

DAFTAR PUSTAKA

- Affandi Azhar, Rozi Achmad, S. D. (2018). *Manajemen SDM Strategik*. Bintang Visitama Publisher.
- Afifah, I. N., & Sary, F. P. (2020). The Influence of Human Resource Information System (HRIS) Effectiveness on Employees' Performance at Brankas. *Journal of Educational Management and Leadership*, 1(2), 61–67. <https://doi.org/10.33369/jeml.1.2.61-67>
- Itjen Kemendikbud. (2015). *Rencana Strategis*. 1–6.
- Aggarwal, N., & Kapoor, M. (2012). Human Resource Information Systems (HRIS) - Its Role and Importance in Business Competitiveness. *Gian Jyoti E-Journal*, 1(2), 1–13. <http://www.gjimt.ac.in/wp-content/uploads/2012/12/N14.pdf>
- Amstrong, M. (n.d.). *A Handbook of Human Resources Management Practice*. 13th edition. Philadelphia: Kogan Page.
- (Al & Al, 2020). (2020). *The Role of Knowledge Sharing in Organizational Performance. Information and Knowledge Management*, 30–38. <https://doi.org/10.7176/ikm/10-2-05>.
- Arikunto. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Azizi, R., & Aulia, P. (2020). Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Karyawan di Laboratorium Klinik Pramita Cabang Martadinata Bandung. *EProceedings of Management*, 7(3), 6490–6496.
- Bestari, B. U. (2021). Effect Of Workload, Work Stress, Throught Job Satisfaction On Eemployee Perfomance Of BP2MI Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Unit Pelindungan BP2MI. 4–5.
- Budiasa. (2021). *Beban Kerja Dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. Cv: Pena Persada.
- Castaneda, D. I., & Durán, W. F. (2018). Knowledge sharing in organizations:

Ekaristi Florida Panjaitan, 2022

PENGARUH SISTEM INFORMASI SUMBER DAYA MANUSIA, BEBAN KERJA DAN KNOWLEDGE SHARING TERHADAP KINERJA ORGANISASI INSPEKTORAT JENDERAL KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN REPUBLIK INDONESIA

UPN Veteran Jakarta, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, S1 Manajemen
www.upnvj.ac.id-www.library.upnvj.ac.id-www.repository.upnvj.ac.id

- Roles of beliefs, training, and perceived organizational support. *Knowledge Management and E-Learning*, 10(2), 148–162.
<https://doi.org/10.34105/j.kmel.2018.10.010>
- Delaney & Whittington. (2012). *Wiley CPA Examination Review, Outlines and Study Guides*.
- Diana, Y. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Housekeeping Departement Pada Hotel Bintan Lagoon Resort. *Jurnal Manajemen Tools*, 53(9), 193–205.
- Ernawati, R. (2019). *Pengaruh Beban Kerja Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi*.
- Erwina, E., & Mira, M. (2019). Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Air Minum (Pam) Tirta Mangkaluku Kota Palopo. *JEMMA | Journal of Economic, Management and Accounting*, 2(2), 75.
<https://doi.org/10.35914/jemma.v2i2.251>
- Fahmi, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, I. (2014). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 (Vol. 7)*.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program Smart PLS 3.0 untuk Penelitian Empiris (2nd ed.)*. Badan Penerbit - Undip.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (S. Undip (Ed.); 8th ed.)*. Semarang: Undip.
- Guntoro. (2021). *Sistem Informasi Manajemen, Widina Bhakti Perssada; Bandung. In Angewandte Chemie International Edition, 6(11), 951–952*.
- Gusandra Saragih, M., Saragih, L., Purba, Pangihutan Wilfird, J., & Darasa Panjaitan, P. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif : Dasar-Dasar Memulai Penelitian (E. Saputra (ed.))*. Yayasan Kita Menulis.
- Gusty, R., Tua, H., & Adiando. (2020). *Penerapan Sistem Informasi Sumber Daya*

- Manusia Pada Program E- Kinerja Di Badan Kepegawaian , Pendidikan Dan Pelatihan (BKPP) Kabupaten Kuantan Singingi Penerapan Sistem Informasi Sumber Daya Manusia Pada Program E- Kinerja Di Badan Kepegawaian , Pendid. Jurnal Administrasi Politik Dan Sosial, 1(2), 121–140.
- Hamadi & Sais. (2018). *Handbook of Parallel Constraint Reasoning*. New York: Springer International Publishing.
https://www.google.co.id/books/edition/Handbook_of_Parallel_Constraint_Reasoning/w5JUDwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1
- Hamali. (2016). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Harahap. (2017). *Penyelesaian Sengketa Kepegawaian Pasca. 5*, 1841–1847.
- Harini. (2018). Workload, Work Environment and Employee Performance of Housekeeping. *International Journal of Latest Engineering and Management Research (IJLEMR)*, Vol.03Issue 10.
- Harsono. (2020). *Pasopati menuju digitalisasi birokrasi itjen kemendikbud*. ISBN 13 : 978-1-944835-01-9.
- Hasibuan. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia. (Edisi Revisi)*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Henseler, J., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2015). A New Criterion for Assessing Discriminant Validity in Variance-based Structural Equation Modeling. *Journal of the Academy of Marketing Science*.
- Husin, Nurwati, & Aisyah, S. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Konawe Selatan. *Equilibrium*, 10(1), 69–78.
- Hussein, A.S. 2015. Penelitian Bisnis dan Manajemen Menggunakan Partial Least Square (PLS) dengan smartPLS 3.0. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Brawijaya.
- Idayanti, E., Ayu, I. D. A., & Saroyini, P. (2020). The Effects of Communication, Competency and Workload On Employee Performance in Hotel Puri Saron, Seminyak, Kuta, Bali. *American Journal of Humanities and Social Sciences*

- Research, 4(6), 29–37.
<https://www.ajhssr.com>
- Irawati, R., & Carrollina, D. A. (2017). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Operator Pada Pt Giken Precision Indonesia. *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, 5(1), 51. <https://doi.org/10.35314/inovbiz.v5i1.171>.
- Itjen Kemendikbud. (2015). Rencana Strategis Inspektorat Jenderal Kemendikbud 2020-2024.
- Itjen Kemendikbud. (2020). Rencana Strategis Inspektorat Jenderal Kemendikbud 2020-2024.
- Jimmy, R. (2016). Pengaruh Sistem Informasi Sdm Terhadap Kinerja Stuctural Equaltion Modeling SEM-PLS. *Jurnal Computech & Bisnis*, 10(1), 21–29.
- Johari, J., Yean Tan, F., & Tjik Zulkarnain, Z. I. (2018). Autonomy, workload, work-life balance and job performance among teachers. *International Journal of Educational Management*, 32(1), 107–120. <https://doi.org/10.1108/IJEM10-2016-0226>.
- Johnson et al. (2020). *Human Resource Information Systems*. Amerika Serikat: Sage Publications, Inc.
- Kaope, R. W., & Sundari, O. (2021). The Effect of Work Environment and Workload on Employee Performance at KSU Islah Citra Mandiri Ampel Boyolali. *Jurnal Riset Ekonomi Manajemen (REKOMEN)*, 4(2), 147–159. <https://doi.org/10.31002/rn.v4i2.2353>
- Kasmir. (2016b). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Kavangh et al. (2017). *Human Resource Information Systems: Basics, Applications, and Future Directions*. 4 th ed. London: Sage Publications, Inc.
- Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia. (2018). *Menuju Pelayanan Publik Ditjen AHU yang Bebas KKN*. Copyright © 2022 Pusat Data dan Teknologi Informasi.
- Khashman, I. M. A., & Khashman, A. M. (2016). *The Impact of Human Resource*

- Information System (HRIS) Applications on Organizational Performance (Efficiency and Effectiveness) in Jordanian Private Hospitals. *Journal of Management Research*, 8(3), 31. <https://doi.org/10.5296/jmr.v8i3.9419>
- Kominfo. (2021). Inilah Capaian Reformasi Birokrasi Semester Pertama. Hak Cipta © 2022 Kementerian Komunikasi dan Informatika RI. *Management Research*, 8(3), 31. <https://doi.org/10.5296/jmr.v8i3.9419>
- Kurniawan, A. W., & Puspitaningtyas, Z. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. In Pandiva buku.
- Lewaherrila. (n.d.). Knowledge Management. <https://anyflip.com/qhcsr/bsaq/basic/>
- Mahawati et al. (2021). Analisis Beban Kerja dan Produktivitas Kerja (R. Watrianthos (ed.)). Yayasan Kita Menulis.
- Maharani, R., & Budianto, A. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Kerja dan Kinerja Perawat Rawat Inap Dalam. *Journal of Management Review*, 3(2), 327– 332.
- Mahsun. (2013). *Pengukuran Kinerja Sektor Publik*. Penerbit BPFE, Yogyakarta.
- Martinkenaite, & I. (2012). Antecedents of knowledge transfer in acquisitions. *Baltic Journal of management*, 7 (2), 167-184.
- Marwansyah. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Marzuki Faisal, Surbakti Lidya Primta, H. D. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Bnn Jakarta Timur Selama Pandemi Covid-19. *Prosiding Biema*, 1(1), 1059–1076.
- Munandar et al. (2018). *Pengantar Manajemen : Panduan Komprehensif Pengelolaan Organisasi*.
- Novita, R., Prayekti, P., & Herwati, J. (2020). Pengaruh Knowledge Sharing, Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 14(2), 117. <https://doi.org/10.21460/jrmb.2019.142.341>
- Nurrachman, Q., Hermanto, B., & Chan, A. (2019). The Effect of Knowledge

- Sharing on Employee Performance at PT Tama Cokelat Indonesia. Archives of Business Research, 7(6), 155–163.
<http://116.203.177.230/index.php/ABR/article/view/6660>
- Nyoto. (2019). Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia. Ponorogo: Uwais Inspirasi Indonesia.
- Pujiasri & Budiningsih. (2021). Otomatisasi dan Tata Kelola Kepegawaian SMK/MAK Kelas XI.
https://www.google.co.id/books/edition/Otomatisasi_dan_Tata_Kelola_Kepegawaian/SBIVEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=0
- Putra. (2012). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Marketing dan Kredit PT.WOM Finance Cabang Depok. -XUQDO6WXGL Manajemen Indonesia.
- Rivai, S. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan, Rajawali Pers, Jakarta.
- Rosadi, A. A. S., & Purnomo, Y. J. (2020). Pengaruh Sistem Informasi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pada Pegawai PT Raudah Utama Cianjur. Jurnal Sains Sosio Humaniora, 4(2), 357–367.
<https://doi.org/10.22437/jssh.v4i2.10865>
- Rusfiana, Y., & Supriatna, C. (2021). Memahami Birokrasi Pemerintahan Dan Perkembangan. 148.
- Saragih G, Saragih L, J.P. Metode Penelitian Kuantitatif: Dasar – Dasar Memulai Penelitian. (2021). (n.p.): Yayasan Kita Menulis.
- Sawan Fransisikus, Suryadi, K. (n.d.). (2021). Knowledge Sharing. Nas Media
https://www.google.co.id/books/edition/Knowledge_sharing/caA4EAAAQBAJ?hl=id&gbpv=0
- Schwab, Klaus. (2016). *The Global Competitiveness Report 2016- 2017*. Geneva: World Economic Forum World Economic Forum.
<https://www.weforum.org>

Ekaristi Florida Panjaitan, 2022

PENGARUH SISTEM INFORMASI SUMBER DAYA MANUSIA, BEBAN KERJA DAN KNOWLEDGE SHARING TERHADAP KINERJA ORGANISASI INSPEKTORAT JENDERAL KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN REPUBLIK INDONESIA

UPN Veteran Jakarta, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, S1 Manajemen

[www.upnvj.ac.id-www.library.upnvj.ac.id-www.repository.upnvj.ac.id]

- Sedarmayanti. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Seputro, H. Y., Somalinggi, E., & (2021). Dampak Sosioteknologi dan Perkembangan Komunikasi Era Digital di Daerah Pedalaman Perpajakan, 1(1), 61–70.
<https://conference.trunojoyo.ac.id/pub/index.php/snp/article/view/68>
- Sihombing et al. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Bogor: In Media.
- Sinaga et al. (2020). *Manajemen Kinerja Dalam Organisasi*. Yayasan Kita Menulis, 2022.
[https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=0kX8DwAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&dq=kinerja+organisasi&ots=RkAZTbYmVc&sig=PocupFFfFlakTvguzW2cD40ogcY&redir_esc=y#v=onepage&q=kinerja organisasi&f=false](https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=0kX8DwAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&dq=kinerja+organisasi&ots=RkAZTbYmVc&sig=PocupFFfFlakTvguzW2cD40ogcY&redir_esc=y#v=onepage&q=kinerja%20organisasi&f=false)
- Sinambela, S. &. (2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif: Teoritik Dan Praktik*. Rajawali Pers.
- Sitompul, S., & Simamora, F. (2021). The Effect Of Workload, Work Experience, And Compensation On Employee Performance PT. Tannery Sejahtera Mandiri Pekanbaru. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 2(2), 142–153.
<http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Spector. (2022). *Job Satisfaction From Assessment to Intervention*. Routledge Taylor & Francis Authors.
- Sri Raharso. (2016). *Organisasi Berbasis Pengetahuan Melalui Knowledge Sharing*. Bandung : Alfabeta, CV.
- Subyantoro, Arief dan FX. Suwanto. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi*. Yogyakarta: Andi. 2020.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan*. Alfabeta.
- Sugiyono (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.

Ekaristi Florida Panjaitan, 2022

PENGARUH SISTEM INFORMASI SUMBER DAYA MANUSIA, BEBAN KERJA DAN KNOWLEDGE SHARING TERHADAP KINERJA ORGANISASI INSPEKTORAT JENDERAL KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN REPUBLIK INDONESIA

UPN Veteran Jakarta, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, S1 Manajemen

[www.upnvj.ac.id-www.library.upnvj.ac.id-www.repository.upnvj.ac.id]

- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.
- Sulistiyo Nugroho, B., Hakim, L., Irawan, B., Sugeng Sholehuddin, M., Ibrahim, T., Ridlwan, M., Hidayati, L., Aji, G., Mufid, A., Ihsan, N., Purwanto, A., & Fahlevi, M. (2020). Effect of Knowledge Sharing dan Leader member Exchange (LMX) and Organizational Citizenship Behavior (OCB) to Indonesian Lectures' Performance. *Systematic Reviews in Pharmacy*, 11(9), 972–981.
- Sumantrie. (2021). *Manajemen Dalam Berorganisasi*. Ahlimedia Press (Anggota IKAPI:264/JTI/2020).
<https://books.google.co.id/books?id=JpNkEAAAQBAJ&pg=PR1&lpg=PR1&dq=Sumantrie+Manajemen+Dalam+Berorganisasi.&source=bl&ots=pXMrpUtUvA&sig=ACfU3U2BPJeoR5Fz4wIEEjYFLMmzSm9edA&hl=id&sa=X&ved=2ahUKEwiy5cjniMT4AhVCTWwGHb5vCBIQ6AF6BAghEAM#v=onepage&q=Sumantrie%20Manajemen%20Dalam%20Berorganisasi.&f=false>
- Suryani, N. K., & FoEh, J. E. H. J. (2018). *Kinerja Organisasi*. Books.
- Tran. (2021). The Effect of Knowledge Sharing and Interpersonal Trust on Innovation: An Empirical Study in Indonesia Higher Education. *International Journal of Social and Management Studies*, 2(3), 106–122.
<https://doi.org/10.13106/jafeb.2021.vol8.no8.0503>
- Trivellas et al. (2015). Akrivouli, Z., Tsifora, E.&Tsoutsas, P. (2015). The impact of Knowledge sharing culture on job satisfaction in accounting firms. The mediating effect of general competencies. *Procedia Economics and Finance*. Vol. 19. Pp 238-24.
- Tsauri, S. (2014). *Manajemen Kinerja Performance Management*. In Stain Jember Press.
- Vanchapo, A. R. (2019). *Beban Kerja Dan Stres Kerja*. Jawa Timur: Cv Penerbit Qiara Media.
- Veithzal Rivai. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*.

- Edisi ke 6, PT. Raja Grafindo Persada, Depok, 16956.
- Wahyudi & Lily. (2020). Penerapan Knowledge Management Pada Perusahaan Web Hosting,” *Biaglala Inform.*, vol. 2, no. 2,.
- Walichio et al., (2015). Effect of Human Resource Information System on Performance of Commercial Banks in Kenya. *International Journal of Research and Development Organization*, 5(2), 1–34.
- Wanimbo. (2015). Implementasi Otonomi Khusus dalam Proses Pelayanan Publik. *Skripsi Ilmu Pemerintahan Fisip Unsrat*, 1, 1–21.
- Widaningsih, R. A., Sukristanta, S., & Kasno, K. (2020). Tantangan Bagi Organisasi dalam Mempertahankan Kinerja Pegawai Selama Pandemi Covid-19 di Indonesia. *Al Tijarah*, 6(3), 193. <https://doi.org/10.21111/tijarah.v6i3.5813>.
- Widuri, N. R. (2018). Implementasi Knowledge Sharing (Berbagi Pengetahuan) di Kalangan Pustakawan. *Jurnal Pustaka Ilmiah*, 4(2), 659–667.
- Yusuf. (2014). *Metode Penelitian : Kuantitatif, Kualitatif & Penelitian Gabungan*. Jakarta : Prenadamedia Group.
- Zaharuddin, S. dan W. (2021). *Gaya Kepemimpinan & Kinerja Organisasi*. [https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=1786EAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PR1&dq=kinerja+organisasi+adalah&ots=rmAD_jXnll&sig=ciGImvNbYhKPB-PLKPyT3zqf-xA&redir_esc=y#v=onepage&q=kinerja organisasi adalah&f=false](https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=1786EAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PR1&dq=kinerja+organisasi+adalah&ots=rmAD_jXnll&sig=ciGImvNbYhKPB-PLKPyT3zqf-xA&redir_esc=y#v=onepage&q=kinerja%20organisasi%20adalah&f=false)