

**The Effect of Job Training, Job Compensation, and Motivation on  
Employee Performance in the Production Department of PT TFG  
Traveling Asia**

**By Mohammad Havid**

**ABSTRACT**

*This research is a quantitative research which intends to find out and prove whether there is a partial influence between work, work compensation, and work motivation on the performance of the production department at PT TFG Traveling Asia. The population in this study is R2 level employees with a sample of 50 employees obtained through saturated sampling technique. Data obtained through the distribution of questionnaires with google form. The analytical technique applied in this research is descriptive analysis technique and inferential analysis using the statistical test tool SMARTPLS 3.2.9. Meanwhile, the hypothesis test is t test using a significance level of 5% (0.05). The results of this study indicate (1) job training has a positive and significant effect on employee performance; (2) work compensation has a positive and significant effect on employee performance; (3) work motivation has a positive and significant effect on employee performance;*

**Keywords:** *Job Training, Work Compensation, Work Motivation, and Employee Performance*

# **Pengaruh Pelatihan Kerja, Kompensasi Kerja, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi PT TFG Traveling Asia**

**Oleh Mohammad Havid**

## **ABSTRAK**

Penelitian ini merupakan suatu penelitian kuantitatif yang bermaksud untuk mengetahui dan membuktikan apakah terdapat pengaruh antara pelatihan kerja, kompensasi kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi di PT TFG Traveling Asia baik secara parsial. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan tingkat R2 dengan sampel berjumlah 50 karyawan yang didapat melalui teknik sampling jenuh. Data didapatkan melalui penyebaran kuesioner dengan *google form*. Teknik analisis yang diterapkan pada penelitian ini adalah teknik analisis deskriptif dan analisis inferensial menggunakan bantuan alat uji statistik *SMARTPLS 3.2.9*. Sedangkan uji hipotesis yang dilakukan adalah uji t menggunakan tingkat signifikansi 5% (0.05). Hasil penelitian ini menunjukkan (1) Pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan; (2) Kompensasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan; (3) Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan;

**Kata Kunci:** Pelatihan Kerja, Kompensasi Kerja, Motivasi kerja, dan Kinerja Karyawan