

DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, Fa. (2016). *Analisis Kebutuhan Jumlah Pegawai Berdasarkan Metode Work Load Analysis dan Work Force Analysis (Studi Kasus Kerajinan Blangkon Di Serengan)* [Universitas Muhammadiyah Surakarta]. <http://eprints.ums.ac.id/id/eprint/42333>
- Abrita, I. A. (2015). *Analisis Perencanaan Kebutuhan Jumlah Tenaga Kerja Yang Optimal Pada Departemen Produksi Pr Gagak Hitam Di Kabupaten Bondowoso Analysis Of Planning On Optimal Number Of Manpower At Production Department Of Gagak Hitam Cigarette Factory In Bondowoso Regency.* <http://repository.unej.ac.id/handle/123456789/65513>
- Amri, D., & Irwansyah, Y. (2018). Analisis Kebutuhan Jumlah Tenaga Kerja Berdasarkan Metode Work Load Analysis Dan Work Force Analysis. *Industrial Engineering Journal*, 7(1), 50–56. <https://journal.unimal.ac.id/miej/article/view/297/211>
- Anggara, R. (2011). *Pengukuran Produktivitas Berdasarkan Beban Kerja (Studi Kasus Pada Industri Kerupuk) Radhy Anggara K* [Universitas Gunadarma]. <http://repository.gunadarma.ac.id/784/1/PENGUKURAN%20PRODUKTIVITAS%20BERDASARKAN%20BEBAN%20KERJA%200.pdf>
- Ardana, I. K., Mujiati, N. W., & Utama, I. W. M. (2012). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA* (1st ed.). Graha Ilmu. <http://grahailmu.co.id/previewpdf/978-979-756-801-6-818.pdf>
- Arif, R. (2008). *Analisis Beban Kerja dan Jumlah Tenaga Kerja Optimal pada bagian Produksi dengan Pendekatan Metode Workload Analysis (WLA) di PT Surabaya Perdana Rotopack.*
- Bramasta, R., Amike, M., & Kadi, D. C. A. (2020). Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Motivasi Sebagai Intervening. *Seminar Inovasi Manajemen Bisnis Dan Akuntansi (SIMBA) II.*
- Budaya, P. W., & Muhsin, A. (2018). *Workload Analysis In Quality Control Department.* *OPSI, Jurnal Sistem Optimasi Industri*, 11(2), 134–140. <https://doi.org/10.31315/OPSI.V11I2.2554>
- Hancock, P. A., & Meshkati, N. (1988). *Human mental workload.* Elsevier Science Pub.

- Harnanto. (2012). *Akuntansi biaya untuk perhitungan harga pokok produk (sistem biaya historis)* (2012th ed.). BPF. https://digilib.umk.ac.id/index.php?p=show_detail&id=10306
- Hasibuan, M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Irawati, R., & Carollina, D. A. (2017). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Operator Pada Pt Giken Precision Indonesia. *Inovbiz, Jurnal Inovasi Bisnis*, 5, 51–58. <https://doi.org/https://doi.org/10.35314/inovbiz.v5i1.171>
- Keputusan Menteri 102 /MEN/VI/2004, Pub. L. No. 102 (2004). <https://jdih.kemnaker.go.id>
- Komaruddin. (1994). *Ensiklopedia manajemen*. Bumi Aksara. <https://opac.perpusnas.go.id/DetailOpac.aspx?id=300240>
- Maghfirotika, N. I. (2016). *Penentuan Jumlah Optimal Karyawan Produksi JTOP dengan Metode Workload Analysis di PT Y* [Institut Pertanaian Bogor]. <https://repository.ipb.ac.id/handle/123456789/86771?show=full>
- MAURITA, L. S. K. (2010). *Selintas tentang kelelahan kerja*. Amara Books.
- Meisya, C. (2021). *Analisis Beban Kerja Untuk Mengoptimalkan Tenaga Kerja Pabrik Tahu X Dengan Metode Workload Analysis Dan Workforce Analysis* [UPN Veteran Jakarta]. repository.upnvj.ac.id
- Moekijat. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Mandar Maju.
- Munandar, A. S. (2001). *Psikologi industri dan organisasi*. UI-Press.
- Niebel, B. W. (1999). Methods, standards, and work design. In B. W. Niebel & A. Freivalds (Eds.), *Niebel's methods, standards, & work design* (10th ed.). McGraw-Hill. https://books.google.com/books/about/Methods_Standards_and_Work_Design.html?hl=id&id=9oZRAAAAMAAJ
- Nudin, R. I., Pusporini, P., & Priyana, E. D. (2022). Analisis Beban Kerja Guna Menentukan Kebutuhan Jumlah Tenaga Kerja Yang Optimal Berdasarkan Workload Analysis Dan Work Force Analysis. (Studi kasus : UD. Sumber Rejeki Rejo Jaya). *JUSTI, Jurnal Sistem Dan Teknik Industri*, 2(2), 214–221.
- Prameswari, R., Indartono, A., Devi, Y. N., & Akseptori, R. (2019). Implementasi Work Load Analysis dan Work Force Analysis pada Perusahaan Bongkar Muat Batu Bara. *Seminar Master*. <http://journal.ppns.ac.id/index.php/SeminarMASTER>

- Purnomo, H. (2004). *Pengantar Teknik Industri* (2nd ed.). Penerbit Graha Ilmu.
- Rousallen, V., Kurnia, E., Pakpahan, A., & Sarim, S. (2018). Analisis Beban Kerja Pegawai di Area Packaging PT. Pudak Scientific. *Jurnal Telematika Edisi Industrial Engineering Seminar and Call*, 37–43.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R & D* (14th ed.). Alfabeta.
https://opac.umtas.ac.id/index.php?p=show_detail&id=244
- Sutalaksana, I. Z., Anggawisastra, R., & Tjakraatmadja, J. H. (1979). *Teknik Tata Cara Kerja*. Jurusan Teknik Industri (ITB).
- Thomas, H. R. (1992). Effects of Scheduled Overtime on Labor Productivity. *Journal of Construction Engineering and Management*, 118(1), 60–76. [https://doi.org/10.1061/\(ASCE\)0733-9364\(1992\)118:1\(60\)](https://doi.org/10.1061/(ASCE)0733-9364(1992)118:1(60))
- Wignjosoebroto, S. (1995). *Ergonomi, Studi Gerak dan Waktu : Teknik Analisis untuk Peningkatan Produktivitas Kerja*. Guna Widya.
- Yatna, F. T. (2020). *Penentuan Jumlah Tenaga Kerja Optimal Guna Meningkatkan Produktivitas Pada Cv. Jaya Mulya Plastik*. <http://repository.untag-sby.ac.id/4676/8/JURNAL.pdf>