

## DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>
- Afandi, P. (2017). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Teori, Konsep dan Indikator*. Zanafa Publishing. Jakarta.
- Afroz, N. N. (2018). Effect of Training on Employee Performance - A Study on Banking Sector, Tangail Bangladesh. *Global Journal of Economic and Business*, 4, 111–124.
- Alfiyah, N., & Riyanto, S. (2019). *The Effect of Compensation , Work Environment and Training on Employees ' Performance of Politeknik LP3I Jakarta*. 4(5), 947–955.
- Ali Halawi & Nada Haydar. (2018). Effects of Training on Employee Performance: Evidence From Uganda. *Business Economics and Tourism*, 5(2)(June), 24–45.
- Arikunto, S. (2017). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta. Jakarta.
- Aromega, T. N., Kojo, C., & Lengkong, V. P. K. (2019). *PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI YUTA HOTEL MANADO*. 7(1).
- Bangun, W. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Erlangga. Jakarta
- Bratton, J. (2020). *Work and Organizational Behaviour Fourth Edition*. Red Globe Press. London.
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia. Teori, Dimensi Pengukuran*. Zahir Publishing. Jakarta.
- Bulong, R. V., Moniharapon, S., & Lumintang, G. G. (2018). *PENGARUH PELATIHAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BPMPD PROVINSI SULAWESI UTARA*. 6(3), 1838–1847.
- Dewi, Kusuma, I., & Mashar, A. (2019). *Nilai-Nilai Profetik Dalam Kepemimpinan Modern Pada Manajemen Kinerja*. Gre Publishing. Yogyakarta
- Efendi, R., Rifa'i, M. N., Bahrun, K., Milla, H., & Suharmi. (2020). The Mediation

- Of Work Motivation On The Effects Of Work Discipline and Compensation On Performance Batik Msmes Employees in Yogyakarta City, Indonesia. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 7(1), 689–703. <http://dx.doi.org/10.18415/ijmmu.v7i1.1375>
- Esthi, R. B., & Savhira, I. (2020). The Influence of Training and Discipline on Employee Performance in PT. Y-Tech Autoparts Indonesia. *Journal of Business, Management, and Accounting*, 2(1), 101–108.
- Frinanda, M. K., Husniati, R., & Fadlillah, A. M. (2021). *PENGARUH KOMPENSASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN KONI KOTA DEPOK. 2*.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2017). *Multivariate Data Analysis*. Pearson Education Limited. London.
- Hartono, J. (2018). *Metode Pengumpulan Data dan Teknik Analisis Data*. Andi offset. Yogyakarta
- Haryono, S. (2017). *Metode SEM untuk penelitian manajemen dengan AMOS LISREL PLS*. Luxima.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia: edisi revisi*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Humaira, F., Agung, S., & Kuraesin, E. (2020). Pengaruh Integritas Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(3), 329. <https://doi.org/10.32832/manager.v2i3.3706>
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan kerja dan kinerja karyawan : tinjauan dari dimensi iklim organisasi, kreativitas individu, dan karakteristik pekerjaan*. Indomedia Pustaka. Sidoarjo
- Johns, G., & Saks, A. M. (2017). *Organizational behaviour: Understanding and managing life at work*. Pearson Education Limited. London.
- Kasmir. (2018). *Analisis Laporan Keuangan*. Rajawali Press. Depok.
- Kurniawan, A. W., & Puspitaningtyas, Z. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Pandiva Book.
- Mangkunegara, P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT.

- Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Marjaya, I., & Pasaribu, F. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai*. 2(1), 129–147.
- Marwansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta. Bandung.
- Masram, & Mu'ah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional*. Zifatama Publisher. Sidoarjo.
- Mondy, W. R., & Martocchio, J. J. (2016). *Human Resource Management*. Pearson Education Limited. London.
- Munajah, S. (2019). *Manajemen Kompensasi*. Putra Media Nusantara. Surabaya.
- Nawawi, H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Gadjah Mada University Press. Yogyakarta.
- Ningsih, S., & Dukalang, H. H. (2019). Penerapan Metode Suksesif Interval pada Analsis Regresi Linier Berganda. *Jambura Journal of Mathematics*, 1(1), 43–53. <https://doi.org/10.34312/jjom.v1i1.1742>
- Noe, Raymond, Hollenbeck, J., Gerhart, B., & Wright, P. (2019). *Fundamentals of Human Resource Management*. (8th editio). McGraw-Hill Education.
- Nulhakim, R. L., & Fadlillah, A. M. (2021). *Effect Of Workload , Job Promotion , and Work Motivation on Employee Performance in PT XYZ*.
- Okomoli, J. B. (2019). University of NAIROBI Library. *Tax Foundation*, 20(7), 98–105.
- Pandey, D. D. L. (2020). *Expected Training Benefits and Employee Commitment: A Study of The Nepalese Service Sector*. Ashok Yakkaldevi.
- Purba, K., & Sudibjo, K. (2020). *The Effects Analysis of Transformational Leadership , Work Motivation and Compensation on Employee Performance in PT . Sago Nauli*. 1606–1617.
- Saman, A. (2020). Effect of Compensation on Employee Satisfaction and Employee Performance. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 4(01), 185–190. <https://doi.org/10.29040/ijebar.v4i01.947>
- Sarwono, J., & Narimawati, U. (2018). *Membuat skripsi, tesis, dan disertasi dengan partial least square SEM (PLS-SEM)*. Andi offset.
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama.

Bandung.

- Shanthaarchchi, A. (2019). *The Impact of Training on Employees Performance in Banking Sector: With Special Reference to Bank of Ceylon in S ...*  
<https://doi.org/10.9790/0837-2406013442>
- Sinaga, T. S., & Hidayat, R. (2020). *Jurnal Ilman: Jurnal Ilmu Manajemen Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap kinerja Karyawan pada PT . Kereta Api Indonesia*. 8(1), 15–22.
- Sitopu, Y. B., Sitinjak, K. A., & Marpaung, F. K. (2021). *The Influence of Motivation , Work Discipline , and Compensation on Employee Performance*. 1, 72–83.
- Sitoyo, S., & Sodik, A. (2018). *Dasar Metodologi Penelitian* (Ayub (ed.)). Literasi Media Publishing. Yogyakarta.
- Slamet, R., & Hatmawan, A. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian Di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan Dan Eksperimen*. CV Budi Utama. Yogyakarta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Suhardi. (2018). *Pengantar Manajemen dan Aplikasinya*. Gava Media. Yogyakarta.
- Sumardjo, M., & Priansa, D. J. (2018). *Manajemen Pengembangan Sumberdaya Manusia : Konsep-Konsep Kunci*. Alfabeta. Bandung.
- Suryani, N. K., Sugianingrat, I. A. P. W., & Laksemini, K. D. I. S. (2020). *Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi dan Penelitian*. Nilacakra. Badung.
- Sutrisno, E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana. Jakarta.
- Wibowo. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: edisi 10*. Rajawali Press. Depok.
- Widyaningrum, M. E. (2019). *Sumber Daya Manusia*. UBHARA MANAJEMEN PRESS. Surabaya.
- Widyaningrum, M. E., & Siswati, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UBHARA MANAJEMEN PRESS. Surabaya.
- Wulandari, R., Djawoto, D., & Prijati, P. (2021). The Influence of Delegative Leadership Style, Motivation, Work Environment on Employee Performance in Self-Efficiency Mediation in SNVT Housing Provision of East Java Province. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-*

*Journal): Humanities and Social Sciences, 4(3), 3294–3311.*

**Mohammad Havid, 2022**

***PENGARUH PELATIHAN KERJA, KOMPENSASI KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BAGIAN PRODUKSI PT TFG TRAVELING ASIA***

UPN Veteran Jakarta, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, S1 manajemen

[[www.upnvj.ac.id](http://www.upnvj.ac.id)-[www.library.upnvj.ac.id](http://www.library.upnvj.ac.id)-[www.repository.upnvj.ac.id](http://www.repository.upnvj.ac.id)]