

BAB 5

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan dari hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti, maka kesimpulan yang bisa didapatkan dari variabel sistem informasi sumber daya manusia, beban kerja dan *knowledge sharing* terhadap kinerja organisasi yaitu sebagai berikut:

Berdasarkan hasil penelitian melalui uji yang telah dilakukan maka dapat ditarik kesimpulan dan dibuktikan bahwa variabel sistem informasi sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja organisasi Inspektorat III pada Inspektorat Jenderal Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia.

Berdasarkan hasil penelitian melalui uji yang telah dilakukan maka dapat ditarik kesimpulan dan dibuktikan bahwa variabel beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja organisasi Inspektorat III pada Inspektorat Jenderal Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia.

Berdasarkan hasil penelitian melalui uji yang telah dilakukan maka dapat ditarik kesimpulan dan dibuktikan bahwa variabel *knowledge sharing* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja organisasi Inspektorat III pada Inspektorat Jenderal Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia.

Berdasarkan hasil penelitian melalui uji yang telah dilakukan maka dapat ditarik kesimpulan dan dibuktikan bahwa variabel sistem informasi sumber daya manusia, beban kerja dan *knowledge sharing* berpengaruh secara simultan terhadap kinerja organisasi Inspektorat III pada Inspektorat Jenderal Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia.

5.2 Saran

Berdasarkan dari hasil yang telah didapatkan dalam penelitian ini, penulis dapat memberikan beberapa saran mengenai Sistem Informasi Sumber Daya Manusia, Beban Kerja dan Kinerja Organisasi yang bertujuan dan diharapkan dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang terlibat dalam penelitian ini yaitu sebagai berikut ini:

Peneliti menyarankan bahwa sebaiknya instansi tersebut perlu memperhatikan beberapa faktor variabel seperti sistem informasi sumber daya manusia, beban kerja dan *knowledge sharing* ataupun faktor variabel lainnya dan diharapkan sebuah instansi supaya lebih memperhatikan lagi terkait indikator kinerja organisasi seperti terhadap masukan (*input*), proses (*process*), keluaran (*output*), dan hasil (*outcomes*) untuk dapat meningkatkan kinerja organisasi Inspektorat III pada Inspektorat Jenderal Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia tersebut.

Peneliti menyarankan bahwa sebaiknya instansi tersebut perlu memperhatikan beberapa faktor seperti memperhatikan kualitas sumber daya manusia nya yang berdikasi tinggi dengan tujuan dapat memaksimalkan *software* yang berada di perusahaan tersebut. Kemudian komitmen untuk menjalankan *software* yang berada di perusahaan tersebut dan komitmen bersama untuk penguatan pada masing-masing unit kerja sesuai tugas beserta fungsinya. Tujuannya untuk dapat meningkatkan kinerja organisasi Inspektorat III pada Inspektorat Jenderal Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia tersebut.

Peneliti menyarankan bahwa sebaiknya instansi tersebut perlu memperhatikan faktor seperti di beberapa bidang mengalami kekurangan SDM sehingga pegawai memegang lebih dari dua *jobdesk* untuk mengisi di bidang tersebut jadi kurang SDM yang berkompeten jadi, solusinya mungkin dalam pengisian kuota cpns yang akan datang. Kemudian terjadinya ketumpuan pada aplikasi Surat Tugas. Yaitu pada saat melakukan review terjadinya *double* nama di aplikasi Surat Tugas tersebut di waktu yang sama sehingga harus dilakukan

Ekaristi Florida Panjaitan, 2022

PENGARUH SISTEM INFORMASI SUMBER DAYA MANUSIA, BEBAN KERJA DAN *KNOWLEDGE SHARING* TERHADAP KINERJA ORGANISASI INSPEKTORAT JENDERAL KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN REPUBLIK INDONESIA

UPN Veteran Jakarta, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, S1 Manajemen

[www.upnvj.ac.id-www.library.upnvj.ac.id-www.repository.upnvj.ac.id]

pengecekan ulang agar tidak terjadi *double* nama di aplikasi tersebut. Tujuannya untuk dapat meningkatkan kinerja organisasi Inspektorat III pada Inspektorat Jenderal Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia tersebut.

Peneliti menyarankan bahwa instansi sebaiknya tersebut perlu memperhatikan aspek *knowledge sharing* nya dengan solusinya seperti dengan membuat jadwal pertemuan antara pimpinan dengan pegawai supaya kegiatan *knowledge sharing* dapat dilaksanakan bertujuan untuk menumbuhkan ide, pengetahuan, dan pengalaman kerja supaya bekerja menghasilkan kualitas terbaik dan dapat meningkatkan kinerja organisasi Inspektorat III pada Inspektorat Jenderal Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia tersebut. Untuk peneliti selanjutnya, saran yang dapat diberikan yaitu untuk mengkaji lebih banyak sumber maupun referensi terkait dengan variabel sistem informasi sumber daya manusia, beban kerja dan *knowledge sharing* terhadap kinerja organisasi agar mendapatkan hasil penelitiannya lebih baik lagi dari peneliti sebelumnya.

Kemudian peneliti selanjutnya, disarankan supaya lebih mempersiapkan diri lagi dalam melakukan proses pengambilan dan pengumpulan data dipersiapkan dengan matang dan baik-baik dan diharapkan untuk mencari narasumber yang kompeten sebagai penunjang kelengkapan data didalam penelitian tersebut supaya menghasilkan penelitian yang valid dan berkualitas.