

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, dan Indikator)* (1st ed.). Pekanbaru: Zafana Publishing.
- Akhmal, A., Laila, F., & Sari, R. A. (2019). Kepuasan Kerja Karyawan. *Society*, 6(2), 81–95. <https://doi.org/10.20414/society.v6i2.1475>
- Alvesson, M., & Sveningsson, S. (2016). *Changing Organizational Culture*. New York: Oxon Routledge.
- Andronicus, M., & Vernando, V. T. (2020). The Influence of Career Development, Communication and Discipline on Employee Job Satisfaction at PT. Anra. *Journal of Business, Management, and Accounting*, 2(2).
- Aoliso, A., & Lao, H. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(2), 94. <https://doi.org/10.35697/jrbi.v3i2.937>
- Azwar, S. (2021). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Colquitt, J., LePine, J. A., Wesson, M. J., & Gellatly, I. R. (2013). *Organizational behavior: improving performance and commitment in the workplace*. McGraw-Hill.
- Faronsyah, M. I., & Trisninawati. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Jasa Raharja Putera Palembang. *Ilmiah Bina Manajemen*, 3(2), 113–121.
- Ghozali, I. (2014). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0* (Vol. 7).
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23* (S. Undip (ed.); 8th ed.). Semarang: Undip.
- Ghozali, I. (2021). *Partial Least Squares Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.2.9 Untuk Penelitian Empiris*. Semarang: Undip.

- HARRAS, H., SUGIARTI, E., & WAHYUDI. (2020). *KAJIAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA UNTUK MAHASISWA*. Tangerang: UNPAM PRESS.
- Hidayat, I. (2018). Pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja di departemen spinning 5b PT. Dhanarmas Concern Tahun 2016. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 1–11. <http://journalfeb.unla.ac.id/index.php/almana/article/view/118>
- Hidayat, R., Chandra, T., & Panjaitan, H. P. (2018). Influence of Organizational Culture, Work Motivation, and Leadership Style on Job Satisfaction and Employee Performance at Gas Stations in Rokan Hilir. *Kurs*, 3(2), 142–155.
- Indrasari, M. (2017). The Effect Of Organizational Culture, Environmental Work, Leadership Style On The Job Satisfaction And Its Impact On The Performance Of Teaching In State Community Academy Bojonegoro. *Sinergi : Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 7(1), 58–73. <https://doi.org/10.25139/sng.v7i1.30>
- Irma, A. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai. *Jurnal Manajemen*, 12, 6.
- Jumiyati, & Azlina, Y. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada PT Kimia Farma (PERSERO) TBK Jakarta. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Junianto, D., & Sabtohadhi, J. (2019). *Junianto 2019 bo puas positif thd ko*. 12, 12–22.
- Kasmir. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Kawiana. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia “MSDM” Perusahaan*. Bali: UNHI Press.
- Kerja, P. L., Sdm, D. A. N. P., Kepuasan, T., Karyawan, K., Pln, P. T., Wilayah, P., Ekonomi, F., Manajemen, J., & Ratulangi, U. S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan, Dan Pemberdayaan Sdm Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Pln (Persero) Wilayah Suluttenggo. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset*

Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi, 6(3), 1828–1837.

- Kurniawan, A. W., & Puspitaningtyas, Z. (2014). *Penelitian Kuantitatif, Metode Penelitian Kuantitatif* (Issue May). Yogyakarta: Pandiva Buku.
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja RosdaKarya.
- Masram, & Mu'ah. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Zifatama Publisher*. Sidoarjo: Zifatama Publisher. https://www.academia.edu/40825681/Buku_Manajemen_Sumber_Daya_Manusia_Profesional
- Nugraha, R., & Rozak, D. A. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan: Studi Persepsional Pada Karyawan Pt. Bank Bukopin Cabang Tasikmalaya. *Journal of Management Review*, 1(1), 23. <https://doi.org/10.25157/jmr.v1i1.510>
- Prayekti, P., & Sekarini, A. A. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT Aseli Dagadu Djokdja. *Ebbank*, 11(2), 39–44.
- R. Wayne, Mondy, D., & Martocchio, J. J. (2016). Human Resource Management, Global Edition. In *Pearson Education Limited*. <http://80.82.78.13/get.php?md5=1e50ce6ce17857b2fc907fce76c60f57&key=DOJLX65VTU0MIMFO&mirr=1>
- Rahayu, M., Rasid, F., & Tannady, H. (2019). ... Effect of Career Training and Development on Job Satisfaction and its Implications for the Organizational Commitment of Regional Secretariat (SETDA) Employees of *International Review of ...*, 9(1), 79–89.
- Rinaldi, S. F., & Mujianto, B. (2017). *Metodologi Penelitian dan Statistik*. KEMENKES RI.
- Rivai. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.

- Riyanto, S., & Panggabean, M. (2020). *The Impact of Leadership, Organizational Culture and Organizational Climate on Employee Job Satisfaction (Case Study: PT Garuda Indonesia (Persero) Tbk)*. *120(Icmeb 2019)*, 28–36. <https://doi.org/10.2991/aebmr.k.200205.007>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior*. New Jersey: Pearson Education.
- Sholikhah, Marisa Andriani, & Hania Aminah. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Subdivisi Plate Manufacturing Pt Yuasa Battery Indonesia. *JRMSI - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, *11(1)*, 106–129. <https://doi.org/10.21009/jrmsi.011.1.06>
- Siagian, S. P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinambela, P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siyoto, S., & Sodik, M. A. (2015). *DASAR METODOLOGI PENELITIAN*. Yogyakarta: Literasi Media Publishing.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, dan R&D*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Suparta, I. W., & Ardana, I. K. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Pengembangan Pariwisata Indonesia Persero. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, *8(6)*, 3446. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i06.p06>
- Supartha, W. gede, & Sintaasih, D. K. (2017). Pengantar perilaku Organisasi; Teori, kasus dan Aplikasi penelitian. In *Universitaa Udayana*. https://simdos.unud.ac.id/uploads/file_pendidikan_1_dir/b9ca64feeb1d962d5d06f51ea4d7577b.pdf
- Suryani, N. L. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Disiplin Terhadap

Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Qeon Interactive - Jakarta Pusat. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(2), 208.
<https://doi.org/10.32493/jjsdm.v3i2.3939>

Sutrisno. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Kencana.

Taheri, R. H., Miah, M. S., & Kamaruzzaman, M. (2020). Impact of Working Environment on Job Satisfaction. *EJBMR, European Journal of Business and Management Research*, 5.

W. Gulo. (2010). *Metodologi Penelitian*. Bandung: Gramedia.

W Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Ubahara Manajemen Press. <http://eprints.ubhara.ac.id/424/31/Buku-MSDM-2019.pdf>

Wahab, W. (2021). No Title. *Jurnal Manajemen, Akuntansi, Ekonomi Dan Perbankan*, 1.

Wahyuniardi, R., Nurjaman, S., & Ramadhan, M. R. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Optimasi Sistem Industri*, 17(2), 143.
<https://doi.org/10.25077/josi.v17.n2.p143-151.2018>