



**PENGARUH KOMPENSASI, KOMITMEN ORGANISASI,
PENEGAKAN HUKUM, PENGENDALIAN INTERNAL
TERHADAP KECURANGAN DI SEKTOR PEMERINTAH**

SKRIPSI

ADITYA CHRISTIYADI

1310112144

**PROGRAM STUDI S1 AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAKARTA
2017**



**PENGARUH KOMPENSASI, KOMITMEN ORGANISASI,
PENEGAKAN HUKUM, PENGENDALIAN INTERNAL
TERHADAP KECURANGAN DI SEKTOR PEMERINTAH**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi**

ADITYA CHRISTIYADI

1310112144

**PROGRAM STUDI S1 AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAKARTA
2017**

PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini adalah hasil karya sendiri, dan semua sumber yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Aditya Christiyadi

NIM. : 1310112144

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan saya ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 24 Januari 2017

Yang Menyatakan



Aditya Christiyadi

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademika Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Aditya Christiyadi
NIM. : 1310112144
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : SI Akuntansi
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta Hak Bebas Royalti Non Ekklusif (*Non Exclusive Royalty Free Right*) atas Skripsi saya yang berjudul:

Pengaruh Kompensasi, Komitmen Organisasi, Penegakan Hukum, Pengendalian Internal Terhadap Di Sektor Pemerintah

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan Skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta
Pada Tanggal : 24 Januari 2017

Yang Menyatakan,



Aditya Christiyadi

PENGESAHAN

PENGARUH KOMPENSASI, KOMITMEN ORGANISASI, PENEGAKAN HUKUM, PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KECURANGAN DI SEKTOR PEMERINTAH

Dipersiapkan dan disusun oleh:

**ADITYA CHRISTIYADI
1310112144**

**Telah dipertahankan di depan Tim Penguji
pada tanggal : 24 Januari 2017
dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima**



**Drs. Samin, M.M.
Ketua Penguji**



**Drs. Munasiron Miftah, M.M.
Penguji I**



**Satria Yudhia Wijaya, S.E., M.S Ak.
Penguji II (Pembimbing)**



**Dr. Prasetyo Hadi, S.E., M.M., CFMP.
Dekan**



**Danang Mintoyuwono, S.E., M.Ak.
Ketua Program Studi**

Ditandatangani di : Jakarta

Tanggal Ujian : 24 Januari 2017



UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Sekretariat : Jl RS Fatmawati, Pondok Labu, Jakarta 12450, Telp. 75928556, 75928558 Fax. 75928558
Homepage : <http://www.upnj.ac.id> Email : puskom@upnj.ac.id

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI SEMESTER GASAL TA. 2016/2017

Hari ini Selasa, tanggal 24 Januari 2017, telah dilaksanakan Ujian Skripsi bagi mahasiswa :

Nama : ADITYA CHRISTIYADI

No.Pokok Mahasiswa : 1310112144

Program : Akuntansi S.1

Dengan judul skripsi sebagai berikut :

" Pengaruh Kompetensi, Komitmen Organisasi, Penegakan Hukum, Pengendalian Internal Terhadap Kecurangan Di Sektor Pemerintah "

Dinyatakan yang bernangisutan *Lulus* (*Tidak Lulus* *)

Tim Penguji

No	Dosen Penguji	Jabatan	Tanda Tangan
1	Drs. Samir, MM	Kons	1.
2	Dra. Munawir Miftah, MM	Anggota I	2.
3	Satria Yudhia Wijaya, SE, M.S Ak.	Anggota II **)	3.

Keterangan:

*) Coret yang tidak perlu

***) Dosen Pembimbing



Pengaruh Kompensasi, Komitmen Organisasi, Penegakan Hukum, Pengendalian Internal Terhadap Kecurangan Di Sektor Pemerintah

Oleh

Aditya Christiyadi

Abstrak

Penelitian ini dilakukan untuk menguji pengaruh kompensasi, komitmen organisasi, penegakan hukum, pengendalian internal terhadap kecurangan di sektor pemerintah. Penelitian ini menggunakan Inspektorat Kementerian Keuangan Republik Indonesia sebagai sampel. Teknik penentuan sampel menggunakan metode *snowball sampling method*. Sampel terdiri dari 50 responden. Pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan Analisis Regresi Linier Berganda dengan program SPSS 20 dan tingkat signifikansi 5%. Hasil dari pengujian menunjukkan bahwa (1) kompensasi tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kecurangan di sektor pemerintah dengan tingkat signifikansi sebesar 0,530 lebih besar dari taraf yang ditentukan $\alpha = 0,05$. (2) komitmen organisasi tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kecurangan di sektor pemerintah karena memiliki tingkat signifikansi sebesar 0,511 lebih besar dari taraf yang ditentukan $\alpha = 0,05$, (3) penegakan hukum tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kecurangan di sektor pemerintah karena memiliki tingkat signifikansi sebesar 0,885 lebih besar dari taraf yang ditentukan $\alpha = 0,05$, (4) pengendalian internal berpengaruh signifikan terhadap kecurangan di sektor pemerintah karena memiliki tingkat signifikansi sebesar 0,014 lebih kecil dari taraf yang ditentukan $\alpha = 0,05$

Kata kunci : Kompensasi, Komitmen Organisasi, Penegakan Hukum, Pengendalian Internal Dan Kecurangan Di Sektor Pemerintah

The Effect Of Compensation, Organizational Commitment, Law Enforcement, Internal Control Against Fraud in The Government Sector

By

Aditya Christiyadi

Abstract

This study was conducted to examine the effect of compensation, organizational commitment, law enforcement, internal controls against fraud in the public sector. This study uses the Inspectorate of the Ministry of Finance of the Republic of Indonesia as a sample. Sampling technique using snowball sampling method. The sample consisted of 50 respondents. Testing the hypothesis in this study using Multiple Linear Regression Analysis with SPSS 20 and a significance level of 5%. The results of the testing showed that (1) the compensation has no effect and no significant effect on fraud in the government sector with a significance level of 0.530 is greater than the specified level $\alpha = 0.05$. (2) organizational commitment has no effect and no significant effect on fraud in the public sector because it has a significance level of 0.511 is greater than the specified level $\alpha = 0.05$, (3) law enforcement has no effect and no significant effect on fraud in the public sector because it has a significance level of 0.885 is greater than the specified level $\alpha = 0.05$, (4) internal pengendalian significant effect on fraud in the public sector because it has a significance level of 0.014 is smaller than the specified level $\alpha = 0.05$

Keywords : *compensation, organizational commitment, law enforcement, internal controls and fraud in the government*

PRAKATA

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas segala karunia, rahmat serta berkat-Nya sehingga karya ilmiah ini berhasil diselesaikan. Judul yang dipilih dalam penelitian ini adalah “Pengaruh Kompensasi, Komitmen Organisasi, Penegakan Hukum, Pengendalian Internal Terhadap Kecurangan Di Sektor Pemerintah”. Terima kasih penulis ucapkan kepada Bapak Dr. Prasetyo Hadi, S.E., M.M., CFMP. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Bapak Danang Mintoyuwono, S.E., M.Ak, selaku Ka. Prodi S1 Akuntansi, Satria Yudhia Wijaya, SE., M.S Ak, selaku Dosen Pembimbing Skripsi, Dra. Alfida Aziz, M.M selaku Dosen Pembimbing Akademik serta dosen-dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah banyak memberikan kesempatan, arahan dan saran yang sangat bermanfaat bagi penulis.

Di samping itu, ucapan terima kasih juga disampaikan kepada Bapak Ekpriyadi dan Ibu Yohana Yuliantini selaku kedua orang tua tercinta, Andreas Bayu Samudera selaku adik tercinta. Serta Shynta Felicia Souhoka, S.Pd, Drs. J. Marthen Souhoka, M.Ak, Eli Rama Souhoka, Emmanuel Agus Hartono, Mardiyantoso selaku Kasubbag Itjen Kementerian Keuangan RI Inspektorat Bidang Investigasi, Citra Apriliandari, S.E, EHUD M Pasaribu, S.E, Maharani S. Putri, S.E, Irfa Indryani, S.E, Eunike Felecia, S.E, Thony Subagja, S.E, Vina Ratnawati, S.E, Willy P. Hasonangan, S.E, Muamar Khadafi, S.IP yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung yang tidak henti-hentinya memberikan penulis semangat dan doa.

Jakarta, Februari 2017

Aditya Christiyadi

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	iv
PENGESAHAN SKRIPSI	v
BERITA ACARA	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	vii
PRAKATA	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
 BAB 1 PENDAHULUAN	 1
I.1 Latar Belakang.....	1
I.2 Perumusan Masalah.....	5
I.3 Tujuan Penelitian.....	5
I.4 Manfaat Hasil Penelitian	6
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	 8
II.1 Hasil Penelitian Sebelumnya	8
II.2 Landasan Teori	16
II.2.1 Teori Atribusi	17
II.2.2 Kecurangan (<i>Fraud</i>)	18
II.2.3 Kecurangan Di Sektor Pemerintah	21
II.2.4 Faktor Yang Mempengaruhi Kecurangan	22
II.2.5 Kompensasi	26
II.2.6 Komitmen Organisasi	29
II.2.7 Penegakan Hukum.....	31
II.2.8 Pengendalian internal	33
II.3 Kerangka Pemikiran	36
II.4 Pengembangan Hipotesis.....	38
II.4.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kecurangan Di Sektor Pemerintah	38
II.4.2 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kecurangan Di Sektor Pemerintah	39
II.4.3 Pengaruh Penegakan Hukum Terhadap Kecurangan Di Sektor Pemerintah	40
II.4.4 Pengaruh Pengendalian Internal Terhadap Kecurangan Di Sektor Pemerintah	41

BAB III METODE PENELITIAN	42
III.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	42
III.1.1 Definisi Operasional	42
III.1.2 Pengukuran Variabel	43
III.2 Penentuan Populasi dan Sampel	48
III.2.1 Populasi	48
III.2.2 Sampel	48
III.3 Teknik Pengumpulan Data	48
III.3.1 Jenis Data.....	48
III.3.2 Sumber Data	49
III.3.3 Pengumpulan Data.....	49
III.4 Teknik Analisis dan Uji Hipotesis.....	49
III.4.1 Teknik Analisis Data	50
III.4.1.1 Statistik Deskriptif Data	50
III.4.1.2 Uji Validitas.....	50
III.4.1.3 Uji Reliabilitas.....	51
III.4.1.4 Uji Asumsi Klasik	51
III.4.2 Uji Hipotesis	53
III.4.2.1 Uji Simultan (Uji F) dan Uji Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R Square</i>).....	53
III.4.2.2 Uji Parsial (Uji t)	54
III.4.3 Model Regresi Berganda	55
III.5 Kerangka Model Penelitian	56
 BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	 58
IV.1 Hasil Penelitian.....	58
IV.1.1 Deskripsi Objek Penelitian	58
IV.1.1.1 Demografi Responden	59
IV.1.2 Deskripsi Data Penelitian	62
IV.1.2.1 Deskripsi Variabel Kecurangan Di Sektor Pemerintah	62
IV.1.2.2 Deskripsi Variabel Kompensasi	65
IV.1.2.3 Deskripsi Variabel Komitmen Organisasi	66
IV.1.2.4 Deskripsi Variabel Penegakan Hukum.....	68
IV.1.2.5 Deskripsi Variabel Pengendalian Internal	70
IV.1.2.6 Analisis Statistik Deskriptif.....	72
IV.1.3 Uji Kualitas Data	76
IV.1.3.1 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	76
IV.1.4 Uji Asumsi Klasik	81
IV.1.5 Uji Hipotesis	84
IV.1.5.1 Uji Simultan (Uji F) dan Uji Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R Square</i>).....	84
IV.1.5.2 Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t)	85
IV. 1.6 Model Regresi	87
IV.2 Pembahasan	89
IV.2.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kecurangan Di Sektor Pemerintah	89
IV.2.2 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kecurangan Di Sektor Pemerintah	91

IV.2.3	Pengaruh Penegakan Hukum Terhadap Kecurangan Di Sektor Pemerintah	91
IV.2.4	Pengaruh Pengendalian Internal Terhadap Kecurangan Di Sektor Pemerintah	92
IV.3	Keterbatasan	93
BAB V	SIMPULAN DAN SARAN	95
V.1	Simpulan.....	95
V.2	Saran	96
DAFTAR PUSTAKA		98
RIWAYAT HIDUP		
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel 1.	Matriks Penelitian Sebelumnya.....	16
Tabel 2	Pengukuran Variabel Kecurangan Di Sektor Pemerintah	43
Tabel 3	Pengukuran Variabel Kompensasi	44
Tabel 4	Pengukuran Variabel Komitmen Organisasi	45
Tabel 5	Pengukuran Variabel Penegakan Hukum.....	46
Tabel 6	Pengukuran Variabel Pengendalian Internal	47
Tabel 7	Penerimaan Kuesioner.....	59
Tabel 8	Demografi Responden Berdasarkan Usia	59
Tabel 9	Demografi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	60
Tabel 10	Demografi Responden Berdasarkan Bagian Pekerjaan.....	61
Tabel 11	Demografi Responden Berdasarkan Masa Kerja	61
Tabel 12.	Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Mengenai Variabel Kecurangan.....	63
Tabel 13.	Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Mengenai Variabel Kompensasi	65
Tabel 14.	Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Mengenai Variabel Komitmen Organisasi.....	67
Tabel 15.	Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Mengenai Variabel Penegakan Hukum.....	68
Tabel 16.	Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Mengenai Variabel Pengendalian Internal	71
Tabel 17.	Statistik Deskriptif.....	72
Tabel 18.	Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi	77
Tabel 19.	Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi	77
Tabel 20	Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi.....	78
Tabel 21.	Hasil Uji Validitas Variabel Penegakan Hukum.....	79
Tabel 22.	Hasil Uji Validitas Variabel Pengendalian Internal	79
Tabel 23.	Hasil Uji Validitas Variabel Kecurangan Di Sektor Pemerintah.....	80
Tabel 24	Hasil Uji Reliabilitas	81
Tabel 25.	Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov.....	82
Tabel 26.	Hasil Uji Multikolonieritas.....	83
Tabel 27	Hasil Uji F (Pengujian Secara Simultan) dan R^2	84
Tabel 28.	Hasil Uji t (Pengujian Secara Parsial)	86

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Segitiga Kecurangan	22
Gambar 2. Pohon Kecurangan	25
Gambar 3. Model Kerangka Pemikiran	37
Gambar 4. Kerangka Model Penelitian	56
Gambar 5. Grafik P-Plot Hasil Uji Normalitas	81
Gambar 6. Grafik Scatterplot Uji Heteroskedastisitas	84

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian
Lampiran 2	Data Responden
Lampiran 3	Data Hasil Kuesioner
Lampiran 4	<i>Output</i> SPSS
Lampiran 5	Tabel R^2
Lampiran 6	Tabel t (Secara Parsial)
Lampiran 7	Tabel F (Secara Simultan)
Lampiran 8	Daftar Gaji Pegawai Negeri Sipil 2015
Lampiran 9	Surat Riset