

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep dan Indikator* (Z. Publishing (ed.)).
- Ambar, T., Sulistiyani, & Rosidah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu.
- Amron, A. (2018). Effects of Product Quality, Price, and Brand Image on the Buying Decision of City Car Product. *Archives of Business Research*, 6(4), 1–8. <https://doi.org/10.14738/abr.64.4374>
- Arianti, N. D., & Karmila, D. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Kepala Kantor Terhadap Kinerja Pegawai Kesyahbandaran Otoritas Pelabuhan Kelas Ii Tanjung Balai Karimun. *Agustus*, 1(1), 4–10.
- Arifin, Z. (2017). *Evaluasi Pembelajaran* (Cetakan 10). PT Remaja Rosdakarya.
- Asfari, U., Mardhiana, H., & Deri, S. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kualitas Informasi Berdampak pada Individu Organisasi. *Mind Journal*, Vol,4. <https://doi.org/https://doi.org/10.26760/mindjournal.v4i1.01-12>
- Bangun. (2012). *No Titl*. Erlangga.
- Budgol, & Marek. (2018). *A Difference Approach to Work Discipline*. Palgrave Macmillan.
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia. Teori, Dimensi Pengukuran*. Zahir Publishing.
- Damara, Y., & Indahingwati, A. (2019). Pengaruh gaya kepemimpinan, disiplin kerja, dan motivasi terhadap kinerja karyawan ud maju mapan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*.
- Darmawan, D. (2013). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Pena Semesta.
- Devi, & Eva, D. K. (2019). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Outsourcing PT. Semeru Karya Buana Semarang). *E-Journal Undip*.

- Dr. H. Masram, SE., MM., M. P., & Dr. Hj. Mu'ah, SE., M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Implementasi dalam Organisasi*.
- Duka Bernardus Gerardus, M. H. L. N. (2020). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI STIPAS KEUSKUPAN AGUNG KUPANG. *Jurnal Selidik*, 1(2), 23–39.
- Effendy, A. A., & Fitria, J. R. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Modernland Realty, TBK). *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(3), 264. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v3i3.4864>
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UBHARA Manajemen Press.
- Fahmi, I. (2014). *Analisis Laporan Keuangan*. Alfabeta.
- Hadari, & Nawawi. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif*. Gadjah Mada University Press.
- Hartono, J. (2018). *Metode Pengumpulan dan Teknik Analisis Data*. Andi.
- Haryono, S. (2016). Metode SEM untuk penelitian manajemen dengan AMOS LISREL PLS. *Luxima Metro Media*, 450.
- Haryono, & Siswoyo. (2017). *Metode SEM Untuk Penelitian Manajemen Dengan AMOS LISREL PLS*. Luxima Metro Media.
- Hasibuan, M. S. P. (2012). *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, & Malayu, S. P. (2012a). *Manajemen Dasar, Pengertian dan Masalah*. PT Bumi Akshara.
- Hasibuan, & Malayu, S. P. (2012b). *Manajemen SDM (Revisi Cet)*. Bumi Aksara.
- Hendrawaty, H., & Kurniawaty. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja ASN. *Ekonomika*, 4(1), 58–67.
- Indrasari, M. (n.d.). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi* . Indomedia Pustaka.
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan*.

Indomedia Pustaka.

- Jasman Saripuddin Hasibuan, B. S. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 2. <https://doi.org/10.31227/osf.io/9frzv>
- Joseph F. Hair, William C. Black, Barry J. Babin, R. E. A. (2012). *Multivariate Data Analysis*. Pearson Education Limited.
- Kartini, & Kartono. (2012). *Pemimpin dan Kepemimpinan*.
- Kasino, & Indrayanti, N. F. (2020). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Kerja Karyawan Pt. Siantar Top Waru-Sidoarjo. *Ecobisma*, 7(1), 20–30.
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT RajaGrafindo Persada.
- Kusumayanti, K., Ratnasari, S. L., & Hakim, L. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Daerah Pemerintah Kota Batam. *Jurnal Bening*, 7(2), 178–192. <https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/beningjournal/article/view/2445>
- Liyas, J. N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin, dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Kantor Notaris Panam. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 7(1), 41–51.
- Luthans, F. (2015a). *Organizationnal Behavior* (Thirteen E). Mc Graw Hill.
- Luthans, F. (2015b). *Perilaku Organisasi* (Andi (ed.); Edisi Sepu).
- Marnis & Priyono. (2008). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Manajemen Sumber Daya Manusia*. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Muhammad, M. (2016). PENGARUH MOTIVASI DALAM PEMBELAJARAN. *E-Journal Portal*, 4 no 2.
- Ningsih, S., & Dukalang, H. H. (2019). Penerapan Metode Suksesif Interval pada Analsis Regresi Linier Berganda. *Jambura*, 1.
- Nugroho, A. K., & Sari, P. K. (2016). Analisis Pengaruh Kualitas Website Tokopedia Terhadap Kepuasan Pengguna Menggunakan Metode Webqual 4.0. *EProceedings of Management*, 3 No 3, 108.
- Putra, G. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Matahari Terbit Bali, Tanjung

- Benoa-Nusa Dua. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 2(7), 253493.
- Riyanto, S., & Hatmawan, A. A. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian Di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan Dan Eksperimen*. Deepublish.
- Robbins, S. P. (2016). *Perilaku Organisasi*. PT Indeks.
- Sarwono, J., & Narimawati, U. (2015). *Penerapan Metode Suksesif Interval pada Analisis Regresi Linier Berganda* (A. Prabawati (ed.)). Andi.
- Simbolon, F. P., Handayani, E. R., & Nugraedy, M. (2020). The Influence of Product Quality, Price Fairness, Brand Image, and Customer Value on Purchase Decision of Toyota Agya Consumers: A Study of Low Cost Green Car. *Binus Business Review*, 11(3), 187–196. <https://doi.org/10.21512/bbr.v11i3.6420>
- Sinambela, L. P. (2019). *Kinerja Pegawai : Teori Pengukuran dan Implikasi*. Graha Ilmu.
- Sindu Pradipto, E. R. (2017). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai , Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Tengah). *Dipenogoro Journal of Management*, 4(4), 3.
- Siyoto, Sandu, & Sodik, A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Literasi Media Publishing.
- Sodik, S. &. (2015). *Dr. Sandu Siyoto, SKM., M.Kes*. Literasi Media.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif R&D*. Alfabeta.
- Sukmadinata, N. S. (2017). *Metode Penelitian Pendekatan*. 63–94.
- Sutrisno, E. (2016a). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi ke 8). Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, E. (2016b). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi ke 8). Kencana.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Tika, H. M. P. (2016). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. PT Bumi Akshara.
- Torang. (2013). *Organisasi dan Manajemen*. Alfabeta.
- Yekti, S. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja

terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Sekretariat daerah Kabupaten Kutai Timur. *Jurnal Paradigma*, 1(3), 336–357.