

**Analysis of Corporate Culture, Training, and Work Motivation On Career  
Development at PT Arga Bangun Bangsa**

**By Rahmi Ulya**

***ABSTRACT***

The research is quantitative research aimed at analyzing the influence of cultural, training, work motivation of career development and work motivation are intervening variable. The population of the research is employees in PT Arga Bangun Bangsa with samples 126 respondents. Data was collect through a questionnaire. The analysis used is technical analysis method PLS ( Partial Least Square).This research result indicates that the culture of the organization will not affect career development and cultural organization also will not affect pengembangan career through. motivation In contrast to the education and training of the research explained that education and training affect career development and variable education and training also influences the career development through

**Keywords:** Culture Organization, Training, Work Motivation, Career Development

# **Analisis Budaya Organisasi, Pendidikan dan Pelatihan, Dan Motivasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir di PT Arga Bangun Bangsa**

**Oleh Rahmi Ulya**

## **ABSTRAK**

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk menganalisa pengaruh Budaya Organisasi, Pendidikan dan Pelatihan, Motivasi Kerja terhadap pengembangan karir, dengan variabel Motivasi Kerja berperan sebagai variabel intervening. Populasi dalam penelitian ini adalah para karyawan di PT Arga Bangun Bangsa dengan sampel sebanyak 126 responden. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner. Teknis analisis yang digunakan adalah metode analisis PLS (*Partial Least Square*). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Budaya Organisasi tidak berpengaruh terhadap Pengembangan Karir dan Budaya Organisasi juga tidak berpengaruh terhadap Pengembangan Karir melalui Motivasi. berbeda dengan Variabel Pendidikan dan Pelatihan dari hasil penelitian menjelaskan bahwa Pendidikan dan Pelatihan berpengaruh terhadap Pengembangan Karir dan Variabel Pendidikan dan Pelatihan juga berpengaruh terhadap pengembangan karir melalui motivasi

**Kata Kunci:** Budaya Organisasi, Diklat, Motivasi Kerja, Pengembangan karir