

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

V.1 Kesimpulan

Menurut pengujian hipotesis serta analisa pada studi ini, didapatkan hasil mengenai aspek-aspek yang memberikan pengaruh atas kepuasan kerja pada pegawai di Bank Banten Kantor Pusat Duta Indah menggunakan konstruk bebas mencakup kebudayaan organisasi, lingkungan kerja, dan pengembangan karir. Kemudian dapat disimpulkan dari penelitian ini adalah :

Hasil penulisan membuktikan bahwasanya variabel budaya organisasi mengetahui dan membuktikan bahwa berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dengan skor koefisien jalur sebesar 0.457 pada pegawai di Bank Banten Kantor Pusat Duta Indah. Hal ini memperlihatkan bahwasanya budaya organisasi dapat memengaruhi pegawai dalam meningkatkan kepuasan kerja. Keterangan ini sejalan dengan hipotesis yang sudah dirancang sebelumnya oleh penulis yakni budaya organisasi berdampak atas kepuasan kerja di Bank Banten Kantor Pusat Duta Indah.

Hasil penulisan membuktikan bahwasanya variabel lingkungan kerja mengetahui dan membuktikan bahwa berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dengan skor koefisien jalur sebesar 0.190 pada pegawai di Bank Banten Kantor Pusat Duta Indah. Hal ini memperlihatkan bahwasanya lingkungan kerja dapat memengaruhi pegawai dalam meningkatkan kepuasan kerja. Keterangan ini sejalan dengan hipotesis yang sudah dirancang sebelumnya oleh penulis yakni lingkungan kerja berdampak atas kepuasan kerja di Bank Banten Kantor Pusat Duta Indah.

Hasil penulisan membuktikan bahwasanya variabel pengembangan karir mengetahui dan membuktikan bahwa berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dengan skor koefisien jalur sebesar 0.313 pada pegawai di Bank Banten Kantor Pusat Duta Indah. Hal ini memperlihatkan bahwasanya pengembangan karir dapat memengaruhi pegawai dalam meningkatkan kepuasan kerja. Keterangan ini sejalan dengan hipotesis yang sudah dirancang sebelumnya

oleh penulis yakni pengembangan karir berdampak atas kepuasan kerja di Bank Banten Kantor Pusat Duta Indah.

Hasil penulisan membuktikan bahwasanya variabel budaya organisasi, lingkungan kerja dan pengembangan karir, berpengaruh secara simultan atau bersama-sama terhadap kepuasan kerja pada pegawai di Bank Banten Kantor Pusat Duta Indah. Hal ini memperlihatkan bahwasanya semakin tingginya budaya organisasi, lingkungan kerja dan pengembangan karir pada perusahaan dapat memengaruhi pegawai dalam meningkatkan kepuasan kerja. Keterangan ini sejalan dengan hipotesis yang sudah dirancang sebelumnya oleh penulis yakni budaya organisasi, lingkungan kerja dan pengembangan karir berdampak atas kepuasan kerja di Bank Banten Kantor Pusat Duta Indah.

V.2 Saran

Dalam aspek teoritis, diharapkan para pembaca khususnya mahasiswa manajemen yang fokus pada manajemen sumber daya manusia dapat melakukan penelitian terkait kepuasan kerja untuk memperluas variabel independen dengan mempertimbangkan faktor-faktor lain seperti budaya organisasi, lingkungan kerja dan pengembangan karir.

Dalam aspek praktis, penting bagi perusahaan, HR atau pimpinan memerhatikan dan memahami kebutuhan untuk menunjang kepuasan kerja mereka. Beberapa hal yang dapat dilakukan menurut peneliti adalah :

1. Penulis dapat memberikan saran pada aspek budaya organisasi, dengan tetap menerapkan budaya organisasi yang baik, kedepankan nilai-nilai yang telah ada dan memberikan kenyamanan dalam bekerja sehingga pegawai mencapai kepuasan kerja yang diharapkan
2. Penulis dapat memberikan saran pada aspek lingkungan kerja, dengan tetap menerapkan lingkungan kerja yang sehat, penuh fasilitas penunjang yang dibutuhkan pegawai dan hubungan-hubungan antar rekan kerja dan pimpinan terus dibina, sehingga pegawai mencapai kepuasan kerja yang diharapkan
3. Penulis dapat memberikan saran pada aspek pengembangan karir, dengan menerapkan program-program pengembangan karir seperti menjalankan pelatihan secara rutin, memberikan kesempatan untuk promosi dan

mendapatkan jenjang karir yang diinginkan, sehingga pegawai mencapai kepuasan kerja yang diharapkan.