



**ANALISIS BUDAYA ORGANISASI, PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
PENGEMBANGAN KARIR di PT ARGABANGUN BANGSA**

TESIS

RAHMI ULYA 1810121018

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM MAGISTER
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN
JAKARTA
2022**



**ANALISIS BUDAYA ORGANISASI, PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
PENGEMBANGAN KARIR di PT ARGABANGUN BANGSA**

TESIS

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Magister Manajemen**

RAHMI ULYA 1810121018

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM MAGISTER
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN
JAKARTA
2022**

PERNYATAAN ORISINALITAS

Tesis ini adalah hasil karya sendiri, dan semua sumber yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Rahmi Ulya

NIM. : 1810121018

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan saya ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 14 Juli 2022

Yang menyatakan,



(Rahmi Ulya)

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
TESIS UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademika Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rahmi Ulya
NIM : 1810121018
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Magister Manajemen
Jenis Karya : Tesis

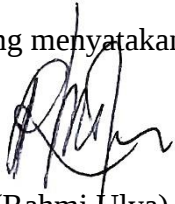
Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (Non Exclusive Royalty Free Right) atas Tesis saya yang berjudul :

Analisis Budaya Organisasi, Pendidikan dan Pelatihan, Motivasi terhadap Pengembangan karir di PT Arga Bangun Bangsa

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan Tesis saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta
Pada tanggal : 14 Juli 2022

Yang menyatakan,

(Rahmi Ulya)

PENGESAHAN

**Analisis Budaya Organisasi, Pendidikan dan Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap
Pengembangan Karir di PT Arga Bangun Bangsa**

Dipersiapkan dan disusun oleh :

RAHMI ULYA

1810121018

Telah dipertahankan didepan Tim Penguji

Pada tanggal : 14 Juli 2022

dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima



Dr. Mahendro Sumardjo, MM., QIA., CSFA

Ketua Penguji



Dr. Ivan Yulivan, SE, MM, M.Tr (Han)., CHRMP

Penguji I (Pembimbing I)



Dr. Jabaed, SE, MM

Penguji II (Pembimbing II)



Dr. Dianwicakasih, A, SE., Ak., M.Ak., CA., CSRS

Dekan



Dr. Yudi Nur .S, S.Sos.I., M.M., CRA, CRP

Ketua Program Studi

Ditetapkan di : Jakarta

Tanggal Ujian : 14 Juli 2022

Analysis of Corporate Culture, Training, and Work Motivation On Career Development at PT Arga Bangun Bangsa

By Rahmi Ulya

ABSTRACT

The research is quantitative research aimed at analyzing the influence of cultural, training, work motivation of career development and work motivation are intervening variable. The population of the research is employees in PT Arga Bangun Bangsa with samples 126 respondents. Data was collect through a questionnaire. The analysis used is technical analysis method PLS (Partial Least Square).This research result indicates that the culture of the organization will not affect career development and cultural organization also will not affect pengembangan career through. motivation In contrast to the education and training of the research explained that education and training affect career development and variable education and training also influences the career development through

Keywords: Culture Organization, Training, Work Motivation, Career Development

Analisis Budaya Organisasi, Pendidikan dan Pelatihan, Dan Motivasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir di PT Arga Bangun Bangsa

Oleh Rahmi Ulya

ABSTRAK

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk menganalisa pengaruh Budaya Organisasi, Pendidikan dan Pelatihan, Motivasi Kerja terhadap pengembangan karir, dengan variabel Motivasi Kerja berperan sebagai variabel intervening. Populasi dalam penelitian ini adalah para karyawan di PT Arga Bangun Bangsa dengan sampel sebanyak 126 responden. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner. Teknis analisis yang digunakan adalah metode analisis PLS (*Partial Least Square*). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Budaya Organisasi tidak berpengaruh terhadap Pengembangan Karir dan Budaya Organisasi juga tidak berpengaruh terhadap Pengembangan Karir melalui Motivasi. berbeda dengan Variabel Pendidikan dan Pelatihan dari hasil penelitian menjelaskan bahwa Pendidikan dan Pelatihan berpengaruh terhadap Pengembangan Karir dan Variabel Pendidikan dan Pelatihan juga berpengaruh terhadap pengembangan karir melalui motivasi

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Diklat, Motivasi Kerja, Pengembangan karir



UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Sekretariat : Jl RS. Fatmawati, Pondok Labu, Jakarta 12450, Telp. 7692856, 7692859 Fax. 7692856
Homepage : <http://www.upnvj.ac.id> Email : puskom@upnvj.ac.id

BERITA ACARA UJIAN TESIS SEMESTER GENAP TA. 2021/2022

Hari ini Kamis, tanggal 14 Juli 2022, telah dilaksanakan Ujian Skripsi bagi mahasiswa :

Nama : Rahmi Ulya

No.Pokok Mahasiswa : 1810121018

Program : Manajemen S.2

Dengan judul tesis sebagai berikut :

Analisis Budaya Organisasi, Pendidikan Dan Pelatihan, Dan Motivasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir di ESQ

Dinyatakan yang bersangkutan *Lulus / Tidak Lulus **)

Penguji

No	Dosen Penguji	Jabatan	Tanda Tangan
1	Dr. Mahendro Sumardjo, MM, QIA., CSFA	Ketua	1.
2	Dr. Ivan Yulivan, SE, MM, M.Tr (Han)., CHRMP	Anggota I	2.
3	Dr. Jubaedah, SE, MM	Anggota II **)	3.

Keterangan :

*) Coret yang tidak perlu

**) Dosen Pembimbing

Jakarta, 14 Juli 2022

Mengesahkan

A.n. DEKAN

Kaprodi. Manajemen S.2

Dr. Yudi Nur Supriadi, S.Sos.I,
M.M.

PRAKATA

Puji dan syukur penulis haturkan kepada Allah SWT atas segala karunia-Nya sehingga karya ilmiah ini berhasil diselesaikan. Penelitian ini berjudul **“Analisis Budaya Organisasi, Pendidikan dan Pelatihan, dan Motivasi Kerja terhadap Pengembangan karir di PT Arga Bangun Bangsa”**. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada Ibu Dr. Dianwicakasih Arieftiara, SE., Ak., M.Ak., CA., CSRS selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN Veteran Jakarta, Bapak Yudi Nur Supriyadi, S.Sos.I., M.M., CRA, CRP selaku Ketua Program Studi Manajemen S2 Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN Veteran Jakarta, Bapak Dr. Ivan Yulivan, S.E., M.M., M.Tr (Han)., CHRMP dan Ibu Dr. Jubaedah, SE., MM. selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikiran selama proses bimbingan Tesis. Terimakasih pula untuk Bapak Dr. Mahendro Sumardjo, MM., QIA., CSFA selaku ketua penguji ujian Tesis.

Terimakasih yang tak terhingga untuk seluruh keluarga penulis terutama Papa (Alm), Mama, Abang, Kakak, Adik, dan Keponakan penulis yang memberikan semangat, motivasi, dukungan moril dan materil serta doa yang selalu mengalir untuk penulis. Tidak lupa terimakasih untuk teman-teman seperjuangan di MM UPN Veteran Jakarta dan teman-teman seperjuangan penulis di kantor tempat penulis bekerja saat ini dan sebelumnya. Semoga karya ilmiah ini bermanfaat.

Jakarta, 14 Juli 2022

Rahmi ulya

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	iv
PENGESAHAN	v
ABSTRATCT.....	vi
ABSTRAK.....	vii
BERITA ACARA UJIAN TESIS	viii
PRAKATA.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv

BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	14
1.3 Tujuan Penelitian	14
1.4 Manfaat Penelitian	14

BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	16
2.1. Penelitian Terdahulu	16
2.2. Landasan Teori.....	20
2.2.1. Budaya Organisasi	20
2.2.1.1. Pengertian Budaya Organisasi.....	20
2.2.1.2. Faktor Pembentukan Budaya Organisasi	20
2.2.1.3. Karakteristik Budaya Organisasi	22
2.2.1.4. Dimesnsi Budaya Organisasi	22
2.2.1.5. Budaya Spiritual Pada Organisasi atau Perusahaan	23
2.2.2. Pendidikan dan Pelatihan.....	24
2.2.2.1. Pengertian Pendidikan Dan Pelatihan.....	24
2.2.2.2. Tujuan Dan Manfaat Pendidikan Dan Pelatihan Kerja.....	25
2.2.2.3. Dimensi Pendidikan Dan Pelatihan	27
2.2.3. Motivasi Kerja	28
2.2.3.1. Teori Motivasi Kerja	28
2.2.3.2. Faktor-Faktor Motivasi Kerja	28
2.2.3.3. Indikator dan Dimensi Motivasi Kerja	29
2.2.4. Pengembangan Karir.....	29
2.2.4.1. Pengertian Pengembangan karir	29

2.2.4.2.	Tujuan dan Manfaat Pengembangan Karir	29
2.2.4.3.	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karir	30
2.2.4.4.	Indikator Pengembangan Karir	31
2.3.	Pengaruh Antar Variabel.....	33
2.3.1.	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Pengembangan Karir	33
2.3.2.	Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan terhadap Pengembangan Karir	33
2.3.3.	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Pengembangan Karir melalui Motivasi Kerja	35
2.3.4.	Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan terhadap Pengembangan Karir melalui Motivasi Kerja	36
2.3.5.	Pengaruh Motivasi terhadap Pengembangan Karir.....	37
2.4.	Kerangka Pemikiran Teoritis	38
2.5.	Perumusan Hipotesis.....	40

BAB III METODE PENELITIAN	41
3.1. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	41
3.2. Populasi dan Sampel.....	43
3.2.1. Populasi	43
3.2.2. Sampel	43
3.3. Teknik Pengumpulan data	45
3.3.1. Jenis Data.....	45
3.3.2. Sumber data	45
3.3.3. Teknik pengumpulan data.....	46
3.4. Teknik Analisis Data	46
3.4.1. Partial Least Square (PLS).....	47
3.4.2. Cara Kerja Partial Least Square (PLS)	48
3.4.3. Langkah-Langkah Dalam Pengolah Data PLS	49

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	54
4.1. Deskripsi Objek Penelitian	54
4.1.1. Gambaran Umum PT Arga Bangun Bangsa.....	54
4.1.2. Visi. Misi, Nilai PT Arga Bangunan Bangsa.....	54
4.1.3. Struktur Organisasi PT Arga Bangun Bangsa	55
4.2. Deskripsi Data Penelitian.....	55
4.2.1. Deskripsi Data Responden.....	55
4.2.2. Analisis Data Deskriptif Persepsi Responden Atas Variabel	57
4.2.2.1. Variabel Budaya Oraganisasi.....	57
4.2.2.2. Variabel Penelitian Pendidikan Dan Pelatihan	59
4.2.2.3. Variabel Motivasi Kerja.....	60
4.2.2.4. Variabel Pengembangan Karir	61
4.3 Uji Hipotesis Dan Anlisis	62

4.3.1	Model Pengukuran Outer Model	62
4.3.2	Uji Validitas	63
4.3.3	Uji Validitas Deskriminan	64
4.3.4	Uji Reliabilitas	65
4.3.5	Model Struktural (Inner Model).....	65
4.3.5.1	Hasil Pengukuran Nilai R Square dan Q Suare	65
4.3.6	Uji Hipotesis	66
4.4	Pembahasan.....	68
4.4.1	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Pengembangan karir	68
4.4.2	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Pendidikan Dan Pelatihan	68
4.4.3	Pengaruh Budaya Oraganisasi Terhadap Pengembabngan karir melalui Motivasi Kerja	69
4.4.4	Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Pengembangan karir Melalui Motivasi kerja	69
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....		70
5.1	Simpulan	70
5.2	Saran.....	71
DAFTAR PUSTAKA		72
RIWAYAT HIDUP		
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Hasil Pra-Survey Masa Kerja Karyawan	12
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	16
Tabel 3.1	Kisi-kisi Variabel Budaya Organisasi	41
Tabel 3.2	Kisi-kisi Variabel Pendidikan dan pelatihan	42
Tabel 3.3	Kisi-kisi Variabel Motivasi	42
Tabel 3.4	Kisi-kisi Variabel Pengembangan karir	43
Tabel 3.5	Jumlah sampel	45
Tabel 3.6	Skala Likert	46
Tabel 3.7	kriteria pengukuran variabel penelitian	47
Tabel 3.8	Tingkat Reliabilitas berdasarkan Nilai Alpha Cronbach	51
Tabel 4.1	Jenis Kelamain Responden	56
Tabel 4.2	Nilai Rata-Rata Variabel Budaya Organisasi	57
Tabel 4.3	Nilai Rata-Rata Variable Pendidikan Dan Pelatihan	59
Tabel 4.4	Nilai Rata Rata Variabel Motivasi	60
Tabel 4.5	Nilai Rata-Rata Variabel Pengembangan karir	61
Tabel 4.6	Average Variance Extracted	64
Tabel 4.7	Uji Validitas Deskriminan	64
Tabel 4.8	Uji Realibititas	65
Tabel 4.9	Nilai R Square	65
Tabel 4.10	Hasil Uji T Statisik	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Hasil Pra-Survei Variabel Prestasi Kerja.....	4
Gambar 1.2 Target dan Realisasi Pendidikan dan pelatihan 2018-2019	7
Gambar 1.3 Hasil Pra-Survei Variabel Pendidikan dan Pelatihan	8
Gambar 1.4 Hasil Pra-Survei Variabel Motivasi Karyawan	10
Gambar 1.5 Pra-Survei Pengembangan Karir	13
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual Siregar (2021)	36
Gambar 2.2 Kerangka Konseptual.....	39
Gambar 3.1 Langkah-langkah dalam Analisis PLS.....	49
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	55
Gambar 4.2 Outer Model	63

DAFTAR LAMPIRAN

1. Lampiran Kuesioner
2. Lampiran Tabulasi