



**PENGARUH PELATIHAN KERJA, KOMPENSASI KERJA
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA BAGIAN PRODUKSI PT TFG TRAVELING ASIA**

SKRIPSI

MOHAMMAD HAVID

1810111273

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA
2022**



**PENGARUH PELATIHAN KERJA, KOMPENSASI KERJA
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA BAGIAN PRODUKSI PT TFG TRAVELING ASIA**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen**

MOHAMMAD HAVID

1810111273

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA
2022**

PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini merupakan hasil karya sendiri dan semua sumber yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Mohammad Havid

NIM : 1810111273

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan saya ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang bebrlaku.

Jakarta, 22 Juni 2022



Mohammad Havid

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademika Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Mohammad Havid
NIM : 1810111273
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : S1 Manajemen
Jenis karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (Non Exclusive Royalty Free Right) atas Skripsi saya yang berjudul:

**Pengaruh Pelatihan Kerja, Kompensasi Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja
Karyawan Pada Bagian Produksi PT TFG Traveling Asia**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan Skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta
Pada tanggal : 22 Juni 2022

Yang menyatakan,



(Mohammad Havid)

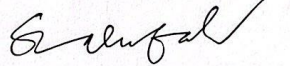
SKRIPSI

**PENGARUH PELATIHAN KERJA, KOMPENSASI KERJA,
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA BAGIAN PRODUKSI PT TFG TRAVELING ASIA**

Dipersiapkan dan disusun oleh :

MOHAMMAD HAVID 1810111273

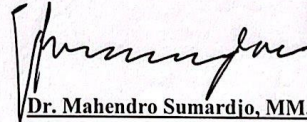
Telah dipertahankan di depan tim penguji pada tanggal : 4 Juli 2022
dan telah dinyatakan memenuhi syarat yang diterima



Drs. Syarif Ali, M.Si., CHRP
Ketua Penguji



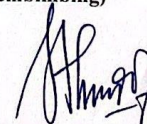
Dr. Faisal Marzuki, M.Pd., CHCP
Penguji I



Dr. Mahendro Sumardio, MM, QIA, CSFA
Penguji II
(Pembimbing)



Dr. Dianwicakasih Arieftiara, SE., Ak., M.Ak., CA., CSRS
Dekan



Siti Hidayati, S.E., M.M.
Ketua Program Studi

Disahkan di : Jakarta

Pada tanggal :

**The Effect of Job Training, Job Compensation, and Motivation on
Employee Performance in the Production Department of PT TFG
Traveling Asia**

By Mohammad Havid

ABSTRACT

This research is a quantitative research which intends to find out and prove whether there is a partial influence between work, work compensation, and work motivation on the performance of the production department at PT TFG Traveling Asia. The population in this study is R2 level employees with a sample of 50 employees obtained through saturated sampling technique. Data obtained through the distribution of questionnaires with google form. The analytical technique applied in this research is descriptive analysis technique and inferential analysis using the statistical test tool SMARTPLS 3.2.9. Meanwhile, the hypothesis test is t test using a significance level of 5% (0.05). The results of this study indicate (1) job training has a positive and significant effect on employee performance; (2) work compensation has a positive and significant effect on employee performance; (3) work motivation has a positive and significant effect on employee performance;

Keywords: *Job Training, Work Compensation, Work Motivation, and Employee Performance*

**Pengaruh Pelatihan Kerja, Kompensasi Kerja, dan Motivasi
Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi PT TFG
Traveling Asia**

Oleh Mohammad Havid

ABSTRAK

Penelitian ini merupakan suatu penelitian kuantitatif yang bermaksud untuk mengetahui dan membuktikan apakah terdapat pengaruh antara pelatihan kerja, kompensasi kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi di PT TFG Traveling Asia baik secara parsial. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan tingkat R2 dengan sampel berjumlah 50 karyawan yang didapat melalui teknik sampling jenuh. Data didapatkan melalui penyebaran kuesioner dengan *google form*. Teknik analisis yang diterapkan pada penelitian ini adalah teknik analisis deskriptif dan analisis inferensial menggunakan bantuan alat uji statistik *SMARTPLS 3.2.9*. Sedangkan uji hipotesis yang dilakukan adalah uji t menggunakan tingkat signifikansi 5% (0.05). Hasil penelitian ini menunjukkan (1) Pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan; (2) Kompensasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan; (3) Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan;

Kata Kunci: Pelatihan Kerja, Kompensasi Kerja, Motivasi kerja, dan Kinerja Karyawan



UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Sekretariat : Jl RS. Fatmawati, Pondok Labu, Jakarta 12450, Telp. 7692856, 7692859 Fax. 7692856
Homepage : <http://www.upnvj.ac.id> Email : puskom@upnvj.ac.id

**BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI
SEMESTER GENAP TA. 2021/2022**

Hari ini Senin , tanggal 04 Juli 2022, telah dilaksanakan Ujian Skripsi bagi mahasiswa :

Nama : MOHAMMAD HAVID

No.Pokok Mahasiswa : 1810111273

Program : Manajemen S.1

Dengan judul skripsi sebagai berikut :

Pengaruh Pelatihan Kerja, Kompensasi Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi PT TFG Traveling Asia

Dinyatakan yang bersangkutan *Lulus / ~~Tidak Lulus~~ *)*

Penguii

No	Dosen Penguji	Jabatan	Tanda Tangan
1	Drs. Syarif Ali, M.Si.,CHRP	Ketua	1.
2	Dr. Faisal Marzuki, M.Pd.,CHCP	Anggota I	2.
3	Dr. Mahendro Sumardjo, MM.,QIA.,CSFA	Anggota II (**)	3.

Keterangan :

*) Coret yang tidak perlu

**) Dosen Pembimbing

Jakarta, 04 Juli 2022
Mengesahkan
A.n. DEKAN
Kaprod. Manajemen S.1

Siti Hidayat, SE, MM.

PRAKATA

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa karena dengan rahmat dan karunianya penulis dapat menyelesaikan proposal penelitian yang berjudul “Pengaruh Pelatihan Kerja, Kompensasi Kerja, dan Motivasi Kerja Pada Bagian Produksi PT TFG Traveling Asia”.

Dalam kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih kepada bapak Dr. Drs. Mahendro Sumardjo, MM, QIA, CSFA selaku dosen pembimbing yang telah membantu penulis untuk memberikan arahan dan penjelasan dalam penyusunan proposal ini. Penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada ibu Viona Arddina selaku kepala bidang produksi yang telah membantu serta mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian di PT TFG Traveling Asia

Penulis juga ingin mengucapkan terima kasih kepada kedua orang tua yang telah memberikan dorongan dan semangat kepada penulis. Selain itu, penulis juga ingin berterima kasih kepada Cimed, Alysha, Andika, Salma, Iqbal, Sadam, Yarung, Angga, Didan, Ara serta teman-teman lainnya yang telah membantu dan memberikan semangat untuk menyusun proposal ini. Secara khusus, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada salah seorang teman saya yaitu I Dewa Gede Kurnia YDA yang setiap hari selalu membantu dan memberikan semangat tanpa henti sehingga proses pembuatan proposal ini dapat berjalan dengan lancar. Akhir kata, penulis berharap bahwa dari penelitian dan proposal ini dapat memberikan manfaat dan pengetahuan kepada pembaca.

Tangerang Selatan, 29 Maret 2022



Mohammad Havid

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	Error! Bookmark not defined.v
PENGESAHAN.....	Error! Bookmark not defined.v
PRAKATA	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	16
DAFTAR LAMPIRAN.....	Error! Bookmark not defined.
BAB I PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
I.1 Latar Belakang.....	Error! Bookmark not defined.
I.2 Rumusan Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
I.3 Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
I.4 Manfaat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	Error! Bookmark not defined.
II.1 Landasan Teori	Error! Bookmark not defined.
II.1.1 Kinerja Karyawan.....	Error! Bookmark not defined.
II.1.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan ..	Error! Bookmark not defined.
II.1.1.2 Faktor Kinerja Karyawan.....	Error! Bookmark not defined.
II.1.1.3 Pengukuran Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
II.1.1.4 Tujuan Penilaian Kinerja	Error! Bookmark not defined.
II.1.1.5 Indikator Kinerja Karyawan.....	Error! Bookmark not defined.
II.1.2 Pelatihan Kerja	Error! Bookmark not defined.

II.1.2.1	Pengertian Pelatihan Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
II.1.2.2	Manfaat Pelatihan Kerja	Error! Bookmark not defined.
II.1.2.3	Metode Pelatihan Kerja	Error! Bookmark not defined.
II.1.2.4	Indikator Pelatihan Kerja	Error! Bookmark not defined.
II.1.3	Kompensasi Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
II.1.3.1	Pengertian Kompensasi Kerja ..	Error! Bookmark not defined.
II.1.3.2	Tujuan Dan Asas Kompensasi Kerja	Error! Bookmark not defined.
II.1.3.3	Bentuk-Bentuk Kompensasi Kerja	Error! Bookmark not defined.
II.1.3.4	Sistem Kompensasi Kerja	Error! Bookmark not defined.
II.1.3.5	Faktor Yang Mempengaruhi Besarnya Kompensasi Kerja	Error! Bookmark not defined.
II.1.3.6	Indikator Kompensasi Kerja	Error! Bookmark not defined.
II.1.4	Motivasi Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
II.1.4.1	Pengertian Motivasi Kerja	Error! Bookmark not defined.
II.1.4.2	Prinsip Motivasi Kerja	Error! Bookmark not defined.
II.1.4.3	Teori motivasi menurut Abraham H.Maslow	Error! Bookmark not defined.
II.1.4.4	Teori motivasi menurut Alderfer	Error! Bookmark not defined.
II.1.4.5	Teori X dan Y dari McGregor..	Error! Bookmark not defined.
II.1.4.6	Teori Motivasi Dua Faktor dari Frederick Herzberg	Error! Bookmark not defined.
II.1.4.7	Indikator Motivasi Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
II.2	Hasil Penelitian Sebelumnya	Error! Bookmark not defined.
II.3	Model Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.

II.3.1	Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja	Error!	Bookmark	not defined.
II.3.2	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja	Error!	Bookmark	not defined.
II.3.3	Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja	Error!	Bookmark	not defined.
II.4	Hipotesis.....	Error!	Bookmark	not defined.
BAB III METODOLOGI PENELITIAN..... Error! Bookmark not defined.				
III.1	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	Error!	Bookmark	not defined.
III.1.1	Definisi Operasional	Error!	Bookmark	not defined.
III.1.2	Pengukuran Variabel.....	Error!	Bookmark	not defined.
III.2	Populasi dan Sampel	Error!	Bookmark	not defined.
III.2.1	Populasi.....	Error!	Bookmark	not defined.
III.2.2	Sampel.....	Error!	Bookmark	not defined.
III.3	Teknik Pengumpulan Data	Error!	Bookmark	not defined.
III.3.1	Jenis Data	Error!	Bookmark	not defined.
III.3.2	Sumber Data.....	Error!	Bookmark	not defined.
III.3.3	Pengumpulan Data.....	Error!	Bookmark	not defined.
III.4	Teknik Analisis Data dan Uji Hipotesis	Error!	Bookmark	not defined.
III.4.1	Teknik Analisis Data	Error!	Bookmark	not defined.
III.4.2	Analisis Statistik Deskriptif	Error!	Bookmark	not defined.
III.4.3	Analisis Inferensial	Error!	Bookmark	not defined.
III.4.3.1	Model Pengukuran (<i>outer model</i>)	Error!	Bookmark	not defined.
III.4.3.2	Model Struktural (<i>inner model</i>)	Error!	Bookmark	not defined.

III.4.3.3	Model Struktur Konstruk	Error! Bookmark not defined.
III.4.4	Uji Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.
III.4.4.1	Uji t	Error! Bookmark not defined.
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN.....	Error! Bookmark not defined.
IV.1	Gambaran umum objek penelitian	Error! Bookmark not defined.
IV.1.1	Definisi singkat Perusahaan	Error! Bookmark not defined.
IV.1.2	Deskripsi Data Responden	Error! Bookmark not defined.
IV.2	Gambaran umum objek penelitian	Error! Bookmark not defined.
IV.3	Uji Hipotesis dan Analisis	Error! Bookmark not defined.
IV.4	Uji Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
IV.4.1	Uji t	Error! Bookmark not defined.
IV.5	Pembahasan	Error! Bookmark not defined.
IV.5.1	Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
IV.5.2	Pengaruh Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
IV.5.3	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	Error! Bookmark not defined.
IV.6	Keterbatasan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB V	SIMPULAN DAN SARAN.....	Error! Bookmark not defined.
V.1	Kesimpulan.....	Error! Bookmark not defined.
V.2	Saran	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

- Tabel 1. Data Hasil Pra-Survey variabel kinerja karyawan **Error! Bookmark not defined.**³
- Tabel 2. Data jumlah produksi dan barang *reject* pada tahun 2020 dan 2021 **Error! Bookmark not defined.**⁵
- Tabel 3. Data Hasil Pra-Survey variabel kompensasi kerja **Error! Bookmark not defined.**⁶
- Tabel 4. Data Hasil Pra-Survey variabel motivasi kerja **Error! Bookmark not defined.**⁷
- Tabel 5. Hasil Penelitian Sebelumnya **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 6. Pengukuran Variabel **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 7. Skala Likert..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 8. Kisi-Kisi Instrumen Penelitian..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 9. Interpretasi Nilai Loading..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 10. Tabel karakteristik responden menurut jenis kelamin **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 11. Tabel karakteristik responden menurut usia **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 12. Tabel karakteristik responden menurut masa kerja **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 13. Tabel Interpretasi Loading Factor **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 14. Tabel Persepsi Responden Tentang Kinerja Karyawan **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 15. Tabel Persepsi Responden Tentang Pelatihan Kerja **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 16. Tabel Persepsi Responden Tentang Kompensasi Kerja **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 17. Tabel Persepsi Responden Tentang Motivasi Kerja **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 18. Hasil Nilai *Loading Factor* **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 19. Hasil Nilai *Average Variance Extracted (AVE)***Error! Bookmark not defined.**

Tabel 20. Hasil Nilai *Fornell-Lacker Criterium ...* **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 21. Hasil Nilai Nilai Cross Loading **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 22. Hasil nilai *Cronbach's Alpha* dan *Composite Reliability*..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 23. Hasil Nilai *Cronbach's Alpha*..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 24. Hasil Nilai *R Square*..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 25. Hasil Nilai original sample, t statistics, dan p values**Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR GAMBAR

- Gambar 1. Kebutuhan Manusia Maslow**Error! Bookmark not defined.**
Gambar 2. Model Penelitian**Error! Bookmark not defined.**
Gambar 3. Model Struktur Konstruk**Error! Bookmark not defined.**
Gambar 4. Hasil Outer Model**Error! Bookmark not defined.**