

***Influence of Work Environment, Organizational Culture and
Leadership Style on Work Discipline Employees of PT Swapro
International Jakarta***

By Sayidina Iqbal

Abstract

This study aims to determine and prove the influence of the work environment, organizational culture and leadership style on the work discipline employees of PT Swapro International Jakarta. This research is a quantitative research. The sample used in the study amounted to 48 people. The sampling technique used in this study is a saturated sample. The analysis carried out in this study using the SmartPLS 3.2.9 application. The results of the study obtained (1) there is a positive and significant influence between the work environment on employee work discipline (2) there is a positive and significant influence between organizational culture on employee work discipline (3) there is a positive and significant effect between leadership style on employee work discipline (4) and simultaneously there is a positive and significant influence between work environment, organizational culture and leadership style on employee work discipline.

Keywords: leadership style; organizational culture; work discipline; work environment

**Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Gaya
Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT Swapro
International Jakarta**

Oleh Sayidina Iqbal

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan membuktikan pengaruh lingkungan kerja, budaya organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap disiplin kerja karyawan PT Swapro International Jakarta. Penelitian yang dilakukan merupakan penelitian kuantitatif. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 48 orang. Teknik pengambilan sampling yang digunakan dalam penelitian merupakan sampel jenuh. Analisis yang dilakukan dalam penelitian ini menggunakan bantuan aplikasi *SmartPLS* 3.2.9. Hasil dari penelitian diperoleh (1) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara lingkungan kerja terhadap disiplin kerja karyawan (2) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara budaya organisasi terhadap disiplin kerja karyawan (3) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan terhadap disiplin kerja karyawan (4) dan secara simultan terdapat pengaruh positif dan signifikan antara lingkungan kerja, budaya organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap disiplin kerja karyawan.

Kata kunci: budaya organisasi; disiplin kerja; gaya kepemimpinan; lingkungan kerja