rosda.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- Aguinis, H. (2014). *Performance management* (3rd ed.). Pearson.
- Arismunandar, M. F., & Khair, H. (2020). Pengaruh Kompensasi, Analisis Jabatan dan Pola Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *MANEGGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2).  
<https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i2.5129>
- Armstrong, M. (2020). *ARMSTRONG'S HANDBOOK OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT PRACTICE*. Kogan Page.
- Astuti, R., & Sari, I. (2018). PENGARUH PELATIHAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. KEMASINDO CEPAT NUSANTARA MEDAN. *Seminar Nasional Royal (SENAR)*, 1(1), 461–464.
- Badriyah, M. (2019). *Manajemen Sumber daya Manusia*. CV Pustaka Setia.
- br Karo, M. L., Sumardjo, M., & Nurmatias. (2021). PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI BNN KOTA JAKARTA TIMUR. *PROSIDING BIEMA Business Management, Economic, and Accounting National Seminar* , 2, 221–238.
- Cahyani, N., Kamase, J., & Aminuddin, A. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *PARADOKS : JURNAL ILMU EKONOMI*, 4 (1).
- Dessler, G. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Human Reources*. Prenhalindo.
- Dhifafsari, F., Rialmi, Z., Fadila, A., Pembangunan Nasional Veteran Jakarta Jl Fatmawati Raya, U. R., Labu, P., Cilandak, K., Depok, K., & Khusus Ibukota

- Jakarta, D. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Nonfisik, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada UKM Dimsum Echodinno. *KRA-ITH EKONOMIKA*, 5(2), 167–176.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Edy, S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- deFrinanda, M. K., Husniati, R., & Fadhilah, A. M. (2020). PENGARUH KOMPENSASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN KONI KOTA DEPOK. *KORELASI Konferensi Riset Nasional Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, 2(1), 1033–1041.
- Ghozali, I. (2021). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.2.9 Untuk Penelitian Empiris* (3rd ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gitiyarko, V. (2021, Agustus 1). PSBB hingga PPKM, Kebijakan Pemerintah Menekan Laju Penularan Covid-19. Diakses Mei 7, 2022, from KompasPedia: <https://kompaspedia.kompas.id/>
- Handoko, T. H. (2017). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia* (2nd ed.). BPFEE-Yogyakarta.
- Harras, H., SUGIARTI, E., & WAHYUDI. (2020). *KAJIAN MANAJEMEN SDM UNTUK MAHASISWA*. UNPAM PRESS.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Bumi Aksara.
- Hertati, D. (2020). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*.
- Hidayah, T., & Tobing, D. S. K. T. (2018). The Influence Of Job Satisfaction, Motivation, And Organizational Commitment To Employee Performance. *INTERNATIONAL JOURNAL OF SCIENTIFIC & TECHNOLOGY RESEARCH*, 7(7). [www.ijstr.org](http://www.ijstr.org)
- Kadarisman, M. (2016). *Manajemen Kompensasi*. Raja Grafindo Persada.
- Kawiana, I. G. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia “MSDM” Perusahaan*. UNHI Press.

- Kurniawan, A. (2022). Industri Logam Membara di Kuartal Pertama Tahun 2022. Diakses 7 Mei 2022, dari <https://ekbis.sindonews.com/>
- Luthans, F. (2014). *Perilaku Organisasi*. PT Indeks.
- Maslow, A. (2017). *Motivasi dan Kepribadian (Teori Motivasi dengan Pendekatan Hirarki Kebutuhan Manusia)*. PT PBP.
- Pangastuti, P. A. D., Sukirno, & Efendi, R. (2020). The Effect of Work Motivation and Compensation on Employee Performance. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 7(3), 292–299. <https://doi.org/10.18415/ijmmu.v7i3.1534>
- Priyono. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- PT Bakrie Pipe Industries. (2022). PT Bakrie Pipe Industries: About Us. Diakses 17 Juni 2022, dari <https://www.bakrie-pipe.com/steel-pipe-indonesia-profile/>
- Purba, K., & Sudibjo, K. (2020). The Effects Analysis of Transformational Leadership, Work Motivation and Compensation on Employee Performance in PT Sago Nauli. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences*, 3(3), 1606–1617. <https://doi.org/10.33258/birci.v3i3.1091>
- Rahmah, N., Kaltsum, D., Husniati, R., & Fadlilah, A. M. (2021). PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI PUSAT PENYULUHAN PERTANIAN KEMENTERIAN PERTANIAN. *PROSIDING BIEMA: Business Management, Economic, and Accounting National Seminar*, 2, 781–791.
- Riniwati, H. (2016). *Manajemen Sumberdaya Manusia: Aktivitas Utama dan Pengembangan SDM*. UB Media.
- Rini, A. S. (2019, Februari 14). Menakar Peluang Investasi Industri Baja. Retrieved Mei 8, 2022, from [Bisnis.com: https://infografik.bisnis.com/read/20190214/547/888878/infografik-menakar-peluang-investasi-industri-baja](https://infografik.bisnis.com/read/20190214/547/888878/infografik-menakar-peluang-investasi-industri-baja)

- Robbins, S. P., Judge, T. A., & Breward, K. E. (2016). *Essentials of organizational behavior*. Pearson.
- Rosmaini, & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1–15. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366>
- Samsuddin, H. (2018). *Kinerja karyawan: tinjauan dari dimensi gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan komitmen organisasi*. Indomedia Pustaka.
- Sedarmayanti. (2017). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar.
- Simamora, H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE YKPN.
- Sinaga, T. S., & Hidayat, R. (2020). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap kinerja Karyawan pada PT. Kereta Api Indonesia. *Jurnal Ilman: Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(1), 15–22. <http://journals.synthesispublication.org/index.php/ilman>
- Sinambela, L. P., & Sinambela, S. (2019). *MANAJEMEN KINERJA*. PT RajaGrafindo Persada.
- Siregar, Z. (2020, April 6). Ribuan Pekerja Pabrik Pipa Baja Terancam PHK akibat Tiada Bahan Baku dan Ancaman Virus Corona. Diakses Mei 8, 2022, from Medan Bisnis Daily: <https://medanbisnisdaily.com/>
- Sondang, P. S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Steven, H. J., & Prasetyo, A. P. (2020). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Penelitian IPTEKS* , 5(1), 78–88.
- Sudiardhita, K. I., Mukhtar, S., Hartono, B., Herlitah, Sariwulan, T., & Nikensari, S. I. (2018). THE EFFECT OF COMPENSATION, MOTIVATION OF EMPLOYEE AND WORK SATISFACTION TO EMPLOYEE PERFORMANCE PT. BANK XYZ (PERSERO) TBK. *Academy of Strategic Management Journal*, 17(4).

- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. ALFABETA.
- Susanto, N. (2019). PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPUASAN KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DIVISI PENJUALAN PT REMBAKA. *Agora*, 7(1).
- Umam, K. (2018). *Perilaku Organisasi*. Pustaka Setia.
- Wahyuni, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Dosen. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 7(2), 154-162.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja (5th ed.)*. PT Rajagrafindo Persada.