

ANALISIS DAN PENGEMBANGAN SISTEM INFORMASI PENDAFTARAN PEGAWAI DIKLAT DALAM APLIKASI CBHRIS DI BPSDM HUKUM DAN HAM

Vantry Rio Aprian

Abstrak

Penelitian ini dilakukan untuk menganalisis dan mengembangkan sistem informasi pendaftaran pegawai diklat dalam aplikasi CBHRIS di BPSDM Hukum dan HAM. Karena, pada pelaksanaannya penggunaan form data pegawai atau pendaftaran sebagai media untuk kegiatan proses diklat pada pegawai. Pada proses pendaftaran, dan penyerahan dokumen menyulitkan calon Pegawai Diklat yang berada di luar daerah bila harus datang langsung ke BPSDM Hukum dan HAM. Dalam pembuatan laporan masih tergolong terjadi kesalahan, karena database tidak mengeluarkan sebuah informasi yang pas dan akurat dalam sebuah proses pencarian data pegawai yang menggunakan NIP. Admin terkadang melakukan pendataan terhadap data pegawai yang sudah terinput didalam aplikasi sudah apa belum data tersebut di input, sehingga Admin harus bekerja dua kali dalam melakukan proses tersebut. Dalam penambahan data pegawai, seringkali pada proses tersebut tidak valid, karena pada proses tersebut aplikasinya terjadi kesalahan jika kita menambah data muncul pesan data yang dimasukan sudah ada. Oleh karena itu, proses tersebut seringkali mengalami terjadi kesalahan. Metoda yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Waterfall*. Data dianalisis menggunakan metode PIECES (*Perfomance, Information, Economics, Efficiency, Services*). Sedangkan desain menerapkan Design (UML= *Unified Modeling Languange*). Hasil yang diharapkan dari penelitian ini adalah sebuah pengembangan sistem informasi pendaftaran pegawai Diklat dalam aplikasi CBHRIS pada BPSDM Hukum dan HAM. Implikasi yang diharapkan dari sistem ini adalah penyebaran informasi dapat dilakukan dengan cepat dan *up-to-date* yang dapat diakses kapan dan dimana saja.

Kata Kunci : Pegawai, CBHRIS , *Waterfall*, PIECES, UML

ANALYSIS AND REGISTRATION INFORMATION SYSTEM DEVELOPMENT EMPLOYEE TRAINING IN THE APPLICATION IN BPSDM CBHRIS LAW AND HUMAN RIGHTS

Vantry Rio Aprian

Abstract

This study was conducted to analyze and develop an employee training system registration information in the application BPSDM CBHRIS on Justice and Human Rights. Because, in the form of employee data implementation, use or registration as a medium for education and training process on employee activities. In the registration process, and submission of documents complicate Employee Training candidates who are outside the area when it must come directly to BPSDM Law and Human Rights. In making the report still considered an error occurs, because the database does not issue an appropriate and accurate information in a search process employee data using the NIP. Admin occasionally conducted the survey of employee data already terinput in the application has not been any such data in the input, so admins must work twice in the process. In addition employee data, often in the process is not valid, because the application process goes wrong if we add the data message entered data already exists. Therefore, the process often encounter an error occurred. The method used in this study is a Waterfall. Data were analyzed using PIECES (Performance, Information, Economics, Efficiency, Services). While implementing design Design (UML = Unified Modeling Language). The expected outcome of this study is an employee registration information system development training in the application BPSDM CBHRIS on Justice and Human Rights. The implications are expected from this system is the dissemination of information can be done quickly and up-to-date information that can be accessed anytime and anywhere.

Keywords: Employees, CBHRIS, Waterfall, PIECES, UML