

BAB VI

SIMPULAN DAN SARAN

VI.1. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan pada PT Pupuk Indonesia (Persero) di Departemen Remunerasi dan Manajemen Kinerja ini dapat disimpulkan bahwa terdapat adanya kebutuhan pelatihan di perusahaan mencakup, *skills*, tetapi tidak pada *knowledge* dan *attitudes*, adapun penjelasannya sebagai berikut.

Pertama, *knowledge* tidak dibutuhkan pelatihan kepada setiap karyawan karena untuk saat ini mereka sudah dapat mengetahui pengetahuan terkait pekerjaannya. Kedua, dari komponen *skills* terdapat 3 karyawan yang membutuhkan pelatihan terdiri dari pengurusan perjalanan dinas, pengurusan kesehatan dan pengurusan *mastedata* dengan masing-masing pelatihannya yaitu modul SAP HCM. Ketiga, *attitudes* juga tidak dibutuhkan pelatihan kepada setiap karyawan karena sikap selama melaksanakan pekerjaan juga tidak ditemukan kesenjangan.

Dan dari hasil penelitian yang dilakukan terdapat 2 karyawan yang tidak memerlukan pelatihan disebabkan tidak ditemukannya kesenjangan dari komponen *knowledge*, *skills*, dan *attitudes* yaitu dari pengurusan *payroll* dan paska kerja, dan pengurusan kompensasi dan benefit.

VI.2. Keterbatasan

Disaat melakukan penelitian terdapat tantangan dan hambatan yang peneliti dapatkan selama melakukan penelitian. Tantangan dan hambatan ini berupa adalah kesulitan menentukan waktu yang tepat dengan para narasumber untuk melakukan wawancara, disebabkan oleh karyawan yang sedang melaksanakan pekerjaannya sehingga proses wawancara bisa mengganggu pekerjaan mereka.

VI.3. Saran

- a. Bagi PT Pupuk Indonesia (Persero) di Departemen Remunerasi dan Manajemen Kinerja

Bagi PT Pupuk Indonesia (Persero) di Departemen Remunerasi dan Manajemen Kinerja, peneliti menyarankan untuk diberikan pelatihan berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, karena disana belum pernah dilakukan penelitian ini, diharapkan menjadi langkah awal untuk memberikan pelatihan berdasarkan kebutuhan yang dimiliki oleh karyawannya.

b. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya yang ingin melakukan penelitian dengan objek yang samabisa mempertimbangkan variabel lain seperti pemberian modul pelatihan hingga evaluasi pelatihan.