

***THE INFLUENCE OF HUMAN RESOURCES
INFORMATION SYSTEMS, WORKLOAD, AND
KNOWLEDGE SHARING ON PERFORMANCE OF THE
INSPECTORATE GENERAL OF THE MINISTRY OF
EDUCATION AND CULTURE OF THE REPUBLIC OF
INDONESIA***

By Ekaristi Florida Panjaitan

ABSTRACT

This research was carried out to know and show whether there is an influence that occurs on the human resource information system (HR), workload, and knowledge sharing on the organizational performance of employees at the Inspectorate General of the Ministry of Education and Culture of the Republic of Indonesia with a total of 49 respondents who distributed through a questionnaire. In processing this research using probability sampling technique sampling and examined the heterogeneity used as a sample. This study uses applications in the process of testing and processing data with the help of SmartPLS 3.0, partially (T), and simultaneously (F). The following results from this study are (1) human resource information systems have a positive and significant effect on organizational performance, (2) workload has a positive and significant effect on organizational performance, (3) knowledge sharing has a positive and significant effect on organizational performance, (4) human resource information system, workload and knowledge sharing simultaneously affect the organizational performance of Inspectorate III at the Inspectorate General of the Ministry of Education and Culture of the Republic of Indonesia.

Keywords: Human Resources Information System, Knowledge Sharing, Organizational Performance, Workload

PENGARUH SISTEM INFORMASI SUMBER DAYA MANUSIA, BEBAN KERJA, DAN *KNOWLEDGE SHARING* TERHADAP KINERJA ORGANISASI INSPEKTORAT JENDERAL KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN REPUBLIK INDONESIA

Oleh Ekaristi Florida Panjaitan

ABSTRAK

Penelitian ini dilaksanakan dengan tujuan untuk mengetahui dan menunjukkan apakah terdapat adanya pengaruh yang terjadi terhadap sistem informasi sumber daya manusia (SDM), beban kerja, dan *knowledge sharing* terhadap kinerja organisasi karyawan di Inspektorat Jenderal Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia dengan jumlah responden sebanyak 49 yang disebarakan melalui kuesioner. Dalam mengolah penelitian ini menggunakan Teknik *probability sampling sampling* dan diteliti secara heterogenitas yang digunakan sebagai sampel. Penelitian ini menggunakan aplikasi dalam proses pengujian dan pengolahan data dengan bantuan SmartPLS 3.0, secara parsial (T) dan simultan (F). Berikut hasil dari penelitian ini adalah (1) sistem informasi sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja organisasi, (2) beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja organisasi, (3) *knowledge sharing* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja organisasi, (4) sistem informasi sumber daya manusia, beban kerja dan *knowledge sharing* berpengaruh secara simultan terhadap kinerja organisasi Inspektorat III pada Inspektorat Jenderal Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia.

Kata Kunci: Beban Kerja, Kinerja Organisasi, *Knowledge Sharing* dan Sistem Informasi Sumber Daya Manusia