

# HUBUNGAN DISIPLIN KERJA DENGAN KINERJA PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP RSUP DR. SITANALA TANGERANG

Nabilla Adyatin

## Abstrak

Disiplin kerja adalah sebuah tindakan seseorang yang taat dan hormat serta, mematuhi, dan menaati semua peraturan yang berlaku dengan dilandasi oleh tanggung jawab, hingga pada akhirnya sikap seseorang mampu meningkat jadi lebih baik. kinerja perawat adalah pekerjaan yang dicapai perawat baik secara keterampilan maupun kualitas dan kuantitas sesuai dengan kompetensi professional, aturan dan tanggung jawab yang telah ditetapkan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis hubungan antara disiplin kerja dengan kinerja perawat. Penelitian ini menggunakan desain penelitian kuantitatif dengan metode penelitian deskriptif korelasi melalui pendekatan *Cross Sectional* dengan uji statistik *Chi Square* dan *Regresi logistic sederhana* dengan CI 95% yang menggunakan teknik *Total Sampling* sebanyak 67 perawat di RSUP Dr. Sitanala Tangerang. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara disiplin kerja dengan kinerja perawat ( $P Value = 0,001$ ;  $OR = 7,403$ ). Sehingga dapat disimpulkan bahwa perawat dengan disiplin kerja baik berpeluang 7,403 kali mengalami kinerja perawat baik dibandingkan perawat dengan disiplin kerja buruk. Disarankan untuk RSUP Dr. Sitanala Tangerang agar memberikan suatu penghargaan serta pengakuan yang tinggi terhadap kinerja perawat yang telah diterapkan dengan kesempatan untuk kenaikan jabatan yang merata kepada setiap perawat.

**Kata Kunci** : Disiplin Kerja, Kinerja Perawat, Perawat

# **RELATIONSHIP OF EMPLOYMENT DISCIPLINE WITH NURSE PERFORMANCE IN INPATIENT ROOM OF RSUP DR. SITANALA TANGERANG**

**Nabilla Adyatin**

## **Abstract**

Work discipline is an act of someone who is obedient and respectful and, obeys, and obeys all applicable regulations based on responsibility, so that in the end one's attitude is able to improve for the better. Nurse performance is the work achieved by nurses both in skills and quality and quantity in accordance with professional competence, rules and responsibilities that have been set. This study aims to analyze the relationship between work discipline and nurse performance. This study uses a quantitative research design with a descriptive correlation research method through a *Cross Sectional* statistical tests *Chi Square* and *simple logistic regression* with 95% CI using a *Total Sampling* as many as 67 nurses at RSUP Dr. Sitanala Tangerang. The results showed that there was a significant relationship between work discipline and nurse performance (*P Value* = 0.001; OR = 7.403). So it can be concluded that nurses with good work discipline have 7,403 times the chance to experience good nurse performance compared to nurses with poor work discipline. It is recommended for RSUP Dr. Sitanala Tangerang to give a high appreciation and recognition for performance nurses who have been applied with the opportunity for equal promotion to every nurse.

**Keywords** : Work Discipline, Nurse Performance, Nurse