



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI SATUAN POLISI
PAMONG PRAJA KABUPATEN BOGOR**

SKRIPSI

DAFFA AZRIAL ARYSANDI

1810111203

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA**

2022



**Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja
Terhadap Kinerja Pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Bogor**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen**

DAFFA AZRIAL ARYSANDI 1810111203

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA
2022**

PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini adalah hasil karya sendiri dan semua sumber yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Daffa Azrial Arysandi

NIM : 1810111203

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan saya ini maka saya bersedia dituntut dan diproses dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 24 Juni 2022

Yang menyatakan



Daffa Azrial Arysandi

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademika Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Daffa Azrial Arysandi
NIM : 1810111203
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : SI Manajemen
Jenis Karya : Skripsi

Demi mengembangkan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*Non Exclusive Royalty Free Right*) atas Skripsi saya yang berjudul:

**Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja
Terhadap Kinerja Pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Bogor**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan Skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada tanggal : 24 Juni 2022

Yang menyatakan


Daffa Azrial Arysandi

SKRIPSI

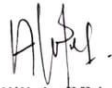
**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI SATUAN
POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN BOGOR**

Dipersiapkan dan disusun oleh:

Daffa Azrial Arysandi

1810111203

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal 28 Juni 2022
dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima



Alnisa Min Fadlillah, BBA., MBA., CHRP

Ketua Penguji



Dr. Faisal Marzuki, M.Pd., CHCP

Penguji I



Renny Husniati, S.E., M.M., CHRP

Penguji II (Pembimbing)



Dr. Dianwicakasih Arieftiara, S.E, Ak., M.Ak., CA., CSRS

Dekan



Siti Hidayati, S.E., MM.

Ketua Program Studi

Disahkan di : Jakarta
Pada tanggal : 28 Juni 2022

Scanned by TapScanner

The Effect of Leadership Style, Work Discipline and Work Motivation on Employee Performance of Civil Service Police Officers in Bogor Regency

By Daffa Azrial Arysandi

Abstract

This research is a quantitative report that fully aims to detail the Effect of leadership style, work discipline and work motivation on the performance of the Civil Service Police Unit employees of Bogor Regency. Satpol PP is an organization that has the task of managing the fields of law enforcement, community protection, and local community order and peace. In this review, the population is Satpol PP employees with non-echelon/staff/leadership positions, not entirely determined by the number of samples of 82 respondents using purposive examination techniques and information collected by distributing questionnaires via google form. In this study using descriptive analysis techniques and inferential analysis using SmartPLS 3.2.9. In this study, the results of the R Square are 0.748 or 74.8%, then the results of hypothesis testing in this study are as follows, (1) there is a positive and significant influence between leadership style on employee performance which gives an effect of 0.285, (2) there is a positive and significant effect between work discipline on employee performance which has an effect of 0.222, and (3) there is a positive and significant influence between work motivation on employee performance which has an impact of 0.416.

Keywords: *Leadership Style, Work Discipline, Work Motivation, Employee Performance*

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Bogor

Oleh Daffa Azrial Arysandi

Abstrak

Penelitian ini merupakan laporan kuantitatif yang sepenuhnya bertujuan untuk merinci pengaruh gaya kepemimpinan, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Bogor. Satpol PP adalah organisasi yang mempunyai tugas mengurus bidang penegakan perundang-undangan, perlindungan masyarakat, dan ketertiban ketentraman masyarakat daerah. Dalam tinjauan ini, populasi adalah pegawai Satpol PP dengan jabatan non-eselon/staf/pimpinan, tidak seluruhnya ditentukan oleh jumlah sampel sebanyak 82 responden dengan menggunakan teknik pemeriksaan purposive dan informasi dikumpulkan dengan cara menyebar kuisioner melalui google form. Dalam penelitian ini menggunakan teknik analisis deskriptif dan analisis inferensial menggunakan SmartPLS 3.2.9. Dalam penelitian ini, hasil dari R Square senilai 0,748 atau 74,8%, maka selanjutnya hasil dari uji hipotesis dalam penelitian ini adalah sebagai berikut, (1) ada pengaruh positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai yang memberikan pengaruh sebesar 0.285, (2) terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja pegawai yang memberikan pengaruh sebesar 0.222, dan (3) terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara motivasi kerja terhadap kinerja pegawai yang memiliki dampak sebesar 0,416.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai

PRAKATA

Puji syukur peneliti panjatkan kehadiran Allah SWT dan Nabi Muhammad SAW atas segala karunia dan rahmat serta hidayah-Nya sehingga usulan proposal dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Bogor” berhasil diselesaikan.

Dengan ini peneliti mengucapkan terima kasih kepada pihak akademisi, yakni kepada Ibu Dr. Dianwicakasih Arieftiara, S.E., Ak., M.Ak., CA., CSRS selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta, kepada Ibu Dr. Desmintari, S.E., M.M., selaku Ketua Jurusan Manajemen, serta Ibu Siti Hidayati S.E., M.M selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta. Selanjutnya peneliti juga mengucapkan terima kasih kepada dosen pembimbing yakni Ibu Renny Husniati S.E., M.M., CHRP. yang telah memberikan arahan dan saran-saran bermanfaat untuk usulan penelitian ini, tidak lupa peneliti ucapkan terima kasih kepada seluruh dosen yang telah memberikan bimbingan dan bantuan akademik selama masa kuliah.

Peneliti mengucapkan banyak rasa terima kasih kepada kedua orang tua tersayang yakni Bapak Heru Arysandi dan Ibu Yuliana Shinta Purwani, serta keluarga besar tercinta yang telah memberikan doa dan dukungan selama masa pendidikan. Selain itu peneliti juga mengucapkan terima kasih kepada seluruh teman-teman, baik yang berada di lingkungan UPNVJ maupun di luar yang tidak dapat ditulis satu persatu yang telah memberikan saran dalam pengerjaan usulan penelitian ini.

Akhir kata peneliti mengucapkan maaf yang sebesar-besarnya apabila terdapat ketidaksempurnaan dalam penulisan usulan proposal ini. Peneliti berharap agar penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi kita semua.

Bogor, 1 April 2022



Daffa Azrial Arysandi

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	iv
PENGESAHAN.....	ii
ABSTRACT	ii
ABSTRAK	iii
PRAKATA	iv
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
BAB I PENDAHULUAN	1
I.1 Latar Belakang	1
I.2 Perumusan Masalah.....	13
I.3 Tujuan Penelitian	13
I.4 Manfaat Penelitian.....	14
BAB II KAJIAN PUSTAKA	15
II.1 Landasan Teori	15
II.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
II.1.2 Kinerja Pegawai.....	15
II.1.3 Gaya Kepemimpinan	17
II.1.4 Disiplin Kerja	21
II.1.5 Motivasi Kerja.....	25
II.2 Penelitian Terdahulu	28
II.3 Model Penelitian.....	32
II.3.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai.....	33
II.3.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	33
II.3.3 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	33
II.4 Hipotesis.....	34
BAB III METODE PENELITIAN	35

III.1	Definisi Operational Variabel	35
III.2	Pengukuran Variabel.....	36
III.2.1	Skala Pengukuran Variabel	36
III.3	Teknik Penentuan Populasi dan Sampel	36
III.3.1	Populasi.....	36
III.3.2	Sampel.....	37
III.4	Teknik Pengumpulan Data.....	38
III.4.1	Jenis Data	38
III.4.2	Sumber Data.....	39
III.4.3	Pengumpulan Data.....	39
III.5	Teknik Analisis Data	40
III.5.1	Analisis Deskriptif.....	40
III.5.2	Analisis Inferensial	41
III.5.3	Model Struktur Antar Konstruk	43
III.5.4	Pengujian Hipotesis	44
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN.....	45
IV.1	Gambaran umum objek penelitian	45
IV.1.1	Deskripsi singkat Instansi	45
IV.1.2	Deskripsi Data Responden	45
IV.2	Analisis Deskriptif Dari Hasil Jawaban Responden	47
IV.3	Uji hipotesis dan Analisis	52
IV.3.1	Model pengukuran (<i>outer model</i>).....	53
IV.3.2	Inner model	60
IV.4	Uji Hipotesis	60
IV.4.1	Uji t	61
IV.4.2	Uji F	62
IV.5	Pembahasan	63
IV.5.1	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai.....	63
IV.5.2	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	64
IV.5.3	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	66
IV.5.4	Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	67

IV.6	Keterbatasan penelitian	68
BAB V	SIMPULAN DAN SARAN.....	69
V.1	Simpulan	69
V.2	Saran	69
	DAFTAR PUSTAKA	72
	RIWAYAT HIDUP	76
	LAMPIRAN	77

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Rentang Nilai Kinerja Pegawai.....	5
Tabel 2. Pra Survey Kinerja Pegawai	5
Tabel 3. Pra Survey Gaya Kepemimpinan	7
Tabel 4. Pra Survey Disiplin Kerja.....	9
Tabel 5. Pra Survey Motivasi Kerja.....	11
Tabel 6. Penelitian Terdahulu.....	30
Tabel 7. Pengukuran Variabel	36
Tabel 8. Jumlah Pegawai Satpol PP Kabupaten Bogor	37
Tabel 9. Skala Likert.....	38
Tabel 10. Tabel Kisi – Kisi Instrument Penelitian	39
Tabel 11. Intepretasi Nilai Presentanse	40
Tabel 12. karakteristik responden menurut jenis kelamin	46
Tabel 13. Tabel Karakteristik Responden Menurut Usia.....	46
Tabel 14. Karakteristik Responden Menurut Masa Bekerja	47
Tabel 15. Interpretasi nilai <i>loading factor</i>	48
Tabel 16. Persepsi Responden Tentang Gaya Kepemimpinan.....	48
Tabel 17. Persepsi Responden Tentang Disiplin Kerja	49
Tabel 18. Persepsi responden tentang motivasi kerja	50
Tabel 19. Persepsi Responden Tentang Kinerja Pegawai.....	51
Tabel 20. Loading Factor	54
Tabel 21. Tabel Average Variance Extracted (AVE)	57
Tabel 22. Tabel <i>Fornell Lacker Criterium</i>	58
Tabel 23. Tabel <i>composite reliability</i>	59
Tabel 24. Tabel <i>cronbach's alpha</i>	59
Tabel 25. R <i>Square</i>	60
Tabel 26. Tabel Hasil uji t.....	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kinerja Pegawai.....	4
Gambar 2. Model Penelitian.....	34
Gambar 3. Outer Model	43
Gambar 4. <i>outer model</i>	53

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 . Penelitian Terdahulu	77
Lampiran 2 . Kuesioner Penelitian	79
Lampiran 3 . Data Kuesioner Responden	82
Lampiran 4 . Hasil Pengolahan Data	95
Lampiran 5 . Hasil Deskripsi Data Penelitian	96
Lampiran 6 . Hasil Output Outer Model PLS	98
Lampiran 7 . Hasil Output Model PLS	99