

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **V.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis penelitian dengan menggunakan aplikasi *SmartPLS* terkait pengaruh lingkungan kerja, budaya organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap disiplin kerja karyawan PT Swapro International Jakarta. Maka diperoleh hasil penelitian, dimana dapat diketahui bahwa variabel lingkungan kerja berpengaruh terhadap disiplin kerja karyawan PT Swapro International Jakarta. Dalam hal ini berarti, apabila perusahaan memiliki lingkungan kerja yang nyaman maka akan meningkatkan disiplin kerja di perusahaan tersebut

Selanjutnya berdasarkan hasil penelitian dapat diketahui bahwa variabel budaya organisasi berpengaruh terhadap disiplin kerja karyawan PT Swapro International Jakarta. Dalam hal ini berarti, apabila perusahaan dan karyawan memiliki budaya organisasi yang kuat dan baik maka akan meningkatkan disiplin kerja di perusahaan tersebut

Kemudian berdasarkan hasil penelitian dapat diketahui bahwa variabel gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap disiplin kerja karyawan PT Swapro International Jakarta. Dalam hal ini berarti, apabila pimpinan perusahaan memiliki gaya kepemimpinan yang baik dan royal terhadap karyawan maka akan meningkatkan disiplin kerja di perusahaan tersebut

Selain itu berdasarkan hasil penelitian juga dapat diketahui bahwa variabel lingkungan kerja, budaya organisasi dan gaya kepemimpinan secara simultan atau bersama-sama berpengaruh terhadap disiplin kerja karyawan PT Swapro International Jakarta. Artinya apabila lingkungan kerja, budaya organisasi dan gaya kepemimpinan secara bersama-sama mampu berjalan baik, kuat dan lancar maka akan memberikan peningkatan disiplin kerja di perusahaan tersebut.

#### **V.2 Saran**

Berdasarkan dari hasil analisis penelitian yang telah dilakukan dan kesimpulan dari penelitian ini, maka peneliti memiliki beberapa saran terkait hasil penelitian. Saran pertama bagi PT Swapro Interational Jakarta terkait lingkungan

kerja agar dapat memberikan perhatian lebih terhadap lingkungan kerja, diharapkan PT Swapro International memperhatikan dan mempertimbangkan pemberian fasilitas pendukung untuk bekerja dalam hal ini sebagai contoh perusahaan dapat memberikan koneksi wifi yang lancar. Dengan koneksi wifi yang lancar pekerjaan dapat diselesaikan dengan efektif dan efisien, sehingga dengan terciptanya kondisi lingkungan kerja yang nyaman, diharapkan disiplin kerja dapat semakin meningkat.

Kemudian terkait budaya organisasi PT Swapro International untuk selalu menjaga dan menjunjung nilai dan norma yang berlaku dalam organisasi. Sebagai contoh permasalahan rendahnya kesadaran diri karyawan untuk datang tepat waktu dan disiplin dalam menyelesaikan pekerjaan, hal ini dapat menyebabkan kurangnya produktifitas kerja, maka diharapkan PT Swapro International supaya terus meningkatkan rasa kesadaran diri para karyawan dengan cara memberikan peringatan yang tegas agar disiplin kerja karyawan dapat meningkat.

Selanjutnya terkait gaya kepemimpinan PT Swapro International pimpinan perusahaan harus bisa menjadi *role model* untuk memotivasi dan terus meningkatkan produktifitas kerja karyawan. Sebagai contoh permasalahan karyawan dalam menyampaikan kritik dan saran kepada pimpinan, pimpinan dapat merespon dengan baik kritik dan saran tersebut apabila belum dapat mewujudkan apa yang diinginkan karyawan setidaknya pimpinan menampung kritik dan saran tersebut terlebih dahulu. Kemudian pimpinan juga dapat memberikan reward kepada karyawan yang berhasil menyelesaikan tugas dengan baik agar karyawan lebih bersemangat untuk menyelesaikan pekerjaannya.

Saran kedua bagi peneliti selanjutnya yang akan melakukan penelitian terkait disiplin kerja, peneliti dapat melakukan perubahan dalam menggunakan variabel lain yang berpengaruh terhadap disiplin kerja dengan cara menggunakan variabel penghubung yang berbeda, menambah variabel baru atau mengganti variabel yang sudah ada dengan variabel seperti stress kerja, beban kerja, motivasi kerja, dll. Selain itu peneliti juga dapat menggunakan metode penelitian yang berbeda, objek penelitian yang berbeda dan hasil penelitian yang berbeda, sehingga diharapkan penelitian yang dilakukan akan memiliki efek kebaruan.