



**PENGARUH KEBERAGAMAN GENDER DEWAN KOMISARIS,
KOMPOSISI GENDER DAN KEBERAGAMAN
KEWARGANEGARAAN DEWAN DIREKSI TERHADAP
KINERJA KEBERLANJUTAN PERUSAHAAN**

SKRIPSI

ALDWIN DWITARA 1810112181

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN
JAKARTA**

2022



**PENGARUH KEBERAGAMAN GENDER DEWAN KOMISARIS,
KOMPOSISI GENDER DAN KEBERAGAMAN
KEWARGANEGARAAN DEWAN DIREKSI TERHADAP
KINERJA KEBERLANJUTAN PERUSAHAAN**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Akuntansi**

ALDWIN DWITARA 1810112181

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN
JAKARTA**

2022

PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini adalah hasil karya sendiri, dan semua sumber yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Aldwin Dwitara

NIM : 1810112181

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses dengan ketentuan yang berlaku

Jakarta, 26 Juni 2022

Yang menyatakan,



(Aldwin Dwitara)

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademik Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta,
saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Aldwin Dwitara
NIM : 1810112181
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : S1 Akuntansi
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada
Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta Hak Bebas Royalti Non
Eksklusif (Non Exclusive Royalty Free Right) atas skripsi yang berjudul:

**Pengaruh Keberagaman Gender Dewan Komisaris, Komposisi Gender dan
Keberagaman Kewarganegaraan Dewan Direksi Terhadap Kinerja
Keberlanjutan Perusahaan**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini
Universitas Nasional Veteran Jakarta berhak menyimpan,
mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database),
merawat, dan mempublikasi Skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya
sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada Tanggal : 23 Juni 2022

Yang menyatakan,


34A.IX.912002290


(Aldwin Dwitara)

SKRIPSI
PENGARUH KEBERAGAMAN GENDER DEWAN
KOMISARIS, KOMPOSISI GENDER DAN KEBERAGAMAN
KEWARGANEGARAAN DEWAN DIREKSI TERHADAP
KINERJA KEBERLANJUTAN PERUSAHAAN

Dipersiapkan dan Disusun Oleh:

Aldwin Dwitara 1810112181

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal: 8 Juli 2022 dan
dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima



Ratna Hindria Dyah Pita Sari, S.E., M.Si., Ak, CA

Ketua Penguji



Agus Maulana, S.Pd., M.S.Ak.

Penguji I



Dr. Dianwicakasih Arietiara, SE., Ak., M.Ak., CA., CSRS

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Lidya Primta Surbakti, S.E., M.Si., Ak, CA, Ph.D

Penguji II (Pembimbing)



Andv Setiawan, S.Pd., M.Ak.

Ketua Program Studi Akuntansi Program
Sarjana

Disahkan di : Jakarta

Pada Tanggal : 18 Juli 2022

The Influence of Board of Commissioners' Gender Diversity, Board of Directors' Gender Diversity, and Nationality Diversity on Corporate Sustainability Performance

By Aldwin Dwitara

Abstract

This study is quantitative research and aims to analyze the significant effect of board of commissioners' gender diversity, board of directors' gender diversity, and nationality diversity on performance of economic, environmental and social sustainability. This study uses a sample of non-financial sector companies listed on the Indonesia Stock Exchange for the 2018-2020 period. This study also uses five control variables, namely leverage, firm size, firm age, profitability, and industry effect. This study uses secondary data in the form of annual reports and company sustainability reports with a total of 135 samples processed using STATA version 14. The results of this study prove that board of commissioners' gender diversity does not significantly affect the performance of economic, environmental and social sustainability. Board of directors' gender diversity has no significant effect on the performance of economic, environmental and social sustainability. Board of directors' nationality diversity does not significantly affect the performance of economic and environmental sustainability. Board of directors' nationality diversity has a positive and significant effect on social sustainability performance.

Keywords : *Board of commissioners' gender diversity; board of directors' gender diversity and nationality diversity; economic, environmental, and social sustainability performance.*

**Pengaruh Keberagaman Gender Dewan Komisaris, Komposisi Gender dan
Keberagaman Kewarganegaraan Dewan Direksi Terhadap Kinerja
Keberlanjutan Perusahaan**

Oleh Aldwin Dwitara

Abstrak

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk menganalisis pengaruh signifikan keberagaman gender dewan komisaris keberagaman gender dan kewarganegaraan dewan direksi terhadap kinerja keberlanjutan ekonomi, lingkungan dan sosial. Penelitian ini menggunakan sampel pada perusahaan sektor non keuangan yang terdaftar pada Bursa Efek Indonesia selama 2018-2020. Penelitian ini juga menggunakan lima variabel kontrol, yaitu *leverage*, ukuran perusahaan, umur perusahaan, profitabilitas, dan *industry effect*. Penelitian ini menggunakan data sekunder berupa laporan tahunan dan laporan keberlanjutan perusahaan dengan jumlah 135 sampel dan diolah menggunakan STATA versi 14. Hasil dari penelitian ini membuktikan bahwa keberagaman gender dewan komisaris tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja keberlanjutan ekonomi, lingkungan dan sosial. Keberagaman gender dewan direksi tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja keberlanjutan ekonomi, lingkungan dan sosial. Keberagaman kewarganegaraan dewan direksi tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja keberlanjutan ekonomi dan lingkungan. Keberagaman kewarganegaraan dewan direksi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja keberlanjutan sosial.

Kata kunci : Keberagaman gender dewan komisaris; keberagaman gender dan kewarganegaraan dewan direksi; kinerja keberlanjutan ekonomi lingkungan, dan sosial.



UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Sekretariat : Jl RS. Fatmawati, Pondok Labu, Jakarta 12450, Telp. 7692856, 7692859 Fax. 7692856
Homepage : <http://www.upnvj.ac.id> Email : puskom@upnvj.ac.id

**BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI
SEMESTER GENAP TA. 2021/2022**

Hari ini Jumat, tanggal 08 Juli 2022, telah dilaksanakan Ujian Skripsi bagi mahasiswa :

Nama : Aldwin Dwitara

No.Pokok Mahasiswa : 1810112181

Program : Akuntansi S.1

Dengan judul skripsi sebagai berikut :

Pengaruh Keberagaman Gender Dewan Komisaris, Komposisi Gender dan Keberagaman Kewarganegaraan Dewan Direksi Terhadap Kinerja Keberlanjutan Perusahaan
Dinyatakan yang bersangkutan *Lulus / Tidak-Lulus**)

Penguji

No	Dosen Penguji	Jabatan	Tanda Tangan
1	Ratna Hindria Dyah Pita Sari, SE, M.Si, Ak, CA	Ketua	1.
2	Agus Maulana, S.Pd, M.S.Ak.,CRM.,CAAT.	Anggota I	2.
3	Lidya Printa Surbakti, SE, Ak., M.Si, CA.,Ph.D	Anggota II (**)	3.

Keterangan :

*) Coret yang tidak perlu
**) Dosen Pembimbing

Jakarta, 08 Juli 2022
Mengesahkan
A.n. DEKAN
Kaprod. Akuntansi S.1

Andy Setiawan, S.Pd., M.Ak

PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian yang berjudul **“Pengaruh Keberagaman Gender Dewan Komisaris, Komposisi Gender dan Keberagaman Kewarganegaraan Dewan Direksi Terhadap Kinerja Keberlanjutan Perusahaan”** dengan baik.

Pada kesempatan ini, Penulis mengucapkan terima kasih kepada dosen pembimbing yaitu Ibu Lidya Primta Surbakti, S.E., M.Si., Ak., CA, Ph.D yang telah membimbing, mengarahkan, serta memberikan masukan dan motivasi kepada penulis. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta Ibu Dr. Dian Wicakasih Ariefiara, S.E., Ak., M.Ak., CA, dan Ketua Program Studi S1 Akuntansi Bapak Andy Setiawan, S.Pd., M.Ak. Terima kasih pula kepada bapak dan ibu dosen yang telah memberikan ilmu dan pengetahuan yang bermanfaat untuk penulis, serta para karyawan dan staf di lingkungan Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta. Saya juga ucapkan banyak terima kasih tentunya kepada orang tua saya yang senantiasa selalu mendoakan, memberikan dukungan, serta semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini.

Saya juga mengucapkan terima kasih kepada teman-teman yang selalu memberikan dukungan kepada saya. Teman-teman satu bimbingan skripsi, yaitu Khaerul, Shanaya, Nathan, dan Daffa yang telah bersedia membagi pengetahuannya dalam berdiskusi, juga kepada seluruh pihak yang tidak dapat saya ucapkan satu per satu yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis ucapkan terima kasih.

Jakarta, 26 Juni 2022



Aldwin Dwitara

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	iv
PENGESAHAN	v
ABSTRACT	vi
ABSTRAK	vii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI	viii
PRAKATA	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
I.1. Latar Belakang.....	1
I.2. Rumusan Masalah	8
I.3. Tujuan Penelitian.....	8
I.4. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
II.1. Landasan Teori	10
II.1.1. Teori Keagenan	10
II.1.2. Kinerja Keberlanjutan Perusahaan	10
II.1.3. Laporan Keberlanjutan	11
II.1.4. <i>Global Reporting Initiative</i>	13
II.1.5. <i>NCSR (National Center for Sustainability reporting)</i>	13
II.1.6. <i>Good Corporate Governance</i>	14

II.1.7.	Dewan Komisaris	16
II.1.8.	Dewan Direksi	18
II.1.9.	Keberagaman Gender Dewan Komisaris dan Direksi.....	20
II.1.10.	Keberagaman Kewarganegaraan Dewan Direksi	20
II.1.11.	<i>Leverage</i>	21
II.1.12.	Umur Perusahaan.....	22
II.1.13.	Ukuran Perusahaan	22
II.1.14.	Profitabilitas	23
II.2.	Hasil Penelitian Sebelumnya.....	24
II.3.	Model Penelitian.....	32
II.4.	Hipotesis	33
II.4.1.	Keberagaman Gender Dewan Komisaris dan Kinerja Keberlanjutan Ekonomi, Lingkungan, dan Sosial.....	33
II.4.2.	Komposisi Gender Dewan Direksi dan Kinerja Keberlanjutan Ekonomi, Lingkungan, dan Sosial.....	34
II.4.3.	Keberagaman Kewarganegaraan Dewan Direksi Kinerja Keberlanjutan Ekonomi, Lingkungan, dan Sosial.....	35
BAB III METODE PENELITIAN		37
III.1.	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	37
III.1.1.	Definisi Operasional	37
III.1.2.	Pengukuran Variabel	39
III.2.	Penentuan Populasi dan Sampel	42
III.2.1.	Populasi	42
III.2.2.	Sampel	42
III.3.	Teknik Pengumpulan Data	43
III.3.1.	Jenis Data.....	43
III.3.2.	Sumber Data	43
III.3.3.	Pengumpulan Data.....	43
III.4.	Teknik Analisa Data	43

III.4.1.	Regresi Data Panel	44
III.4.2.	Uji Asumsi Klasik	45
III.4.3.	Analisis Statistik Deskriptif.....	46
III.4.4.	Uji Hipotesis.....	46
III.4.4.1.	Uji Koefisien Determinasi (<i>R Square</i>)	46
III.4.4.2.	Uji Regresi Parsial (Uji T).....	47
III.4.5.	Model Regresi	47
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		49
IV.1.	Deskripsi Objek Penelitian	49
IV.2.	Deskripsi Data Penelitian	51
IV.3.	Uji Hipotesis dan Analisis	52
IV.3.1.	Uji Spesifikasi Model	52
IV.3.1.1.	Uji <i>Chow</i>	53
IV.3.1.2.	Uji Lagrange Multiplier.....	53
IV.3.1.3.	Uji Hausman	54
IV.3.2	Uji Asumsi klasik	55
IV.3.2.1.	Uji Normalitas	55
IV.3.3.2.	Uji Multikolinieritas dan Korelasi.....	58
IV.3.2.3.	Uji Autokorelasi	61
IV.3.2.4.	Uji Heteroskedastisitas	62
IV.3.3.	Analisis Statistik Deskriptif.....	63
IV.3.4.	Uji Hipotesis.....	71
IV.3.4.1.	Uji Koefisien Determinasi (<i>R Square</i>)	71
IV.3.4.2.	Uji Regresi Parsial (Uji t).....	72
IV.3.4.3.	Analisis Regresi Linear Berganda	77
IV.4.	Pembahasan Hasil Penelitian.....	81
IV.4.1.	Keberagaman Gender Dewan Komisaris dan Kinerja Keberlanjutan Ekonomi, Lingkungan, dan Sosial.....	81

IV.4.2.	Komposisi Gender Dewan Direksi dan Kinerja Keberlanjutan Ekonomi, Lingkungan, dan Sosial.....	84
IV.4.3.	Keberagaman Kewarganegaraan Dewan Direksi dan Kinerja Keberlanjutan Ekonomi, Lingkungan, dan Sosial.....	86
IV.4.4.	<i>Leverage</i> dan Kinerja Keberlanjutan Ekonomi, Lingkungan, dan Sosial	88
IV.4.5.	Ukuran Perusahaan dan Kinerja Keberlanjutan Ekonomi, Lingkungan, dan Sosial.....	89
IV.4.6.	Umur Perusahaan dan Kinerja Keberlanjutan Ekonomi, Lingkungan, dan Sosial.....	90
IV.4.7.	Profitabilitas dan Kinerja Keberlanjutan Ekonomi, Lingkungan, dan Sosial	90
IV.5.	Keterbatasan Penelitian	91
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....		93
V.1.	Simpulan.....	93
V.2.	Saran	94
DAFTAR PUSTAKA		96
RIWAYAT HIDUP		102
LAMPIRAN.....		103

DAFTAR TABEL

Tabel 1.	Matriks Penelitian sebelumnya	30
Tabel 2.	Kriteria Sampel Penelitian	49
Tabel 3.	Tabulasi Identifikasi Sampel Menurut Sektor	51
Tabel 4	Hasil Uji Chow	53
Tabel 5.	Lagrange Multiplier	54
Tabel 6.	Hasil Uji Hausman	54
Tabel 7.	Uji Normalitas Melalui Skewness dan Kurtosis	56
Tabel 8	Hasil Uji Multikolinearitas	58
Tabel 9.	Pearson Correlation Matrix	59
Tabel 10.	Hasil Uji Woolridge Test Autocorrelation	61
Tabel 11.	Hasil Uji Breusch Pagan Godfrey	62
Tabel 12.	Hasil Statistika Deskriptif	63
Tabel 13.	Hasil Uji Koefisien Determinasi	71
Tabel 14	Hasil Uji Hipotesis	73
Tabel 15	Kesimpulan Keberagaman Gender Dewan Komisaris	83
Tabel 16	Kesimpulan Komposisi Gender Dewan Direksi	85
Tabel 17	Kesimpulan Kewarganegaraan Gender Dewan Direksi	88

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.	Perusahaan yang melaporkan laporan berkelanjutan berdasarkan NCSR (2015-2019)	3
Gambar 2.	Infografis Lembaga Jasa Keuangan & Emiten Penerbit <i>Sustainability Report</i>	4
Gambar 3.	Model Penelitian	32
Gambar 4.	Grafik Normalitas Kinerja Keberlanjutan Ekonomi	57
Gambar 5.	Grafik Normalitas Kinerja Keberlanjutan Sosial	57
Gambar 6.	Grafik Normalitas Kinerja Keberlanjutan Sosial	57

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Daftar Nama Perusahaan (Sampel Penelitian)	103
Lampiran 2	Tabulasi Data Penelitian (Kinerja Keberlanjutan)	106
Lampiran 3	Tabulasi Data Penelitian (Variabel Independen)	110
Lampiran 4	Tabulasi Data Penelitian (Variabel Komtrol)	114
Lampiran 5	Indikator Kinerja Keberlanjutan Perusahaan (GRI 2016)	118
Lampiran 6	Hasil Pengolahan Data dengan STATA	123
Lampiran 7	Hasil Uji Turnitin	132