

DAFTAR PUSTAKA

- Amalo, C. V. (2017). Efektivitas sistem pendidikan dan pelatihan struktural di pemerintah kota kupang. *Jurnal Inovasi Kebijakan*, 2(1), 19–39. <https://jurnalinovkebijakan.com/index.php/JIK/article/view/7>
- Apriyanti, H. (2018). Model Inovasi Produk Perbankan Syariah di Indonesia. *Economica: Jurnal Ekonomi Islam*, 83-104.
- Candra, N., & Ardana, I. (2016). Pengaruh Pengalaman Kerja, Pendidikan dan Pelatihan terhadap Pengembangan Karir di PT PLN (Persero) Distribusi Bli. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5, 5839-5867.
- Darmawan, Y., Supartha, W., & Rahyuda, A. (2017). Pengaruh Pelatihan terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja di Prama Sanur-Beach Bali. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 1265-1290.
- Dewi, I. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Pengembangan Karir Karyawan (Studi di PT. Astra International tbk-Isuzu Sales Operation cabang Bandung).
- Dewi, V. N., Wajdi, M. F., & Isa, M. (2020). Peran Motivasi Sebagai Mediasi Dalam Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dengan Pengembangan Karier Pegawai Negeri Sipil Di Lingkungan Pemerintah Kota Surakarta. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*, 22(1), 38–59.
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2020). Pengaruh Pencurian Terhadap Masyarakat Sekitar. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Hukum*, 2(1), 69–88.
- Hidayat, N. (2017). PENGARUH DIKLAT (PENDIDIKAN DAN PELATIHAN) TERHADAP Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian Email : ayat_pasie@yahoo.com. *Jurnal Ilmiah Cano Ekonomos*, 6(1), 71–82.
- Ilma Megantara; Suliyanto; Ratno Purnomo. (2019). Email corresponding author : *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN ROTASI PEKERJAAN TERHADAP MOTIVASI KERJA UNTUK MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI Ilma*, 21.
- Manullang, I. M. (2019). Perbandingan Kinerja Karyawan Sebelum Dan Sesudah Pemberian Pendidikan Dan Pelatihan Pada Pt. Asuransi Intra Asia Cabang Medan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 18, 114–133. <https://doi.org/10.54367/jmb.v18i2.425>
- Muhlis, M., . S., & . R. (2018). Pelatihan dan Pemotivasian Terhadap Pengembangan Karir Karyawan. *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(1), 45. <https://doi.org/10.32832/manager.v1i1.1437>
- Nasfi, Rahmad, & Sabri. (2020). Pengaruh Diklat Kepemimpinan dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai Dinas Koperasi UMKM Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal al-Fikrah*, VIII, 11-28.

- Natalia, N., & Netra, I. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dalam Memediasi Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja. *E-Jurnal Manajemen*, 1507-1526.
- Octavia, N., Hayati, K., & Karim, M. (2020). Pengaruh Kepribadian, Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 16(2), 130–144. <https://doi.org/10.23960/jbm.v16i2.87>
- Parvaiz, T., & Ahmed, O. (2016). Sustaining the Growth of Employee: Motivation and Career Development in Organization. *MPRA Paper*.
- Purnamasari, F., & Darmawan, A. (2017). Islamic Banking and Empowerment of Small Medium Enterprise. *Etikonomi*, 16, 221 - 230.
- Rosyidawaty, S. (2018). PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP Kinerja karyawan Di TELKOMSEL REGIONAL JAWA BARAT Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar Magister Manajemen Program Studi Magister Manajemen Prodi Magister Manajemen , Fakultas Ekonomi dan Bisnis , U. *E-Proceeding of Management*, 5(1), 428–503. <https://openlibrarypublications.telkomuniversity.ac.id/index.php/management/article/view/6164/6143>
- Rose, V. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Loyalitas Karyawan melalui Komitmen Organisasional sebagai Variable Intervening. *Management and Business Review*, 104-115.
- Sarhan, N., Harb, A., Shrafat, F., & Alhusban, M. (2020). The Effect of Organizational Culture on The Organizational Commitment: Evidence of Hotel Industry. *Management Science Letters*, 183-196.
- Siregar, Z., Niati, D., & Prayoga, Y. (2021, May). The Effect of Training on Work Performance and Career Development: The Role of Motivation as Intervening Variable. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*, 4, 2385-2393.
- Sitinjak, Tumpal JR & Sugiarto. (2006). LISREL. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Suadnyana, I., & Supartha, I. (2018). Pengaruh Penilaian Kerja, Pengalaman Kerja, dan Pelatihan terhadap Pengembangan Karir Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7, 1950-1978.
- Syahputra, M. D., & Tanjung, H. (2020). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen*, 3(2), 283–295. <https://doi.org/10.32832/manager.v2i3.3706>
- Tatasari, T. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Pemberian Bonus Terhadap Motivasi Kerja Dan Produktivitas Kerja Karyawan Di Pt.Lamongan Integrated Shorebase (Lis). *Jurnal Akuntansi*, 3(1), 689. <https://doi.org/10.30736/jpens.v3i1.134>

- Triatmanto, B. (2017). Analisis Pengembangan Karier yang di Pengaruhi oleh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Prestasi Kerja. *Jurnal Manajemen*, 5, 72–82.
- Tuala, R.P. (2020). Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Di Lembaga Pendidikan Islam. Pustaka Media : Bandar Lampung.
- Winda, A., & Hamzah, A. (2018). MOTIVASI KERJA DAN KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR DINAS TENAGA KERJA KOTA MAKASSAR. *Jurnal Ilmu Sosial*, 1–14.
- Yikwa, L., Pio, R., & Tumbel, T. (2017). Pengaruh Motivasi terhadap Pengembangan Karir Karyawan (Studi Pada PT Bank Papua Cabang Manado Provinsi Sulawesi Utara). *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Yusuf, Y., & Saragih, R. (2020). The Effect of Organizational Culture on Employee Loyalty. *Almana : Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 380-387.