

***THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE, WORK
ENVIRONMENT, AND CAREER DEVELOPMENT ON EMPLOYEE
SATISFACTION OF PT BANK PEMBANGUNAN DAERAH BANTEN
OFFICE DUTA INDAH ICONIC CENTER***

By Muhamad Alif Ashari

Abstract

The purpose of this study was to determine whether there is an influence of organizational culture, work environment, and career development variables on job satisfaction of employees of PT Bank Pembangunan Daerah Banten Head Office of Duta Indah Iconic. This research is quantitative research with primary data sources. The object of this research is staff-level employees at Bank Banten with a sample of 112 respondents using a simple random sampling technique as sampling technique. Descriptive and inferential data analysis techniques. Based on the results of data processing through t-statistics on Smart PLS, it is intended that organizational culture has a significant positive effect on job satisfaction, with an original sample value of 0.457 and a significance value of 0.000. the work environment has a significant positive effect on job satisfaction, with the original sample value of 0.190 and a significance value of 0.019. Career development has a significant positive effect on job satisfaction, with an original sample value of 0.313 and a significance value of 0.000. From the results of these studies, Bank Banten should be able to improve existing values, make employees comfortable, implement a healthy environment and create appropriate career development programs in order to achieve job satisfaction.

Keywords : *Organizational Culture, Work Environment, Career Development, Job Satisfaction*

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA,
DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KEPUASAN
KERJA PEGAWAI PT BANK PEMBANGUNAN DAERAH
BANTEN KANTOR PUSAT DUTA INDAH ICONIC**

Oleh Muhamad Alif Ashari

Abstrak

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh dari variabel budaya organisasi, lingkungan kerja dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja pegawai PT Bank Pembangunan Daerah Banten Kantor Pusat Duta Indah Iconic. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan sumber data primer. Objek penelitian ini adalah pegawai level staff di Bank Banten dengan sampel berjumlah 112 responden dengan menggunakan teknik *simple random sampling* sebagai teknik pengambilan. Teknik analisis data deskriptif dan inferensial. Berdasarkan hasil pengolahan data melalui t-statistik pada Smart PLS maka ditunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja, dengan nilai *original sample* 0,457 dan nilai signifikansi sebesar 0,000. lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja, dengan nilai *original sample* 0,190 dan nilai signifikansi sebesar 0,019. Pengembangan karir berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja, dengan nilai *original sample* 0,313 dan nilai signifikansi sebesar 0,000. Dari hasil penelitian tersebut sebaiknya Bank Banten dapat meningkatkan nilai-nilai yang ada, membuat nyaman pegawai, menerapkan lingkungan yang sehat dan membuat program pengembangan karir yang sesuai agar tercapainya kepuasan kerja.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir, Kepuasan kerja