



**PENGARUH PERENCANAAN SDM, MANAJEMEN
TALENTA, DAN MANAJEMEN PENGETAHUAN TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DIREKTORAT PEMBIAYAAN
PERTANIAN KEMENTERIAN PERTANIAN RI**

SKRIPSI

TESA IVANA 1810111246

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN
JAKARTA**

2022



**PENGARUH PERENCANAAN SDM, MANAJEMEN
TALENTA, DAN MANAJEMEN PENGETAHUAN TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DIREKTORAT PEMBIAYAAN
PERTANIAN KEMENTERIAN PERTANIAN RI**

SKRIPSI

TESA IVANA 1810111246

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN
JAKARTA
2022**

PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini adalah hasil karya sendiri, dan semua sumber yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Tesa Ivana

NIM : 1810111246

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan saat ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku

Jakarta, 20 Juni 2022

Yang menyatakan,



Tesa Ivana

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademika Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Tesa Ivana

NIM : 1810111246

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*Non Exclusive Royalty Free Right*) atas skripsi saya yang berjudul:

**Pengaruh Perencanaan SDM, Manajemen Talenta dan Manajemen
Pengetahuan terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Pembiayaan Kementerian
Pertanian**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan), dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta berhak menyimpan, mengalihideka/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan Skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 20 Juni 2022



Tesa Ivana

SKRIPSI
PENGARUH PERENCANAAN SDM, MANAJEMEN TALENTA, DAN
MANAJEMEN PENGETAHUAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DIREKTORAT PEMBIAYAAN PERTANIAN KEMENTERIAN
PERTANIAN RI

Dipersiapkan dan disusun oleh:


Tesa Ivana 1810111246

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal: 4 juli 2022


dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima


Zackharia Rialmi, S.IP., MM., CHRP

Ketua Penguji


Renny Husmiati, SE., MM., CHRP

Penguji 1


Dr. Faisal Marzuki, M.Pd, CHCP

Penguji 2


Dr. Dianwicakasih Arieftiara, SE., Ak., M.Ak., CA., CSRS

Dekan FEB


Siti Hidayati, SE., MM

Ketua Program Studi

Disahkan di : Jakarta

Pada tanggal : 4 Juli 2022

The Influence of HR Planning, Talent Management and Knowledge Management on Employee Performance at the Direktorat Penerimaan Kementrian Pertanian RI

By:

Tesa Ivana

Abstract

This research is a research using quantitative methods which is carried out with the aim of knowing and proving the influence of human resource planning, talent management and knowledge management on employee performance. The object of this research is an employee of the Direktorat Penerimaan Kementrian Pertanian RI. In this study, data were collected by distributing questionnaires in the form of statements to 42 employees. The method used in sampling is the saturated sample technique. The analysis in this study uses the help of the SmartPLS 3.0 application. And the results of this study can show that HR planning has a positive and significant effect on employee performance by 2,676, talent management has a not significant effect on employee performance by 1,736, and knowledge management on performance is 4,156, as well as HR planning, talent management, and knowledge management. simultaneous effect on employee performance of 48.6

Keywords: HR planning, talent management, knowledge management and employee performance

Pengaruh Perencanaan SDM, Manajemen Talenta dan Manajemen Pengetahuan terhadap Kinerja Pegawai Kementerian Pertanian RI

Oleh:

Tesa Ivana

Abstrak

Penelitian ini merupakan penelitian menggunakan metode kuantitatif yang dilaksanakan dengan tujuan untuk mengetahui dan membuktikan pengaruh dari perencanaan sumber daya manusia, manajemen talenta dan manajemen pengetahuan terhadap kinerja pegawai. Objek pada penelitian ini adalah pegawai dari Direktorat Permbiayaan, Kementerian Pertanian RI. Dipenelitian ini data dikumpulkan dengan melakukan penyebaran kuesioner berupa pernyataan kepada 42 pegawai. Metode yang dipergunakan dalam pengambilan sampel ialah teknik sampel jenuh. Analisis dalam penelitian ini menggunakan bantuan aplikasi *SmartPLS* 3.0. Dan hasil penelitian ini dapat menunjukkan bahwa perencanaan sdm berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai sebesar 2,676, manajemen talenta tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai sebesar 1,736, dan manajemen pengetahuan terhadap kinerja sebesar 4,156, serta perencanaan sdm, manajemen talenta, dan manajemen pengetahuan berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai sebesar 48,6.

Kata kunci: perencanaan SDM, manajemen talenta, manajemen pengetahuan dan kinerja pegawai



UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Sekretariat : Jl RS. Fatmawati, Pondok Labu, Jakarta 12450, Telp. 7692856, 7692859 Fax. 7692856
Homepage : <http://www.upnvj.ac.id> Email : puskom@upnvj.ac.id

**BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI
SEMESTER GENAP TA. 2021/2022**

Hari ini Senin , tanggal 04 Juli 2022, telah dilaksanakan Ujian Skripsi bagi mahasiswa :

Nama : Tesa Ivana

No.Pokok Mahasiswa : 1810111246

Program : Manajemen S.1

Dengan judul skripsi sebagai berikut :

**Pengaruh Perencanaan SDM, Manajemen Talenta Dan Manajemen Pengetahuan Terhadap Kinerja Pegawai
Kementrian Pertanian**

Dinyatakan yang bersangkutan *Lulus / Tidak Lulus* *)

Penguji

No	Dosen Penguji	Jabatan	Tanda Tangan
1	Zackharia Rialmi, SIP, MM.,CHRP	Ketua	1.
2	Renny Husniati, SE, MM.,CHRP	Anggota I	2.
3	Dr. Faisal Marzuki, M.Pd.,CHCP	Anggota II (**)	3.

Keterangan :

*) Coret yang tidak perlu

***) Dosen Pembimbing

Jakarta, 04 Juli 2022
Mengesahkan
A.n. DEKAN
Kaprod. Manajemen S.1

Siti Hidayat, SE, MM.

PRAKATA

Puji dan syukur peneliti panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan karunia-Nya sehingga Proposal skripsi dengan judul **“PENGARUH PERENCANAAN SDM DAN MANAJEMEN TALENTA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DIREKTORAT PEMBIAYAAN PERTANIAN KEMENTERIAN PERTANIAN RI”** berhasil diselesaikan. Pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Dian Wicakasih Arieftiara, SE.,Ak, M.Ak, CSRS selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
2. Ibu Dr. Desmintari,SE, MM. selaku Kepala Jurusan Manajemen.
3. Ibu Siti Hidayati SE, MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Program Sarjana.
4. Bapak Dr. Faisal Marzuki, M.Pd,CHCP selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan arahan, saran, dan motivasi selama penyusunan skripsi ini.
5. Ibu Dr. Jubaedah, SE, MM selaku dosen pembimbing akademik yang telah membimbing peneliti selama berkuliah di UPN Veteran Jakarta.

Serta tidak lupa penulis sampaikan terima kasih kepada seluruh dosen dan tenaga pendidik khususnya pada program studi sarjana manajemen yang telah memberikan ilmu kepada peneliti selama menempuh pendidikan di universitas. Selain itu, terima kasih juga peneliti ucapkan kepada kedua orang tua peneliti, Alm Ayah dan Ibu serta saudara kandung yang telah memberikan dukungan secara moril dan materil dalam proses penyusunan penelitian ini. Tidak lupa peneliti sampaikan rasa terima kasih kepada sahabat-sahabat seperjuangan skripsi serta seluruh teman-teman S1 Manajemen 2018 yang peneliti tidak dapat sebutkan satu persatu tanpa mengurangi rasa hormat. Semoga usulan penelitian ini bermanfaat dan dapat menjadi pedoman untuk penelitian-penelitian yang akan datang.

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
PERNYATAAN ORISINILITAS	iii
PERNYATAAN PUBLIKASI	iv
LEMBAR PENGESAHAN	v
ABSTRACT	vi
ABSTRAK	vii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI	viii
PRAKATA	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	
I.1 Latar Belakang	1
I.2 Rumusan Masalah	10
I.3 Tujuan Penulisan	10
I.4 Manfaat Penulisan	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
II.1 Landasan Teori.....	12
II.1.1 Kinerja	12
II.1.1.1 Pengertian Kinerja	12
II.1.1.2 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	12
II.1.1.3 Indikator Kinerja	13
II.1.2 Perencanaan Sumber Daya Manusia	14
II.1.2.1 Pengertian Perencanaan Sumber Daya Manusia	14
II.1.2.2 Tanggung Jawab Perencanaan Sumber Daya Manusia	15
II.1.2.3 Kegiatan Kegiatan dalam Perencanaan SDM	16
II.1.2.4 Indikator Perencanaan SDM	16
II.1.3 Manajemen Talenta	17

II.1.3.1 Pengertian Manajemen Talenta	17
II.1.3.2 <i>Human Asset Value</i>	18
II.1.3.3 Faktor yang Berpengaruh dalam Manajemen Talenta	20
II.1.3.4 Indikator Manajemen Talenta	21
II.1.4 Manajemen Pengetahuan	22
II.1.4.1 Pengertian Manajemen Pengetahuan	22
II.1.4.2 Proses Manajemen Pengetahuan	23
II.1.4.3 Indikator Manajemen Pengetahuan	24
II.2 Penelitian Terdahulu	26
II.3 Model Penelitian	28
II.4 Hipotesis	29

BAB III METODE PENELITIAN

III.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	30
III.1.1 Definisi Operasional	30
III.1.2 Pengukuran Variabel	31
III.2 Populasi dan Sampel	32
III.2.1 Populasi	32
III.2.2 Sampel	32
III.3 Teknik Pengumpulan Data	32
III.3.1 Jenis Data	33
III.3.2 Sumber Data	33
III.3.3 Pengumpulan Data	33
III.4 Teknik Analisis Data	36
III.4.1 Analisis Statistik Deskriptif	36
III.4.2 Analisis Statistik Inferensial	37
III.4.3 Uji Validitas	39
III.4.4 Reliabilitas	40
III.4.5 Hipotesis	41
III.4.3.1 Uji <i>R-Square</i> (Koefisien Determinasi)	41
III.4.3.2 Uji T (Uji Koefisiensi Regresi Parsial)	41
III.4.3.3 Uji Simultan (Uji F)	42

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

IV.1 Deskripsi Obyek Penelitian	43
IV.2 Deskripsi Data Penelitian	45
IV.2.1 Deskripsi Data Responden	45
IV.2.2 Analisis Data Deskriptif	48
IV.2.3 Analisis Data Inferensial.....	55
IV.2.4 Uji Validitas	55
IV.2.5 Uji Reliabilitas	60
IV.3 Uji Hipotesis dan Analisis	61
IV.3.1 Uji Koefisien Determinasi (R-Square)	61
IV.3.2 Uji Koefisien Jalur (<i>Path Coefficients</i>)	62
IV.3.3 Uji T-Statistik (Uji parsial)	63
IV.3.3 Uji F-Statistik (Uji simultan)	64
IV.4 Pembahasan	64
IV.4.1 Pengaruh Perencanaan SDM terhadap Kinerja Pegawai	64
IV.4.2 Pengaruh Manajemen Talenta terhadap Kinerja Pegawai	66
IV.4.3 Pengaruh Manajemen Pengetahuan Kinerja Pegawai	68
IV.4.4 Pengaruh Perencanaan SDM, Manajemen Talenta dan Manajemen Pengetahuan secara bersama-sama terhadap Kinerja Pegawai.....	68
IV.7 Keterbatasan Penelitian	69
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
V.1 Simpulan	70
V.2 Saran	71
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Sebaran Pegawai Ditjen PSP	2
Tabel 2 Tugas dan Kegiatan Unit Direktorat Pembiayaan Pertanian	2
Tabel 3 Rekapitulasi Absensi Kehadiran dan Keterlambatan	3
Tabel 4 Perbandingan teori manajemen talenta dan implementasi	6
Tabel 5. Penelitian Terdahulu	26
Tabel 6. Pengukuran tiap variabel	30
Tabel 7. Skala Likert	34
Tabel 8. Kisi Kisi Pengukuran Variabel	34
Tabel 9. Interpretasi Nilai <i>Loading Factor</i>	36
Tabel 10. Data Responden Menurut Jenis Kelamin	45
Tabel 11. Data Responden Menurut Usia	46
Tabel 12. Data Responden Menurut Pendidikan	47
Tabel 13. Data Responden Menurut Masa Kerja	47
Tabel 14. Interpretasi Nilai Presentase Responden	48
Tabel 15. Hasil Jawaban Responden terhadap Kinerja Pegawai	49
Tabel 16. Hasil Jawaban Responden terhadap Perencanaan SDM	50
Tabel 17. Hasil Jawaban Responden terhadap Manajemen Talenta	52
Tabel 18. Hasil Jawaban Responden terhadap Manajemen Pengetahuan	53
Tabel 19. Hasil Nilai <i>Loading Factor</i>	57
Tabel 20. Hasil <i>Average Variance Exctraced (AVE)</i>	58
Tabel 21. Hasil <i>Fornell-Lacker Criterium</i>	59
Tabel 22. Hasil <i>Cronchbach''s Alpha</i>	59
Tabel 23. Hasil <i>Composite Reliability</i>	60
Tabel 24. Hasil Nilai R-Square	61
Tabel 25. Hasil Nilai <i>Path Coefficient</i>	61
Tabel 26. Hasil Uji T-Statistik	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pemikiran	29
Gambar 2. Langkah Langkah PLS	38
Gambar 3. Struktur Organisasi Direktorat Pembiayaan	45
Gambar 4. Diagram Jalur	56
Gambar 6. Diagram Hasil <i>Loading Factor</i>	57
Gambar 6. <i>Inner Model</i>	63

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner

Lampiran 2 Tanggapan Responden

Lampiran 3 Deskripsi Data Responden

Lampiran 4 Hasil *Output SmartPLS 3.0*

Lampiran 5 T-Tabel

Lampiran 6 F-Tabel