

# **Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Bogor**

**Oleh Daffa Azrial Arysandi**

## **Abstrak**

Penelitian ini merupakan laporan kuantitatif yang sepenuhnya bertujuan untuk merinci pengaruh gaya kepemimpinan, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Bogor. Satpol PP adalah organisasi yang mempunyai tugas mengurus bidang penegakan perundang-undangan, perlindungan masyarakat, dan ketertiban ketentraman masyarakat daerah. Dalam tinjauan ini, populasi adalah pegawai Satpol PP dengan jabatan non-eselon/staf/pimpinan, tidak seluruhnya ditentukan oleh jumlah sampel sebanyak 82 responden dengan menggunakan teknik pemeriksaan purposive dan informasi dikumpulkan dengan cara menyebarkan kuisioner melalui google form. Dalam penelitian ini menggunakan teknik analisis deskriptif dan analisis inferensial menggunakan SmartPLS 3.2.9. Dalam penelitian ini, hasil dari R Square senilai 0,748 atau 74,8%, maka selanjutnya hasil dari uji hipotesis dalam penelitian ini adalah sebagai berikut, (1) ada pengaruh positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai yang memberikan pengaruh sebesar 0.285, (2) terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja pegawai yang memberikan pengaruh sebesar 0.222, dan (3) terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara motivasi kerja terhadap kinerja pegawai yang memiliki dampak sebesar 0,416.

**Kata Kunci:** Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai

***The Effect of Leadership Style, Work Discipline and Work Motivation  
on Employee Performance of Civil Service Police Officers in Bogor  
Regency***

**By Daffa Azrial Arysandi**

**Abstract**

*This research is a quantitative report that fully aims to detail the Effect of leadership style, work discipline and work motivation on the performance of the Civil Service Police Unit employees of Bogor Regency. Satpol PP is an organization that has the task of managing the fields of law enforcement, community protection, and local community order and peace. In this review, the population is Satpol PP employees with non-echelon/staff/leadership positions, not entirely determined by the number of samples of 82 respondents using purposive examination techniques and information collected by distributing questionnaires via google form. In this study using descriptive analysis techniques and inferential analysis using SmartPLS 3.2.9. In this study, the results of the R Square are 0.748 or 74.8%, then the results of hypothesis testing in this study are as follows, (1) there is a positive and significant influence between leadership style on employee performance which gives an effect of 0.285, ( 2) there is a positive and significant effect between work discipline on employee performance which has an effect of 0.222, and (3) there is a positive and significant influence between work motivation on employee performance which has an impact of 0.416.*

**Keywords:** *Leadership Style, Work Discipline, Work Motivation, Employee Performance*