

## DAFTAR PUSTAKA

- A. Kusumowardani, and S. Suharnomo. (2016) "Analisis Pengaruh Manajemen Talenta dan Global Mindset Terhadap Kinerja Karyawan dan Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. Cipta Busana Mandiri Demak)," *Diponegoro Journal of Management*, vol. 5, no. 3, pp. 146-160.
- Anshori, Faizal Akhmad (2019) Pengaruh Manajemen Talenta dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Surat Kabar Harian Pagi Memo-X Malang.
- Astuti, Nisa dan Prasetya. (2016). Pengaruh Manajemen Talenta dan Manajemen Pengetahuan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur, Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol 39 No 2.
- Berger, Lance dan Dorothy R. Berger. (2007). *Best Practices on Talent Management*. Terjemahan. Jakarta: PT Warna Gemilang
- Berger, Lance A. & Berger, Dorothy R.. (2007). *The Handbook of Best Practice on Talent Management: Mengidentifikasi, Mengembangkan, dan Mempromosikan Orang Terbaik untuk Menciptakan Keunggulan Organisasi*. Diterjemahkan oleh Kumala Insiwi Suryo. Jakarta: Penerbit PPM.
- Bukit Benjamin, Malusa Tasman, Abdul Rachman.(2017) *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke 1. Zahir Publishing.
- Dhamdhere, S. N. (2015). Importance of knowledge management in the higher educational institutes. *Turkish Online Journal of Distance Education*, 16(1), 162-183. doi:10.17718/tojde.34392
- Dwihatmodjo S, O.S. Nelwan., R.Ch. Kawet. (2016). Rekrutmen, Pelatihan, dan Pembagian Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Jati Jaya Meubel Amurang. *Jurnal EMBA Vol.4 No.1*. ISSN 2303-1174.
- Dr. Faisal Marzuki & Dr.Drs Mahendro Sumardjo. (2022). *Strategi Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dan Publik*, Edisi 1, Cetakan 1. Depok. Rajawali Pers.

- Ersa Nita (2021). Pengaruh Knowledge Management dan Skill Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Bupati Gowa. Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Ghozali, Imam, Hengky Latan. (2015). Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan Smart PLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris. BP Undip. Semarang Harnanto. 2017. Akuntansi Biaya: Sistem Biaya Historis. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan Malayu. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Edisi Revisi. Jakarta, PT. Bumi Aksara.
- Ir Prasadja Ricardianto. (2018) . Human Capital Manajemen. Bogor: CV. In Media. Cetakan Pertama.
- Isanawikrama. Buana, Yud, et al. (2017). Analisis Pengaruh Talent Management terhadap Organizational Performance dan dampaknya pada Employee Retention. *Jurnal Administrasi dan Kesekretarisan*. 3(1): 150-160.
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: Rajawali Pers
- KOMPRI. Manajemen Kinerja. (2020). Cetakan pertama.
- Latief Abdul , Nurlina, Medagri E & Suharyanto A. (2019). Pengaruh Manajemen Pengetahuan, Keterampilan dan Sikap terhadap Kinerja Karyawan JUPIIS: Jurnal Pendidikan Ilmu-ilmu Sosial. ISSN 2407-7429.
- Laudon, K.C dan Laudon, J.P. (2009). Management Information System: Managing The Digital Firm, 9th Edition. Prentice Hall: USA.
- Mondy R Wayne. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Kesepuluh Jilid pertama, PT Gelora Aksara Pratama, Jakarta
- Nawawi Ismail. (2012). Manajemen Pengetahuan (Knowledge Management), Ghalia Indonesia, Bogor.
- Nisa, Ridha Choirun et al. (2016). Pengaruh Manajemen Talenta dan Manajemen Pengetahuan terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*. 39(2): 141-148.

- Noer. S W P , I.Trang., Y.Uhing. (2017) Pengaruh Perencanaan SDM, Rekrutmen dan Penempatan Terhadap Kinerja Kayawan pada PT.PLN (Persero) Wilayah Suluttenggo. Universitas Sam Ratulangi Manado. Jurnal EMBA. Vol.5 No.2. ISSN 2303-1174.
- Prof Dr Wilson Bangun. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Penerbit Erlangga.
- Qamariah Inneke,Fadli. (2011). Pengaruh Perencanaan dan Kompetensi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Indonesia Asahan Alumunium Kuala Tanjung. Dosen FE USU.
- Rachmadinata Niko S, Ayuningtias Hani G. (2017). Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan Lintasarta Kota Jakarta. *Jurnal Manajemen Indonesia*. Vol 17 No 3.
- Radjab, E., & Jam'an, A. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis* (Vol. 148). Makassar: Lembaga Perpustakaan dan Penerbitan Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Runtuuwu H J, Lopian J, Dotulong L. (2015) Pengaruh Disiplin, Penempatan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pelayanan Perizinan Terpadu Kota Manado. Jurnal EMBA Vol.3 No.3. ISSN 2303-11.
- Saputra Redy T, Ratnasari Sri L, Tanjung Rona. (2020). Pengaruh Manajemen Talenta, Perencanaan SDM, dan Audit SDM Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Trias Politika*, Vol 4. No.1: 90 – 99.
- Sinambela Litjen Poltak. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sinambela, L. P. (2014). *Metodologi Penelitian Kuantitatif* (Vol. 148). Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sitompul, S. N., Ali, S., & Zackaria Rialmi. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Biro Hubungan Masyarakat Kementerian Perindustrian RI. *Konferensi Riset Nasional Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, 2(2), 918–928.
- Soleh Alvin. (2011). Smart Knowledge Worker, Bagaimana Individu Menjaga, Mengembangkan dan Mengalirkan Pengetahuan Keseluruh Sendi Organisasi, Gramedia: Jakarta.

- Sudarijati,S Bambang. (2019) Pengaruh Manajemen Talenta dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada PT.BDP Bogor. *Jurnal Visionida*, Volume 5 Nomor 1.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan*. Bandung: Alfabeta.
- Suparman Rahmat & Naibaho V H. (2021). Manajemen Talenta di Pemerintah Daerah: Studi Eksploratori Penerapan Kebijakan Manajemen Talenta di Provinsi Kalimantan Timur dan Kalimantan Utara. *Jurnal Administrator*. Volume 17 (1)
- Surahman, Rachmat, M., & Supardi, S. (2016). *Metodologi Penelitian* (Vol. 148). Jakarta: Pusdik SDM Kesehatan.
- Sutopo, Y., & Slamet, A. (2017). *Statistik Inferensial*. Yogyakarta: Andi.
- Suwatno dan Donni Juni Priansa. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:Kencana.
- Tampubolon. (2016). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Perannya Dalam Pengembangan Keunggulan Bersaing*. Paps Sinar Sinanti, Idonesia, Jakarta. ISBN 978 602 1374 30 6.
- Tjakraatmadja, J.H. (2015). Mengapa perlu “Boosting business results through knowledge management”. Paper dipresentasikan dalam Knowledge Management Summit Indonesia 2015, Jakarta, Indonesia.
- Tobing Paul. (2016). *Knowledge management: Konsep, arsitektur dan implementasi*. Bandung. Jilid 2.
- Widiatmanti Herru. (2021). Evaluasi Pelatihan Persipan Talent Development Program (Level Basic) Bagi Pegawai Direktorat Jenderal Pajak. *EDU Maspul Jurnal Pendidikan*.