



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI
DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA
KARYAWAN PT SWAPRO INTERNATIONAL JAKARTA**

SKRIPSI

SAYIDINA IQBAL 1810111004

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN
JAKARTA
2022**

SAYIDINA IQBAL
18101111004

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI
DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA
KARYAWAN PT SWAPRO INTERNATIONAL JAKARTA**





**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI
DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA
KARYAWAN PT SWAPRO INTERNATIONAL JAKARTA**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen**

SAYIDINA IQBAL 1810111004

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN
JAKARTA
2022**

PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini adalah hasil karya sendiri dan semua sumber yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Sayidina Iqbal

NIM : 1810111004

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan saya ini maka saya bersedia dituntut dan diproses dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 23 Juni 2022

Yang menyatakan



Sayidina Iqbal

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademika Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sayidina Iqbal
NIM : 1810111004
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : S1 Manajemen
Jenis Karya : Skripsi

Demi mengembangkan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta Hak Bebas Royalti Non Ekklusif (*Non Exclusive Royalty Free Right*) atas Skripsi saya yang berjudul:

Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT Swapro International Jakarta

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan Skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada tanggal : 23 Juni 2022

Yang menyatakan



Sayidina Iqbal

SKRIPSI
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI
DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA
KARYAWAN PT SWAPRO INTERNATIONAL JAKARTA

Dipersiapkan dan disusun oleh:

Sayidina Iqbal 1810111004

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal 29 Juni 2022
dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima



Alnisa Min Fadillah, BBA., MBA., CHRP
Ketua Penguji



Drs. Syarif Ali, M.Si., CHRP
Penguji 1



Renny Husniati, SE., MM., CHRP
Penguji 2



Dr. Dianwicakshi Arieftiara, SE., Ak., M.Ak., CA., CSRs
Dekan



Siti Hidayati, SE., MM
Ketua Program Studi

Disahkan di : Jakarta

Pada tanggal : 29 Juni 2022

***Influence of Work Environment, Organizational Culture and
Leadership Style on Work Discipline Employees of PT Swapro
International Jakarta***

By Sayidina Iqbal

Abstract

This study aims to determine and prove the influence of the work environment, organizational culture and leadership style on the work discipline employees of PT Swapro International Jakarta. This research is a quantitative research. The sample used in the study amounted to 48 people. The sampling technique used in this study is a saturated sample. The analysis carried out in this study using the SmartPLS 3.2.9 application. The results of the study obtained (1) there is a positive and significant influence between the work environment on employee work discipline (2) there is a positive and significant influence between organizational culture on employee work discipline (3) there is a positive and significant effect between leadership style on employee work discipline (4) and simultaneously there is a positive and significant influence between work environment, organizational culture and leadership style on employee work discipline.

Keywords: leadership style; organizational culture; work discipline; work environment

Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT Swapro International Jakarta

Oleh Sayidina Iqbal

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan membuktikan pengaruh lingkungan kerja, budaya organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap disiplin kerja karyawan PT Swapro International Jakarta. Penelitian yang dilakukan merupakan penelitian kuantitatif. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 48 orang. Teknik pengambilan sampling yang digunakan dalam penelitian merupakan sampel jenuh. Analisis yang dilakukan dalam penelitian ini menggunakan bantuan aplikasi *SmartPLS* 3.2.9. Hasil dari penelitian diperoleh (1) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara lingkungan kerja terhadap disiplin kerja karyawan (2) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara budaya organisasi terhadap disiplin kerja karyawan (3) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan terhadap disiplin kerja karyawan (4) dan secara simultan terdapat pengaruh positif dan signifikan antara lingkungan kerja, budaya organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap disiplin kerja karyawan.

Kata kunci: budaya organisasi; disiplin kerja; gaya kepemimpinan; lingkungan kerja



UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Sekretariat : Jl RS. Fatmawati, Pondok Labu, Jakarta 12450, Telp. 7692856, 7692859 Fax. 7692856
Homepage : <http://www.upnvj.ac.id> Email : puskom@upnvj.ac.id

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI SEMESTER GENAP TA. 2021/2022

Hari ini Rabu , tanggal 29 Juni 2022, telah dilaksanakan Ujian Skripsi bagi mahasiswa :

Nama : Sayidina Iqbal

No.Pokok Mahasiswa : 1810111004

Program : Manajemen S.1

Dengan judul skripsi sebagai berikut :

Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT Swapro International Jakarta

Dinyatakan yang bersangkutan *Lulus / Tidak Lulus* *)

Penguji

No	Dosen Penguji	Jabatan	Tanda Tangan
1	Alnisa Min Fadlillah, BBA, MBA, CHRP	Ketua	1.
2	Drs. Syarif Ali, M.Si., CHRP	Anggota I	2.
3	Renny Husniati, SE, MM., CHRP	Anggota II **)	3.

Keterangan :

*) Coret yang tidak perlu

**) Dosen Pembimbing

Jakarta, 29 Juni 2022

Mengesahkan

A.n. DEKAN

Kaprodi. Manajemen S.1

Siti Hidayati, SE, MM.

PRAKATA

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga skripsi ini dapat disusun dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT Swapro International Jakarta”. Penulis mengucapkan terimakasih kepada Ibu Renny Husniati, SE., MM., CHRP selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan, masukan dan saran yang sangat membantu penulis untuk menyusun skripsi ini, Ibu Alnisa Min Fadillah, BBA., MBA., CHRP dan Bapak Drs. Syarif Ali, M.Si., CHRP selaku dosen penguji yang telah memberikan saran dan masukan untuk skripsi ini serta Bapak Drs. Nobelson., MM selaku dosen pembimbing akademik yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama perkuliahan di UPN Veteran Jakarta.

Selain itu, ucapan terimakasih juga penulis sampaikan kepada orang tua tercinta Ibu Sumarmi, kepada Almarhum Ayah saya Suherman, serta kepada Bapak Tugimin, S.Pd sebagai bapak sambung saya yang selalu memberikan dukungan, semangat, doa dan kasih sayangnya dan kepada Pakde Tugiman serta keluarga yang telah memberikan tempat tinggal yang nyaman, semangat dan dorongan dalam menempuh perkuliahan. Penulis juga mengucapkan terimakasih kepada Aldi Hasibuan yang telah memberikan bantuan dalam menyelesaikan skripsi ini, teman-teman di Bengkulu yang selalu setia menjadi teman mabar online, dan kepada Ariqah Nanda Kurniasari sebagai pacar saya yang selalu memberikan semangat dan selalu ada menemani saya hingga detik ini. Tidak lupa penulis mengucapkan terima kasih kepada teman-teman seperjuangan dan seluruh Dosen serta Staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan perkuliahan hingga lulus dari UPN Veteran Jakarta.

Jakarta, Juni 2022

Sayidina Iqbal

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	v
HALAMAN PENGESAHAN	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
ABSTRAK	viii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI	ix
PRAKATA	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
 BAB I PENDAHULUAN	 1
I.1 Latar Belakang	1
I.2 Rumusan Masalah	10
I.3 Tujuan Penelitian	11
I.4 Manfaat Penelitian	11
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	 12
II.1 Landasan Teori	12
II.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	12
II.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	12
II.1.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	14
II.1.2 Disiplin Kerja	15
II.1.2.1 Pengertian Disiplin Kerja	15
II.1.2.2 Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	17
II.1.2.3 Macam-macam Disiplin Kerja	18
II.1.2.4 Indikator Disiplin Kerja	19
II.1.3 Lingkungan Kerja	20
II.1.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja	20

II.1.3.2 Jenis - Jenis Lingkungan Kerja	20
II.1.3.3 Faktor - faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	21
II.1.3.4 Indikator Lingkungan Kerja	24
II.1.4 Budaya Organisasi	25
II.1.4.1 Pengertian Budaya Organisasi	25
II.1.4.2 Faktor - Faktor yang Mempengaruhi Budaya Organisasi	26
II.1.4.3 Dampak Budaya Organisasi	28
II.1.4.4 Manfaat Budaya Organisasi	29
II.1.4.5 Indikator Budaya Organisasi	29
II.1.5 Gaya Kepemimpinan	30
II.1.5.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan	30
II.1.5.2 Macam-macam Gaya Kepemimpinan	32
II.1.5.3 Fungsi Gaya Kepemimpinan	33
II.1.5.4 Indikator Gaya Kepemimpinan	35
II.2 Penelitian Terdahulu	36
II.3 Model Penelitian	40
II.4 Hipotesis	41
BAB III METODE PENELITIAN	42
III.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	42
III.1.1 Definisi Operasional	42
III.1.2 Pengukuran Variabel	43
III.2 Populasi dan Sampel	44
III.2.1 Populasi	44
III.2.2 Sampel	44
III.3 Teknik Pengumpulan Data	45
III.3.1 Jenis Data	45
III.3.2 Sumber Data	45
III.4 Teknik Analisis Data	47
III.4.1 Analisis Statistik Deskriptif	47
III.4.2 Uji Inferensial	48
III.4.2.1 Uji Validitas	48
III.4.2.2 Uji Reliabilitas	49

III.4.2.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	50
III.4.3 Uji Hipotesis	50
III.4.3.1 Uji Signifikansi Parsial (Uji T)	50
III.4.3.2 Uji Signifikansi Simultan (Uji F)	51
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	53
IV.1 Deskripsi Objek Penelitian	53
IV.2 Deskripsi Data Penelitian	53
IV.3 Analisis Data Deskriptif	55
IV.4 Uji Validitas dan Reliabilitas	59
IV.4.1 Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	59
IV.4.1.1 Uji Validitas Convergen	60
IV.4.1.2 Uji Validitas Diskriminan	63
IV.4.1.3 Uji Reliabilitas	63
IV.4.2 Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	65
IV.4.2.1 Koefisien Determinasi (R^2)	65
IV.5 Uji Hipotesis dan Analisis	65
IV.5.1 Uji Hipotesis	65
IV.5.2 Uji Signifikansi Parsial (Uji T)	66
IV.5.3 Uji Koefisien Simultan (Uji F)	67
IV.6 Pembahasan	68
IV.6.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja	68
IV.6.2 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja	70
IV.6.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja	71
IV.6.4 Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja	73
IV.7 Keterbatasan Penelitian	75
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	76
V.1 Simpulan	76
V.2 Saran	76
DAFTAR PUSTAKA	78

RIWAYAT HIDUP
LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1 . Data Absensi Karyawan Tahun 2021	6
Tabel 2 . Pra Survei Lingkungan Kerja	7
Tabel 3 . Penelitian Terdahulu	39
Tabel 4 . Pengukuran Variabel Disiplin Kerja	43
Tabel 5 . Pengukuran Variabel Lingkungan Kerja	43
Tabel 6 . Pengukuran Variabel Budaya Organisasi	44
Tabel 7 . Pengukuran Variabel Gaya Kepemimpinan	44
Tabel 8 . Skala <i>Likert</i>	46
Tabel 9 . Kisi-kisi <i>Instrument</i>	46
Tabel 10 . Peringkat Jawaban Kuesioner	47
Tabel 11 . Interpretasi Nilai Persentase Responden	48
Tabel 12 . Nilai <i>Cronbach's Alpha</i>	50
Tabel 13 . Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	53
Tabel 14 . Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	54
Tabel 15 . Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	54
Tabel 16 . Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	55
Tabel 17 . Analisis Data Deskriptif Terhadap Variabel Disiplin Kerja	55
Tabel 18 . Analisis Data Deskriptif Terhadap Variabel Lingkungan Kerja	56
Tabel 19 . Analisis Data Deskriptif Terhadap Variabel Budaya Organisasi	57
Tabel 20 . Analisis Data Deskriptif Terhadap Variabel Gaya Kepemimpinan	58
Tabel 21 . Hasil Nilai <i>Loading Factor</i>	60
Tabel 22 . Hasil Nilai <i>Average Variance Extracted</i> (AVE)	62
Tabel 23 . Hasil Nilai <i>Fornell Larcker Criterion</i>	63
Tabel 24 . Hasil Nilai <i>Composite Reliability</i>	64
Tabel 25 . Hasil Nilai <i>Cronbach's Alpha</i>	64
Tabel 26 . Hasil Koefisien Determinasi (R^2)	65
Tabel 27 . Hasil Nilai <i>Path Coefficient</i>	66
Tabel 28 . Hasil Uji Signifikansi Parsial (Uji T)	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 . Grafik Pra Survei Gaya Kepemimpinan	8
Gambar 2 . Model Penelitian	41
Gambar 3 . <i>Outer Model</i>	60
Gambar 4 . <i>Inner Model</i>	65

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 . Matriks Penelitian Terdahulu	2
Lampiran 2 . Kuesioner Penelitian	4
Lampiran 3 . Data Kuesioner Variabel Disiplin Kerja	8
Lampiran 4 . Data Kuesioner Variabel Lingkungan Kerja	10
Lampiran 5 . Data Kuesioner Variabel Budaya Organisasi	12
Lampiran 6 . Data Kuesioner Variabel Gaya Kepemimpinan	14
Lampiran 7 . Deskripsi Data Responden	16
Lampiran 8 . Uji Deskriptif Variabel	17
Lampiran 9 . Hasil <i>Output SmartPLS</i>	19
Lampiran 10 . Hasil Turnitin	22