

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Setelah melakukan analisis dan pembahasan melalui analisis Partial Least Square (PLS), terhadap Budaya Organisasi, Pendidikan dan Pelatihan dan Motivasi Kerja terhadap Pengembangan Karir. Setelah melakukan serangkaian ujian yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan:

1. Budaya Organisasi tidak berpengaruh terhadap Pengembangan Karir. Hal ini dapat dilihat dari Fakta lapangan bahwa budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap pengembangan karir, karena karyawan sudah memahami visi, misi dan nilai dari perusahaan sehingga dapat bekerja dengan ikhlas karena merasa perkerjaan yang dilakukan di perusahaan sudah menjadi tanggung jawab karyawan dan karyawan memahami hal tersebut.
2. Pendidikan dan Pelatihan berpengaruh terhadap pengembangan karir. Walaupun Pendidikan dan Pelatihan yang diberikan tidak selalu menunjang pekerjaan karyawan tetapi fasilitas dan sarana Pendidikan selalu tersedia selama Pendidikan dan pelatihan berlangsung, hal ini didukung karena PT Arga Bangun Bangsa adalah perusahaan yang bergerak dibidang jasa pelatihan jadi fasilitas dan sarana selalu tersedia.
3. Budaya Organisasi tidak berpengaruh terhadap pengembangan karir melalui motivasi kerja. Hal ini dapat terlihat dari penelitian bahwa Budaya organisasi telah menjadi kewajiban dan sesuatu yang biasa atau menjadi rutinitas oleh karyawan sehingga tidak mempengaruhi motivasi kerja karyawan untuk pengembangan karirnya
4. Pendidikan dan Pelatihan berpengaruh terhadap pengembangan karir melalui motivasi kerja (z). Dengan diberikannya Pendidikan dan Pelatihan akan meningkatkan motivasi kerja karyawan hingga berdampak pada pekerjaan dan pengembangan karir mereka.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan di atas, maka saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut:

1. Penelitian mendatang diharapkan dapat mengembangkan model dan hipotesis yang sudah ada dengan menambahkan variabel lain untuk memperluas kajian ilmu
2. Harapan kedepan PT Arga Bangun Bangsa dapat transparan dalam memberikan informasi mengenai berbagai peluang promosi karir juga Menyusun jejang karir untuk karyawan agar kepuasan mereka meningkat dan menumbuhkan motivasi kerja.
3. Diharapkan PT Arga Bangun Bangsa dapat meningkatkan Budaya Organisasi melalui kebersamaan dengan seluruh karyawan yang dilaksanakan secara rutin contohnya seperti Family Gathering.
4. Pelatihan yang dilaksanakan PT Arga Bangun Bangsa sudah baik, diharapkan kedepannya agar lebih menyesuaikan materi dengan bidang pekerjaan karyawan masing-masing dan dilaksanakan secara berkala baik untuk *Front Office* dan *Back Office* dengan menyesuaikan gaya belajar karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Amalo, C. V. (2017). Efektivitas sistem pendidikan dan pelatihan struktural di pemerintah kota kupang. *Jurnal Inovasi Kebijakan*, 2(1), 19–39. <https://jurnalinovkebijakan.com/index.php/JIK/article/view/7>
- Apriyanti, H. (2018). Model Inovasi Produk Perbankan Syariah di Indonesia. *Economica: Jurnal Ekonomi Islam*, 83-104.
- Candra, N., & Ardana, I. (2016). Pengaruh Pengalaman Kerja, Pendidikan dan Pelatihan terhadap Pengembangan Karir di PT PLN (Persero) Distribusi Bli. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5, 5839-5867.
- Darmawan, Y., Supartha, W., & Rahyuda, A. (2017). Pengaruh Pelatihan terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja di Prama Sanur-Beach Bali. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 1265-1290.
- Dewi, I. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Pengembangan Karir Karyawan (Studi di PT. Astra International tbk-Isuzu Sales Operation cabang Bandung).
- Dewi, V. N., Wajdi, M. F., & Isa, M. (2020). Peran Motivasi Sebagai Mediasi Dalam Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dengan Pengembangan Karier Pegawai Negeri Sipil Di Lingkungan Pemerintah Kota Surakarta. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*, 22(1), 38–59.
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2020). Pengaruh Pencurian Terhadap Masyarakat Sekitar. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Hukum*, 2(1), 69–88.
- Hidayat, N. (2017). Pengaruh Diklat (Pendidikan Dan Pelatihan) Terhadap Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian Email : ayat_pasie@yahoo.com. *Jurnal Ilmiah Cano Ekonomos*, 6(1), 71–82.
- Ilma Megantara; Suliyanto; Ratno Purnomo. (2019). Email corresponding author : *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Rotasi Pekerjaan Terhadap Motivasi Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai Ilma*, 21.
- Manullang, I. M. (2019). Perbandingan Kinerja Karyawan Sebelum Dan Sesudah Pemberian Pendidikan Dan Pelatihan Pada Pt. Asuransi Intra Asia Cabang Medan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 18, 114–133. <https://doi.org/10.54367/jmb.v18i2.425>
- Muhlis, M., . S., & . R. (2018). Pelatihan dan Pemasalahan Terhadap Pengembangan Karir Karyawan. *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(1), 45. <https://doi.org/10.32832/manager.v1i1.1437>
- Nasfi, Rahmad, & Sabri. (2020). Pengaruh Diklat Kepemimpinan dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai Dinas Koperasi UMKM Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal al-Fikrah*, VIII, 11-28.